

Intégrer le CNRS comme ingénieur ou technicien

Voies d'accès aux métiers techniques CNRS

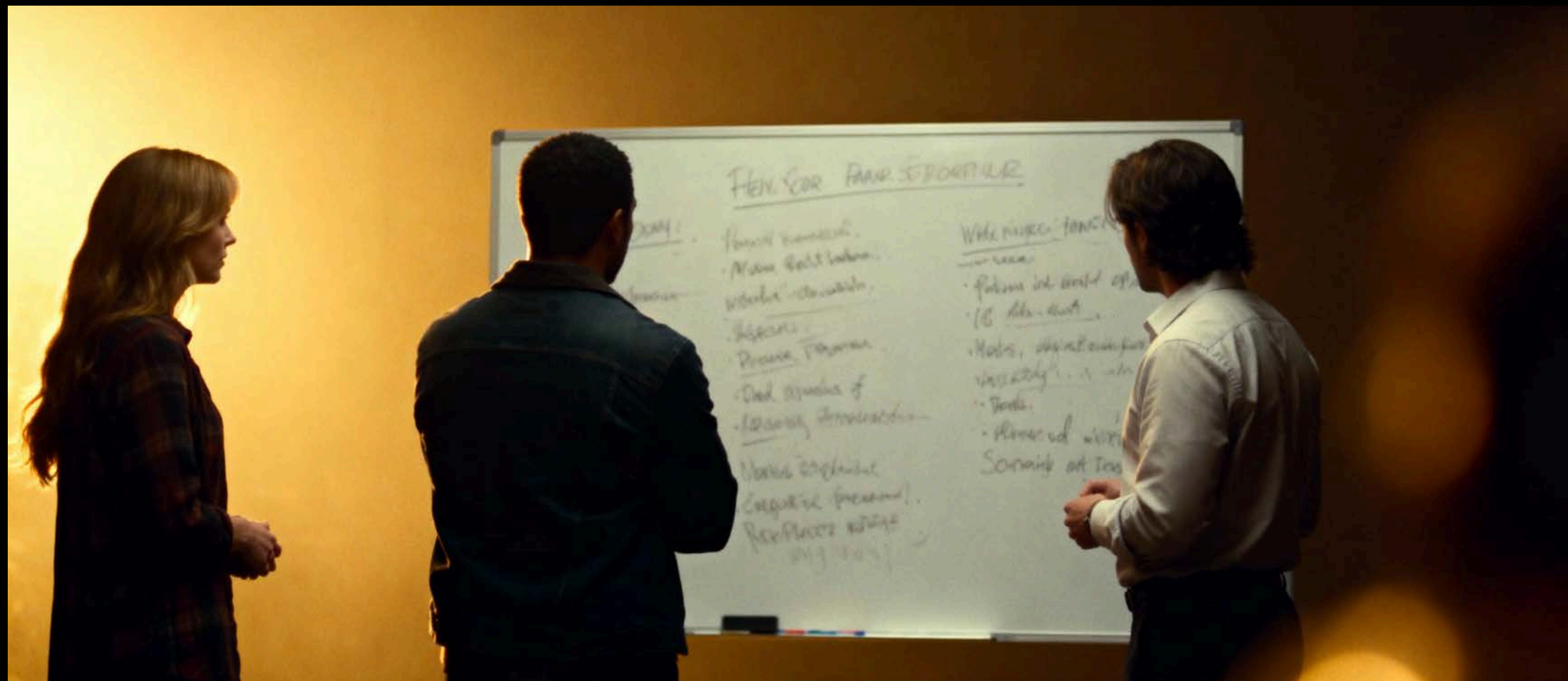
Guillaume PREVOT

13 mai 2026



Chiffres Clés

Le CNRS en quelques chiffres



Contingent



34k

Environ 34 000 agents travaillent au CNRS

Ingénieurs et Techniciens



18k

Près de 18 000 personnels IT soutiennent la recherche
