Vie de laboratoire et communication interne 2024

Life laboratory & internal communication

Cédric Champion, Damien Pailot

Sarodia Vydelingum

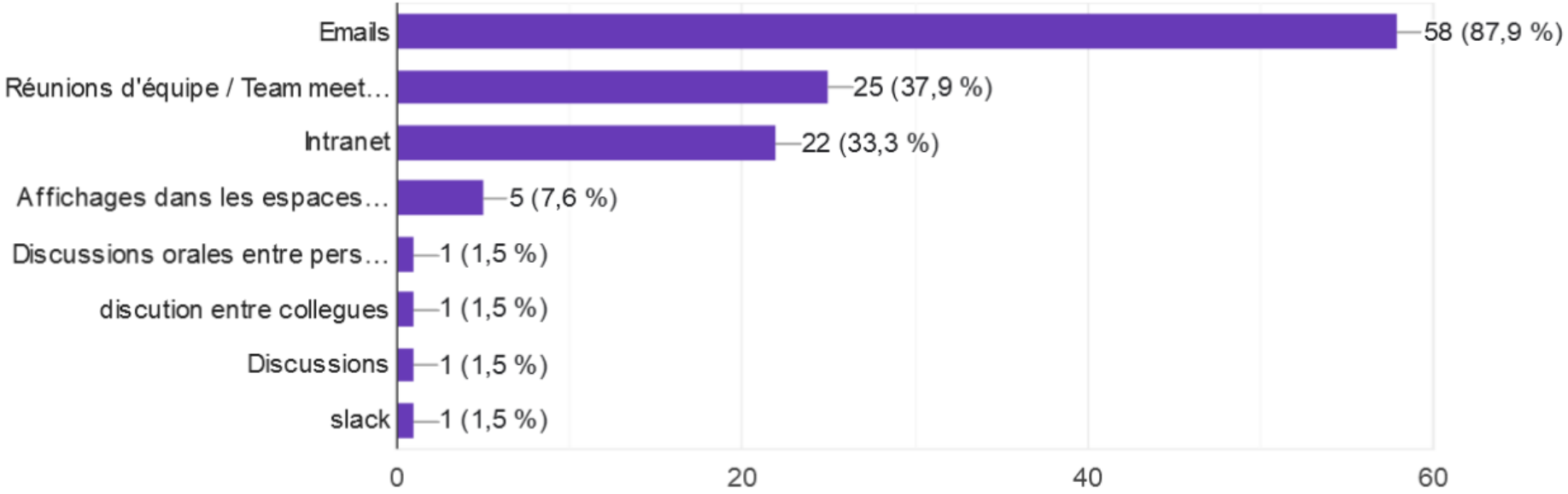
24/05/2024

Survey results

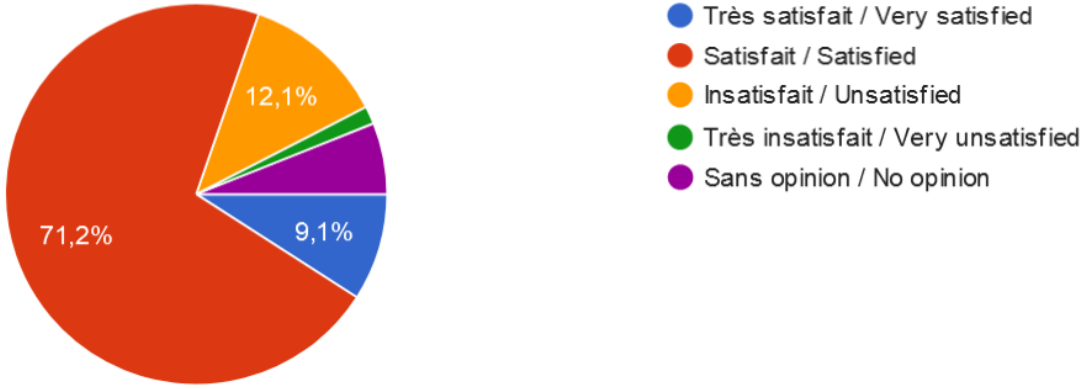
- 66 réponses sur ~ 220 membres du laboratoires
- ~ 33% du labo

