

Code de Conduite du GdR Ondes Gravitationnelles

Dernière modification : Octobre 2026

Préambule

Le Groupement de Recherche (GdR) Ondes Gravitationnelles du CNRS rassemble une communauté scientifique engagée dans l'étude des ondes gravitationnelles. En tant que structure nationale, le GdR reconnaît sa responsabilité d'offrir un cadre respectueux, sécurisé et inclusif à tous ses membres, quels que soient leur statut, leur origine ou leur parcours. Ce code de bonne conduite s'adresse à tous les membres du GdR Ondes Gravitationnelles. En s'inscrivant au GdR Ondes Gravitationnelles et en participant à ses activités, chaque membre s'engage à respecter les principes ci-dessous. Toute personne invitée à cesser un comportement inapproprié lors d'une réunion doit s'y conformer immédiatement. Les contrevenants pourront être invités à quitter la réunion, à la discrétion exclusive des organisateurs.

1. Contribuer à créer un climat d'écoute, de sécurité et de liberté d'expression

Chaque membre veille à ce que chaque personne se sente légitime et libre de s'exprimer, que ce soit dans les discussions scientifiques ou dans les moments conviviaux. Chaque membre s'interdit tout propos disqualifiant, qu'il soit sexiste, raciste, validiste (discrimination, préjugés ou exclusion envers les personnes en situation de handicap), classiste (discriminations ou mépris fondé sur l'appartenance à une classe sociale ou le statut socio-économique) ou excluant sur le plan culturel, linguistique ou social. Chaque membre s'exprime de manière claire, professionnelle, inclusive et respectueuse, en évitant sarcasmes, interruptions et jargon inutile. Chaque membre considère que les désaccords scientifiques ne justifient ni l'humiliation, ni la violence verbale, ni le mépris.

2. Faire attention aux effets de mes paroles et de mes actes, au-delà de mes intentions

Chaque membre s'abstient de tout comportement pouvant humilier, isoler, contrôler ou épuiser une personne, quels que soient son statut, son intention ou le contexte. Chaque membre reconnaît que le harcèlement peut être moral, sexuel, institutionnel, direct ou diffus, et que les micro-agressions répétées, les abus de pouvoir ou les pressions implicites à la performance ou à la disponibilité en font pleinement partie. Chaque membre ne minimise pas l'effet de ses paroles ou de ses actes, tout en reconnaissant la complexité des interactions entre intentions et impacts, et mesure que sa position peut influencer la manière dont ses propos, ses décisions

ou ses attitudes sont perçues, en particulier par les personnes plus jeunes, précaires ou minorisées.

3. Veiller à ce que les temps conviviaux soient inclusifs et respectueux de chacun et de chacune

Chaque membre participe à créer des moments chaleureux et respectueux, où chaque personne peut se sentir à l'aise et en sécurité. Chaque membre respecte pleinement les personnes qui ne consomment pas d'alcool, quels qu'en soient leurs motifs (santé, religion, culture, choix personnel). Chaque membre garde à l'esprit que l'alcool ne justifie aucun comportement déplacé.

4. Prendre part à une vigilance collective, dans le respect de la confidentialité et de la sécurité

Lorsque un membre est témoin ou informé d'un manquement au respect ou à l'inclusion, il cherche à agir à sa hauteur, sans se mettre en danger. Chaque membre peut signaler à la direction du GdR ce qu'il a vu ou entendu, en ayant conscience de la subjectivité de son observation et dans le respect strict de la confidentialité. Les exclusions et les violences ne sont pas des exceptions, elles font partie des réalités de notre milieu. Ce code est un outil pour les prévenir, les reconnaître et y répondre. Il rappelle que chaque membre du groupement, à son échelle, peut faire la différence, vers un environnement professionnel juste et sûr pour toutes les personnes.

5. Intégrité scientifique

Le GdR Ondes Gravitationnelles ne tolère aucune forme de manquement à l'intégrité scientifique, notamment : la fabrication (inventer des données ou des résultats et les enregistrer ou les publier); la falsification (manipuler des matériaux, équipements ou processus de recherche, ou modifier ou omettre des données ou résultats de manière à altérer la représentation fidèle des travaux); le plagiat (s'appropriier les idées, processus, résultats ou mots d'autrui sans en créditer correctement les auteurs); et l'utilisation non transparente ou non éthique de l'intelligence artificielle, notamment pour générer, analyser ou présenter des données ou résultats sans mention explicite de son emploi..