60% IT @IN2P3

Laboratoires



1 000

Plus de 1000 unités de recherche à travers la France

Instituts



10

10 instituts thématiques, 3 physique, 1 ingénierie, 1 info

Le rôle des ingénieurs et techniciens



Conception
d'instruments
scientifiques
complexes



Ingénierie
système et
développement
logiciel



Calcul scientifique
et gestion des
données



Assurance qualité
et sécurité



Exploitation
d'infrastructures
scientifiques

Plus de 200 métiers scientifiques et techniques



Électronique et
mécanique de
précision



Informatique
scientifique et
Data science



Ingénierie
système et
instrumentation

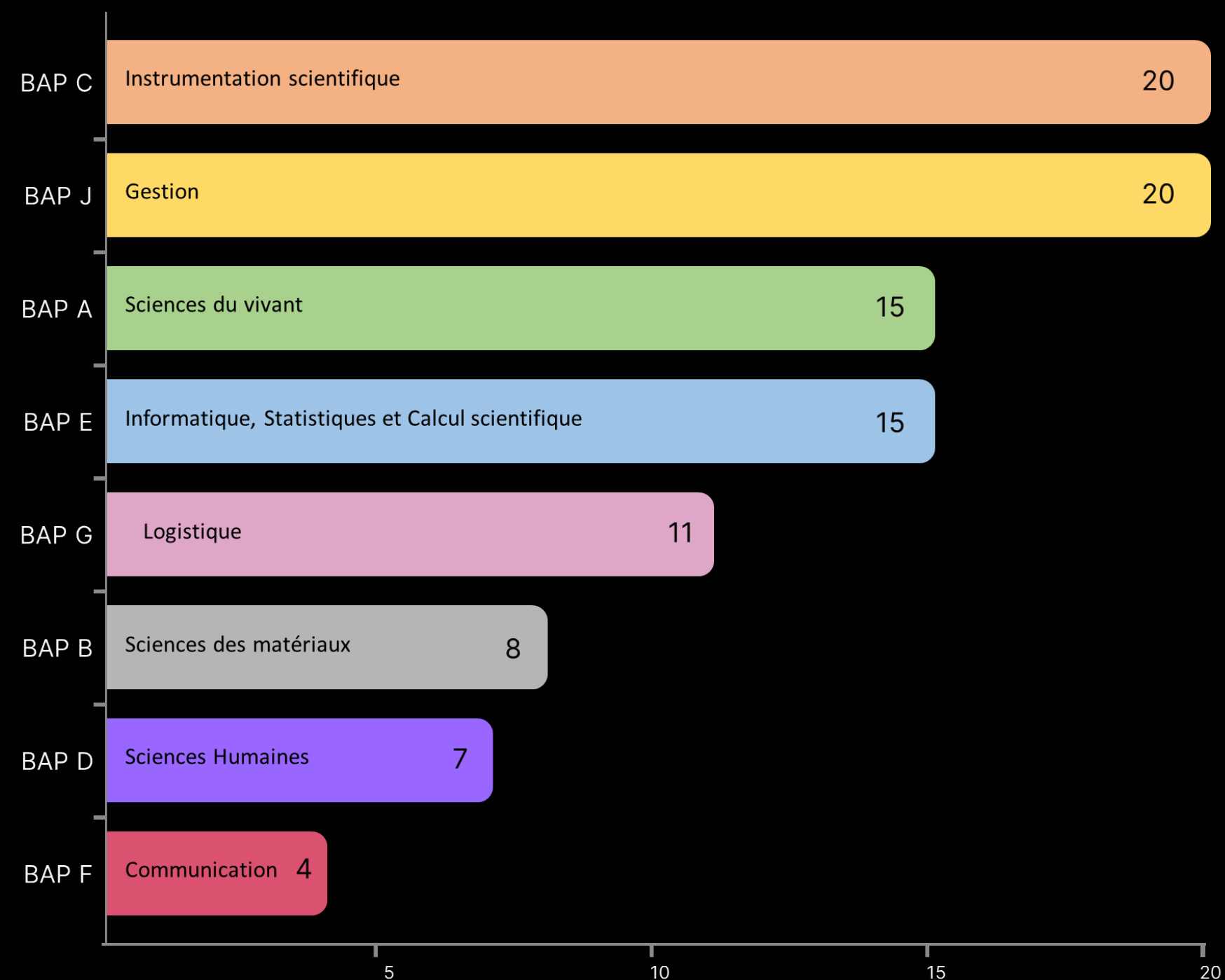
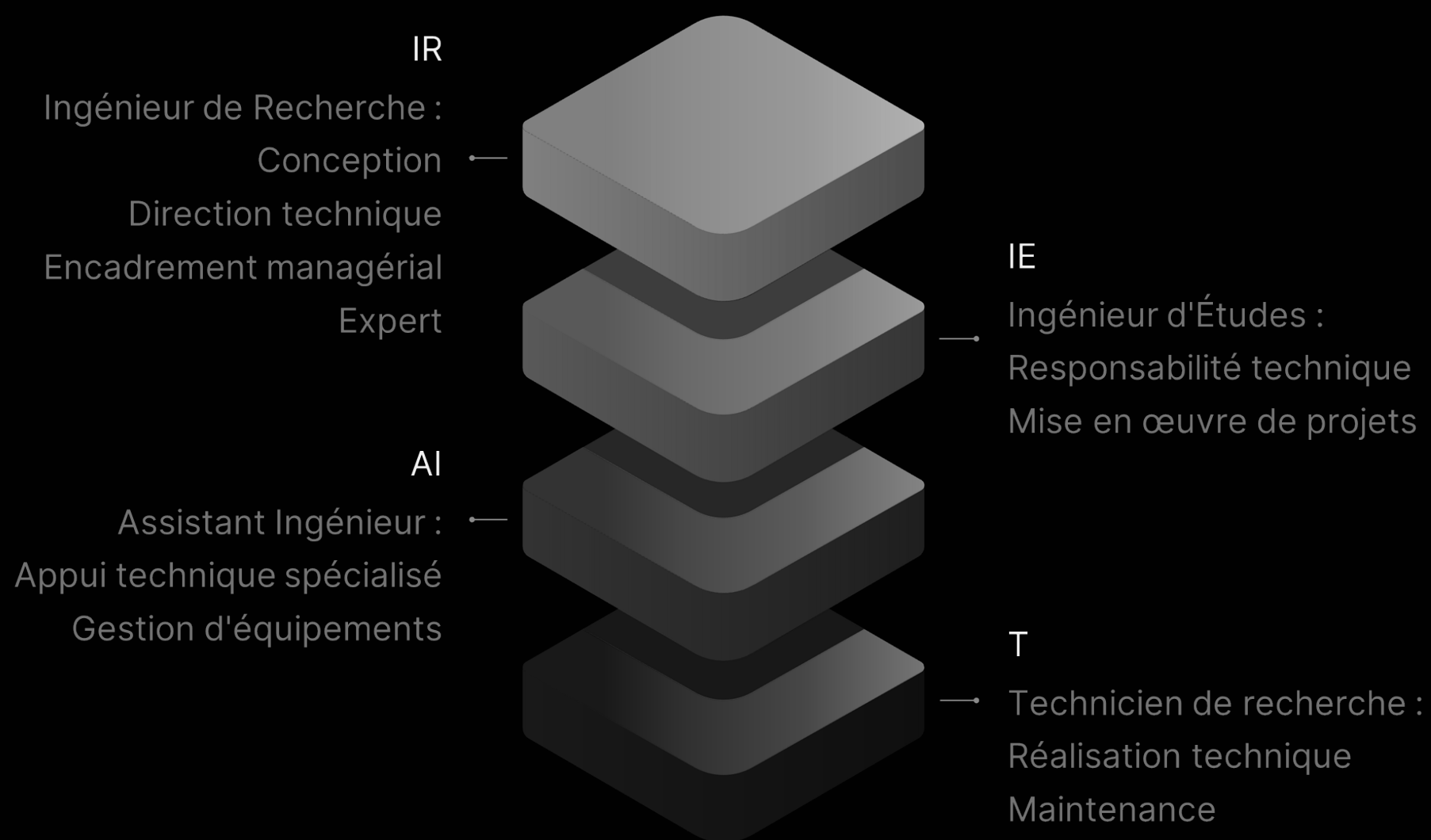