Internal communication

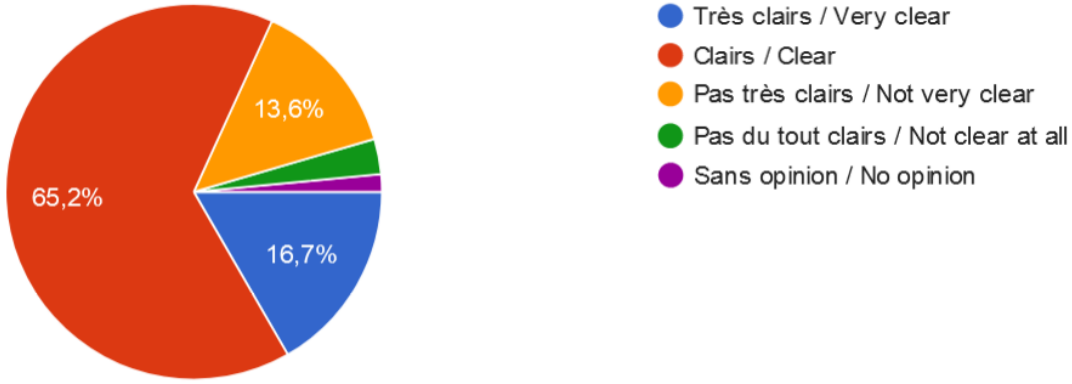
Canaux de communication



Satisfaction et clarté



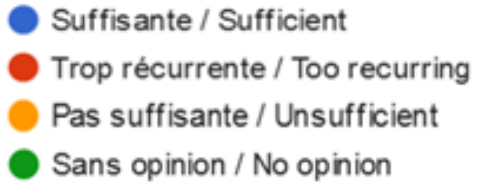
- ~80% satisfait

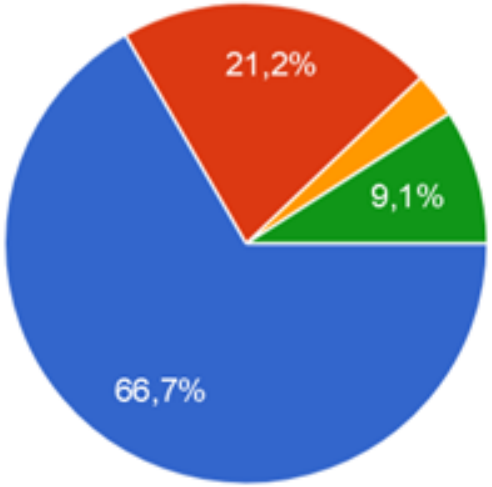


- ~81% informations clair

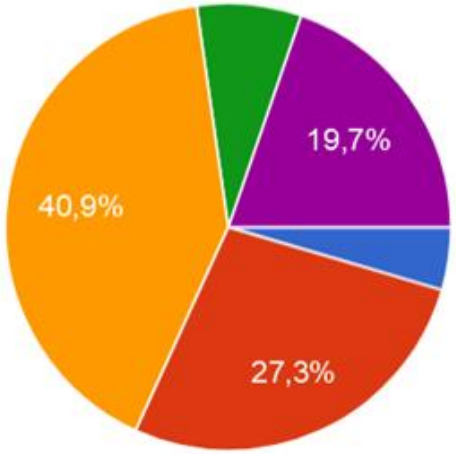
Récurrence et efficacité

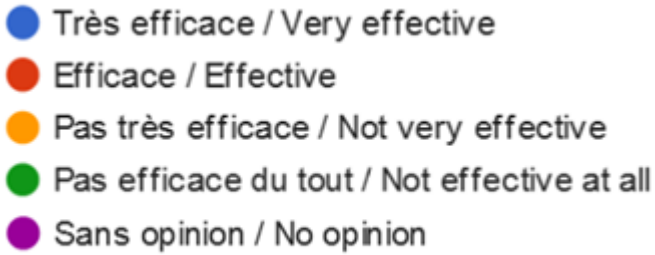
