

Les doctorants au LPNHE

Mélissa Ridet pour le comité des thèses

Historique

Réflexion amorcée lors de la biennale 2005 avec 2 objectifs :

- améliorer l'accueil et le suivi des doctorants au laboratoire
- faciliter le recrutement de nouveaux doctorants

Pour ce faire :

- questionnaires distribués aux thésards pour cibler leurs attentes
- rencontres avec les directeurs du M2 NPAC (ex-DEA CPM) pour voir comment faire connaître le LPNHE auprès des futurs doctorants
- discussion avec les doctorants pour savoir comment ils ont connu le labo

Les tâches du comité des thèses

Création du comité des thèses en 2005 avec Julien Guy, Iréna Nikolic, Mélissa Ridel, Sophie Trincaz-Duvoid.

Il travaille sur :

- Le recrutement des doctorants
- L'accueil et le suivi des doctorants au laboratoire:
 - Journée des entrants
 - Un système de parrainage au laboratoire
 - Une page web dédiée aux doctorants

Pour l'amélioration du système : sondage annuel des doctorants
http://lpnheatlas.in2p3.fr/Atlas/Contacts/trincaz/ThesesLPNHE/de_pouillement_thesards_2007.html

Le recrutement des doctorants

- Stages au LPNHE pour des étudiants de L et M1
 - premier contact avec notre discipline et notre laboratoire
 - ⇒ plus d'encadrants?
- Envoi groupé de tous les sujets de thèse du labo dès novembre (quand les 1ers M2 les demandent) dans tous les M2 de France ayant trait à notre discipline.
 - Il faut donner ses sujets au moment des appels!
- Visite du labo par des étudiants de M2 (NPAC, Théorique...) avec une visite du labo, une présentation du labo par Pascal Debu, puis une discussion entre eux et les doctorants actuels du labo.
- Beaucoup utilisent internet pour connaître le labo
 - ⇒ page des thèses avec des informations sur le devenir des thésards pour les renseigner.

Page d'accueil LPNHE réactualisée?

Cette année : 9 nouveaux thésards au LPNHE venant de M2 divers.

Biennale du LPNHE-14 septembre 2007

La journée des entrants

Initialement prévue pour accueillir au mieux les doctorants, elle s'adresse maintenant à tous les nouveaux personnels du laboratoire

9h30: Réunion de tous les entrants avec le directeur pour une présentation générale du LPNHE

10h: Réunion de tous les doctorants du laboratoire avec le directeur et un représentant du comité des thèses

Informations (doctoriales, JJC, réunions du vendredi...)

Présentation du parrainage

Mise en place d'une mailing liste de doctorants

11h: Présentation de tous les entrants en réunion du vendredi

14h: Visite du laboratoire avec des présentations de tous les services

Le directeur rencontre chaque nouveau doctorant individuellement à son arrivée



Cette année : vendredi 16 novembre!

Le parrainage des doctorants

Initialement

parrain : médiateur individuel entre eux et leur directeur de thèse.

En fait, c'est un interlocuteur privilégié qui les rencontre plusieurs fois par an pour faire un point sur l'avancement des travaux et discuter avec eux avec un regard extérieur.

Les parrains sont des permanents chercheurs ou enseignants-chercheur basés au labo volontaires pour cette mission.

Les doctorants ont la liste des parrains à la journée des entrants et ils font leur choix en décembre après 2 mois de «prise de renseignements».

Les parrains seront «officiellement» enregistrés afin de légitimer leur éventuelle action de médiation. La direction organise plusieurs réunion de parrains par an pour un point général.

3 parrains quittent la liste cette année ⇒appel au volontariat

Page web dédiée aux doctorants

Objectifs :

Informations pour les doctorants du labo
(liens utiles vers les JJC, le CNRS, les doctoriales, ...).

Aider les docteurs qui quittent le labo dans leur projet de
carrière (y compris hors de la recherche).

Sources d'informations pour les étudiants envisageant une
thèse au labo : les sujets proposés, le devenir de nos
doctorants...

Moyens :

Base de données avec interface web (accès restreint pour une
partie des infos). [Aide d'Emmanuel Hornéro](#)

- coordonnées des anciens
- les doctorants (passés et présents peuvent modifier
leurs informations en ligne avec un passwd)
- statistiques de carrière des docteurs formés au labo

Conclusion

Beaucoup de choses mises en place depuis deux ans pour améliorer l'accueil et le suivi des doctorants au labo.

Travail important (d'après un rapport de P6 sorti cette année) la principale cause d'échec des thèses est la mauvaise relation entre doctorant et directeur et une mauvaise insertion des doctorants dans leur laboratoire.

Au LPNHE ces efforts portent leurs fruits.

→ Rentrée 2007 : 9 nouveaux doctorants

→ Questionnaire satisfaction des doctorants :

en 2005 : 29 % étaient déçus par les conditions de leur thèse au LPNHE

71% avaient trouvé à peu près ce qu'ils attendaient

en 2007 : 66 % avaient trouvé à peu près ce qu'ils attendaient

33% avaient mieux que ce qu'ils attendaient