Gestion de projet
et management
technique



Assurance qualité
en milieu
scientifique

Corps et branches d'activité professionnelle (BAP) IT CNRS



Statuts

Les statuts des IT au CNRS

1

Contractuels (CDD) :
Missions spécifiques
Thèses CIFRE

2

Fonctionnaires :
recrutements par
concours nationaux

3

CDI possibles dans
certaines situations
précises

4

Assistance technique
de support ingénierie
(via accord-cadre)

Voies d'accès

Les voies pour intégrer le CNRS en IT

1

Concours externes
ouverts à tous

2

Concours internes
pour les personnels
en poste (dont CDD)

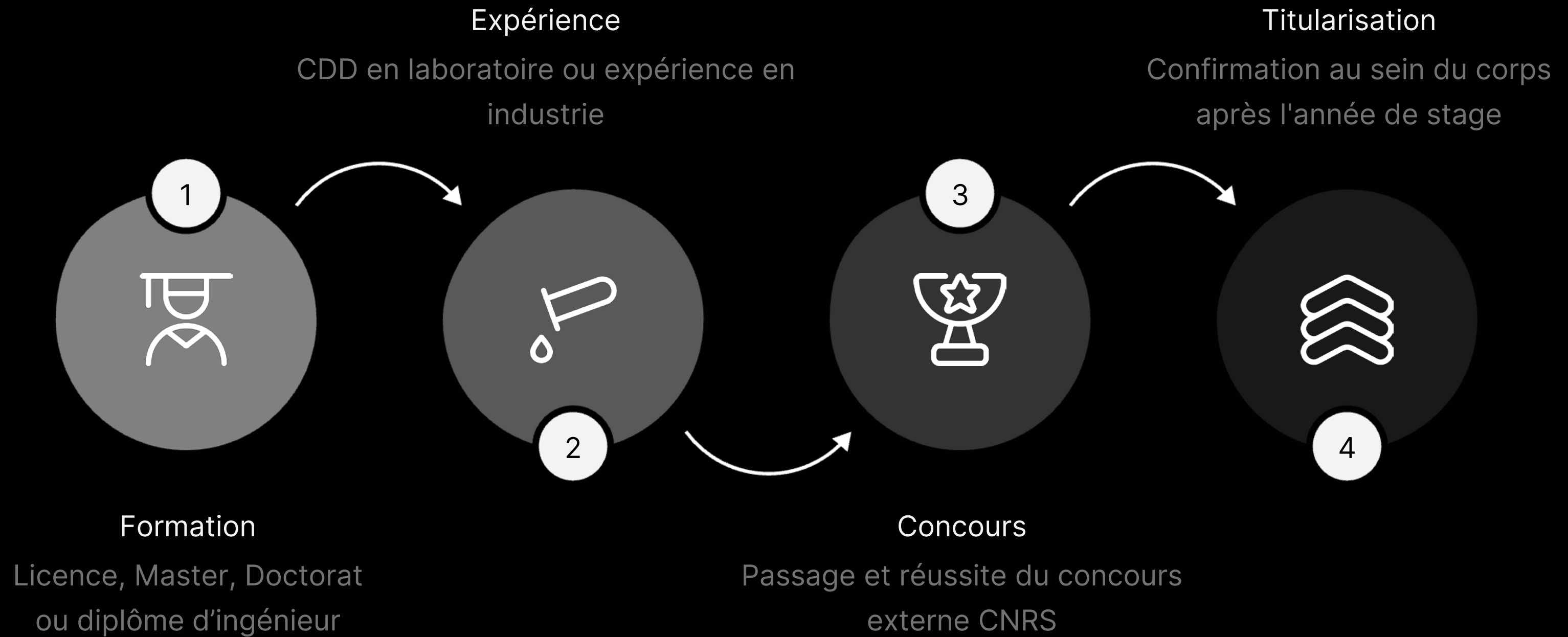
3

Recrutements en CDI

4

Mobilité au sein de
la fonction publique
pour les permanents

Parcours typique des nouveaux entrants



1

Concours externes
ouverts à tous

Concours Externe

Le concours externe CNRS



Concours national
annuel



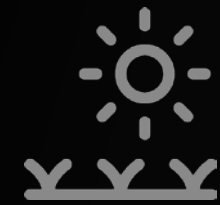
Postes affectés
par BAP
spécifique



Profils de poste
extrêmement
précis



Sélection opérée
par un jury
d'experts



Évaluation basée sur
les compétences
et le potentiel
(en français)

1

Concours externes
ouverts à tous

Processus du concours externe et calendrier

Publication

Annonce officielle des postes
ouverts par branche



Admissibilité

Examen des dossiers (en français)
par le jury de sélection

Juillet – Septembre



Dossier

Inscription et dépôt des pièces
justificatives

10 juin – 10 juillet



Audition

