

JOURNÉES DE RENCONTRE JEUNES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES 2024

24 – 30 NOVEMBRE 2024 – ST JACUT DE LA MER




RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

HARASSMENT IN THE WORKSPACE

- **LES BLAGUES ET PLAISANTERIES ENTRE COLLÈGUES PEUVENT SEMBLER INOFFENSIVES ET MÊME CONTRIBUER À UNE AMBIANCE DÉTENDUE. / JOKES AND PRANKS BETWEEN COLLEAGUES CAN SEEM TO BE HARMLESS AND TO CREATE A RELAXED ENVIRONMENT.**
- **CEPENDANT, IL EST CRUCIAL DE SE RAPPELER QUE CERTAINES BLAGUES, MÊME FAITES DE BONNE FOI, PEUVENT PORTER ATTEINTE À LA DIGNITÉ D'UNE PERSONNE ET CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL NÉFASTE. / BUT, IT IS FUNDAMENTAL TO REMEMBER THAT CERTAIN JOKES, EVEN WHEN WELL-INTENDED, CAN UNDERMINE A PERSON'S DIGNITY AND CREATE A TOXIC WORK ENVIRONMENT.**

LA BONNE BLAGUEOU PAS!!!

THE GOOD JOKE.... OR NOT !!!

- RECENTLY, THE ADMINISTRATIVE LABOR COURT EMMITED A REMINDER THAT NO MATTER HOW FESTIVE THE CONTEXT, IT IS NEVER ACCEPTABLE TO DENIGRATE OR HUMILIATE SOMEONE, WHETHER THROUGH PROVOCATIVE JOKES OR JOKES OF SEXUAL CHARACTER (A).
- THE JOKE CULTURE IS PRESENT IN ALL WORKING ENVIRONMENTS, INCLUDING OUR OWN, AND IT'S OUR COLLECTIVE RESPONSIBILITY TO ENSURE THAT EVERYONE FEELS RESPECTED AND SAFE.

(A) *Boivin c. 6453872 Canada inc.*, 2022 QCTAT

- RÉCEMMENT, LE TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL A RAPPELÉ QUE PEU IMPORTE LE CONTEXTE FESTIF, IL N'EST JAMAIS ACCEPTABLE DE DÉNIGRER OU D'HUMILIER QUELQU'UN, QUE CE SOIT PAR DES BLAGUES OSÉES OU À CARACTÈRE SEXUEL. (A)
- LA CULTURE DES BLAGUES EST PRÉSENTE DANS TOUS LES MILIEUX PROFESSIONNELS, Y COMPRIS LE NÔTRE, ET IL EST DE NOTRE RESPONSABILITÉ COLLECTIVE DE VEILLER À CE QUE CHACUN SE SENTE RESPECTÉ ET EN SÉCURITÉ.

Halte au harcèlement dans les laboratoires*

Caroline Champenois(1), Sarah Houver(2) et Michèle Leduc(3)

(1) Laboratoire PIIM, Marseille (2) Laboratoire MPQ, Université Paris-Cité (3) Laboratoire Kastler Brossel, Paris

Stop harassment in the laboratories

- **LA FRANCE SE MOBILISE CONTRE LE HARCÈLEMENT MORAL DANS LES LABORATOIRES DE RECHERCHE**
Article du 23/02/2023 le monde
- **FRANCE REACTS AGAINST MORAL HARASSMENT IN RESEARCH LABORATORIES**

<https://www.refletsdelaphysique.fr/articles/refdp/pdf/2024/02/refdp202476p56.pdf>





STOP



- SI VOUS ÊTES VICTIME OU TÉMOIN DE HARCÈLEMENT, DE VIOLENCE OU D'AGISSEMENTS SEXISTES, SACHEZ QUE DES MESURES PEUVENT ÊTRE PRISES. / IF YOU WITNESS OR ARE VICTIM OF MORAL OR SEXUAL HARASSMENT OR VIOLENCE, THERE ARE MESURES THAT CAN BE TAKEN
- VOUS POUVEZ CONTACTER LA CELLULE DU CNRS À L'ADRESSE SIGNALEMENT@CNRS.FR, QUI TRAITERA VOTRE DOSSIER DE MANIÈRE CONFIDENTIELLE. / YOU CAN CONTACT THE CNRS CELL : SIGNALEMENT@CNRS.FR, WHO WILL TREAT YOUR CASE IN A CONFIDENTIAL WAY
 - ALSO : UNIVERSITIES ARE OBLIGED TO HAVE A “CELLULE ÉGALITÉ/DIVERSITÉ” THAT USUALLY PROVIDES ASSISTANCE AND GUIDANCE IN HARASSMENT CASES
- POUR APPROFONDIR CE SUJET, JE VOUS INVITE À CONSULTER LA CIRCULAIRE DE 18 PAGES SUR LE TRAITEMENT DES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL, PUBLIÉE PAR LE CNRS. / FURTHER INFORMATION IS AVAILABLE IN AN 18-PAGE TEXT PUBLISHED BY CNRS ON THE SITUATION OF HARASSMENT IN THE WORKPLACE :
- [HTTPS://MPDF.CNRS.FR/WP-CONTENT/UPLOADS/2022/07/CIRCULAIRE_CNRS_SIGNALEMENT_HARCELEMENT-VIOLENCES_JUILLET_2022.PDF](https://mpdf.cnrs.fr/wp-content/uploads/2022/07/circulaire_cnrs_signalement_harcelement-violences_juillet_2022.pdf)

RESPECTEZ-VOUS ! RESPECT EACH OTHER !



Here? Those things don't happen!

No. Sexual harassment doesn't stop at the gates
of this building.
Let's open our eyes.

**MERCI DE VOTRE ATTENTION ET DE VOTRE ENGAGEMENT À
CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL RESPECTUEUX
POUR TOUS !**

**THANK YOU FOR YOUR ATTENTION AND YOUR ENGAGEMENT
TO MAKING THIS A SAFE AND RESPECTFUL WORKING
ENVIRONMENT FOR EVERYONE !!**