6. Rappel du cadre légal

Nous rappelons, en particulier, que les outrages sexistes ou sexuels, les injures à caractère discriminatoire, le harcèlement moral ou sexuel, ou encore l'agression sexuelle constituent des infractions et délits passibles de poursuites judiciaires. Parmi les critères de discrimination cités à l'[article 1 de la LOI n° 2008-496 du 27 mai 2008](#), sont en particulier reconnus : l'apparence physique; l'âge; l'état de santé; la prétendue race; la nationalité; le sexe; le genre; l'orientation sexuelle; le handicap; la religion.

Code of Conduct for the GdR Gravitational Waves

Last updated: October 2026

Preamble

The Groupement de Recherche (GdR) Ondes Gravitationnelles of the CNRS brings together a scientific community engaged in the study of gravitational waves. As a national structure, the GdR recognizes its responsibility to provide a respectful, safe, and inclusive framework for all its members, regardless of their status, origin, or background.

This code of conduct applies to all members of the GdR Ondes Gravitationnelles. By registering with the GdR Ondes Gravitationnelles and participating in its activities, each member commits to respecting the principles below.

Any person asked to cease inappropriate behavior during a meeting must comply immediately. Offenders may be asked to leave the meeting, at the sole discretion of the organizers.

1. Contribute to creating an atmosphere of listening, safety, and freedom of expression

Each member ensures that every person feels legitimate and free to express themselves, whether in scientific discussions or social gatherings. Each member refrains from any disqualifying remarks, whether sexist, racist, ableist (discrimination, prejudice, or exclusion against persons with disabilities), classist (discrimination or contempt based on social class or socio-economic status), or excluding on cultural, linguistic, or social grounds. Each member expresses themselves clearly, professionally, inclusively, and respectfully, avoiding sarcasm, interruptions, and unnecessary jargon. Each member considers that scientific disagreements do not justify humiliation, verbal violence, or contempt.

2. Pay attention to the effects of my words and actions, which may differ from my intentions

Each member refrains from any behavior that may humiliate, isolate, control, or exhaust a person, regardless of their status, intention, or context. Each member recognizes that harassment can be moral, sexual, institutional, direct, or diffuse, and that repeated micro-aggressions, abuses of power, or implicit pressures regarding performance or availability are fully part of it. Each member does not minimize the effect of their words or actions, while recognizing the complexity of interactions between intentions and impacts, and understands that

their position may influence how their statements, decisions, or attitudes are perceived, particularly by younger, precarious, or marginalized individuals.

3. Ensure that social occasions are inclusive and respectful for everyone

Each member contributes to creating warm and respectful moments where everyone can feel comfortable and safe. Each member fully respects individuals who do not consume alcohol, regardless of their reasons (health, religion, culture, personal choice). Each member keeps in mind that alcohol does not justify any inappropriate behavior.

4. Take part in collective vigilance, while respecting confidentiality and security

When a member witnesses or is informed of a breach of respect or inclusion, they strive to act within their means, without endangering themselves. Each member may report to the GdR management what they have seen or heard, being aware of the subjectivity of their observation and with strict respect for confidentiality.

Exclusion and violence are not exceptions; they are part of the realities of our field. This code is a tool to prevent, recognize, and address them. It reminds us that each member of the groupement, in their own way, can make a difference toward a fair and safe professional environment for all.

5. Scientific Integrity

The GdR Gravitational Waves shall not tolerate instances of scientific misconduct, characterized by any of: fabrication, falsification, or plagiarism in proposing or performing research.

Fabrication means making up data or results and recording or reporting them. Falsification means manipulating research materials, equipment, or processes, or changing or omitting data or results such that the research is not accurately represented in the research record.

Plagiarism means the appropriation of another person's ideas, processes, results, or words without giving appropriate credit. Non-transparent or unethical use of artificial intelligence, particularly for generating, analyzing, or presenting data or results without explicit mention of its use.

6. Reminder of the Legal Framework

We note in particular that sexist and sexualized insults, discriminatory remarks, moral or sexual harassment, or sexual assault are offenses punishable by legal action.

The criteria for discrimination listed in [Article 1 of Law No. 2008-496 \(dated May 27, 2008\)](#) include in particular: physical appearance; age; health status; alleged race; nationality; sex; gender; sexual orientation; disability; religion.