Entretien oral en français avec
les candidats retenus

Fin août – Début novembre



Nomination

Prise de poste officielle

À partir du 1er déc.



1

Concours externes
ouverts à tous



Dossier

Le dossier de candidature



État civil et justificatifs de formation



Expérience professionnelle détaillée (12 000 signes)



CV et lettre de motivation ciblés



Liste des publications et réalisations



Épreuves écrites possibles (notamment Technicien)

1

Concours externes
ouverts à tous

Évaluation

Ce que regarde le jury

AUTO

Compétences
techniques
métiers avérées



Contribution aux
projets
scientifiques



Activités
transverses et
responsabilités



Autonomie et
capacité
d'initiative



Adéquation au
profil de poste

1

Concours externes
ouverts à tous

Audition

L'audition

Présentation

Exposé oral de votre parcours et de vos projets

10min

Questions

Échange technique et institutionnel avec le jury

20min

Durée totale

Temps moyen global d'une audition standard

30min

1

Concours externes
ouverts à tous

Contenu

Structure recommandée de la présentation



Parcours :
formation et
expériences clés



Projets techniques
marquants



Compétences
maîtrisées (hard et
soft)



Adéquation avec le
profil recherché

1

Concours externes
ouverts à tous

Pièges

Erreurs fréquentes



Manque de lien explicite
avec le profil



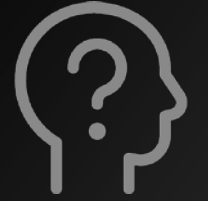
Présentation trop centrée
sur le candidat



Absence de vision
métier institutionnelle



Ignorance du contexte
scientifique



Minimiser sa contribution

1

Concours externes
ouverts à tous

Conseils

Conseils pratiques



Préparer le
dossier 1 – 2 mois
avant



Identifier les
profils dès
l'ouverture de la
campagne



Faire des
simulations
d'audition

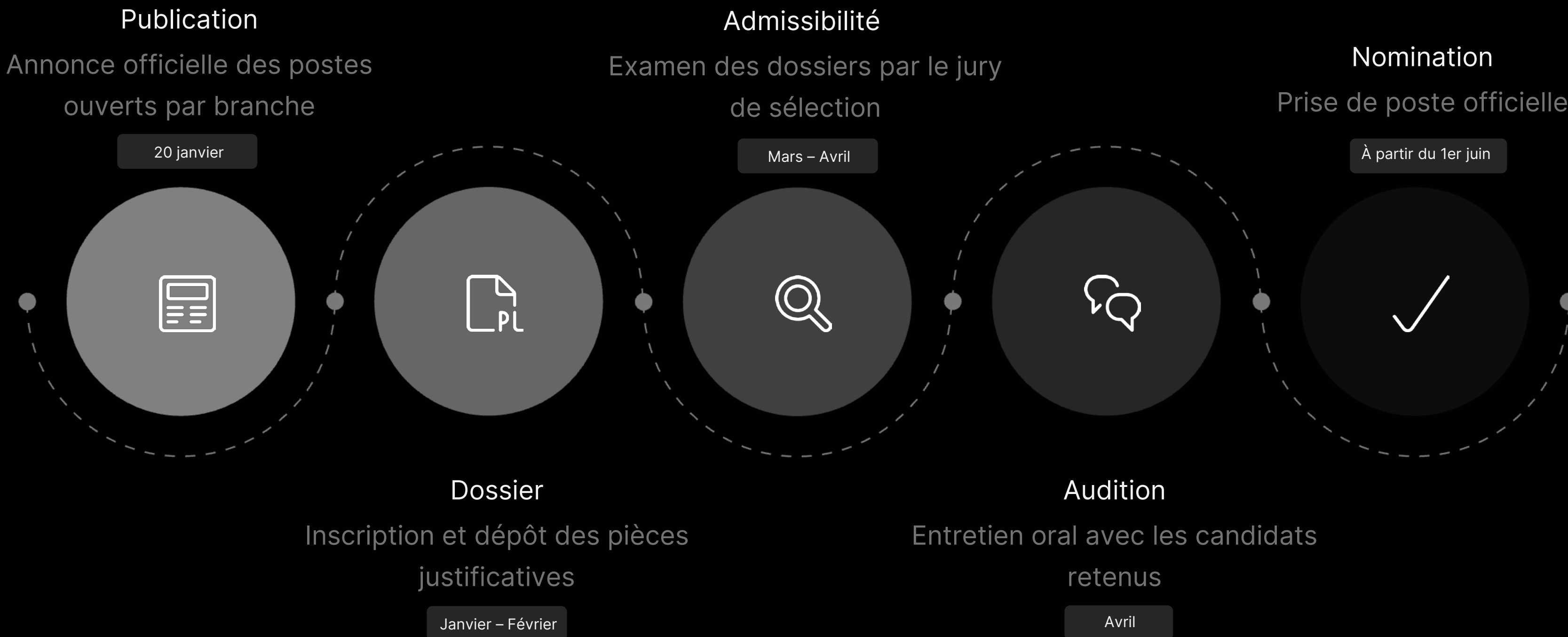


Discuter avec les
nouveaux entrants



Préparer l'audition
pendant l'été

Processus du concours interne et calendrier



2

Concours internes
pour les personnels
en poste (dont CDD)

Concours Internes

Concours internes affectés et non affectés



Conditions strictes d'ancienneté en services publics :
T & AI = 4 ans / IE = 5 ans / IR = 7 ans



Réservé au statut fonction publique (dont CDD)



Levier d'évolution de carrière (passerelle entre corps)

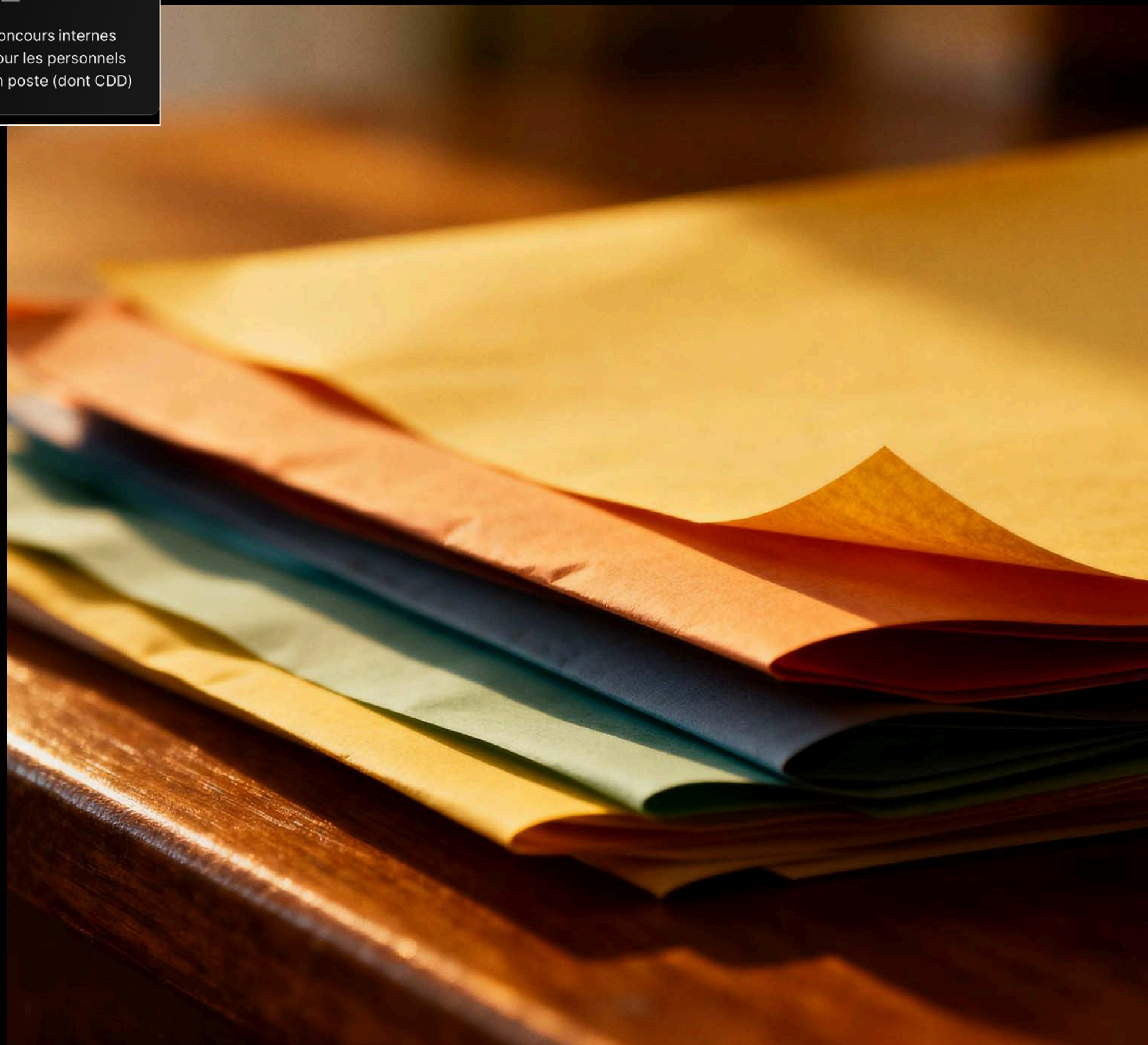


Levier d'évolution de carrière (passerelle entre corps)



2

Concours internes
pour les personnels
en poste (dont CDD)

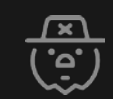


Dossier

Le dossier de candidature



Formation initiale et expériences professionnelles



Rapports d'activités (15 000 signes)



Orgqniigramme laboratoire et service



Liste des réalisations

2

Concours internes
pour les personnels
en poste (dont CDD)

Audition

L'audition

Présentation

Exposé oral de votre parcours et de vos projets

10min

Questions

Échange technique et institutionnel avec le jury

20min

Durée totale

Temps moyen global d'une audition standard

30min

3

Recrutements en CDI

Recrutement CDI

Intégrer le CNRS par CDI



Cas possibles sur des profils très spécifiques



Volume limité comparativement aux concours



Processus de sélection classique
Statut de contractuel en CDI de droit public
ou CDI mission



Références utiles



Site carrières CNRS : informations officielles (guide candidat)



Portail métiers IT : référentiel métier



Retours d'expérience de collègues (et dossiers + diapositives)