- 21% reçoivent trop d'informations





- ~49% peu efficace





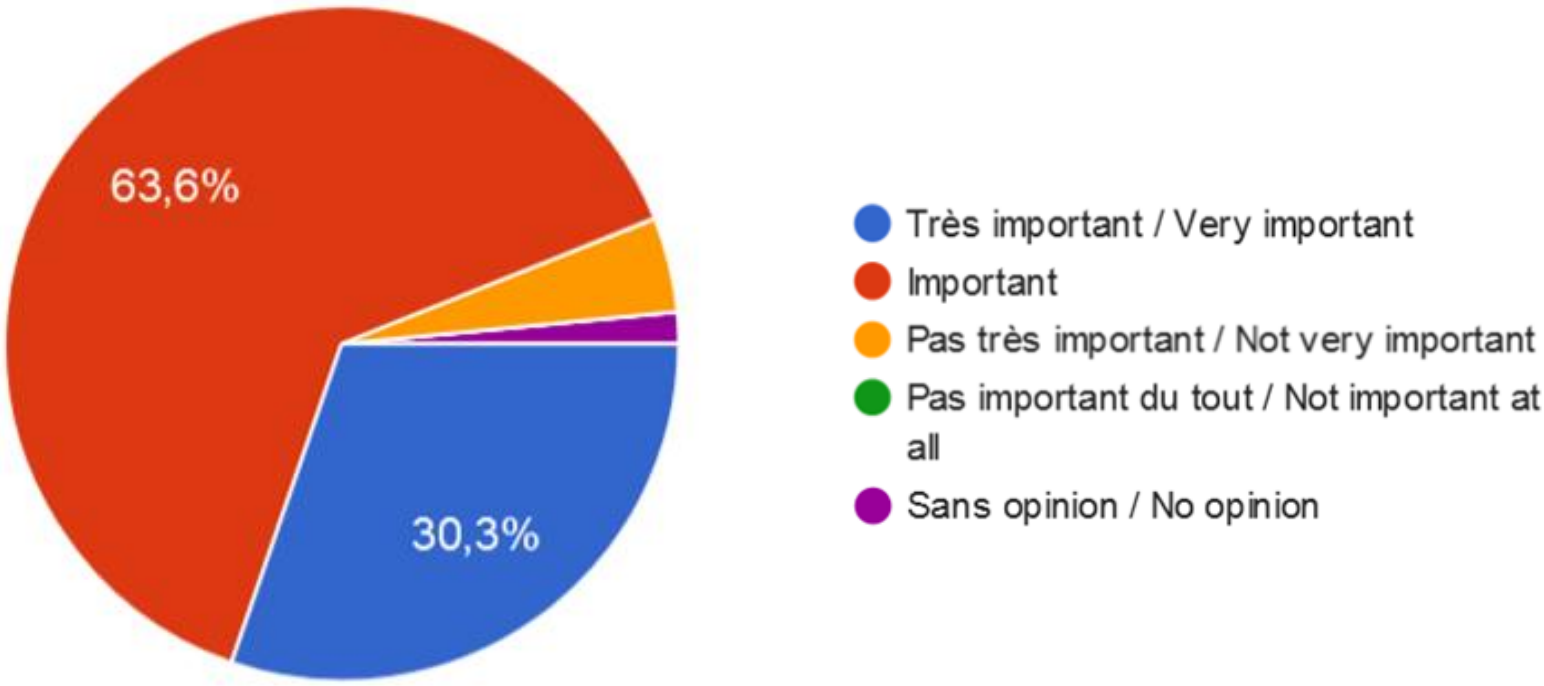
Suggestions

- Regrouper les informations (ex: annonces formation / appels à projet / actualité / …) Fréquence ?
- Généraliser l'utilisation d'une messagerie instantanée, partagée par tous les groupes / services
- Moins d’acronymes
- Newsletter anglais/français

Life laboratory

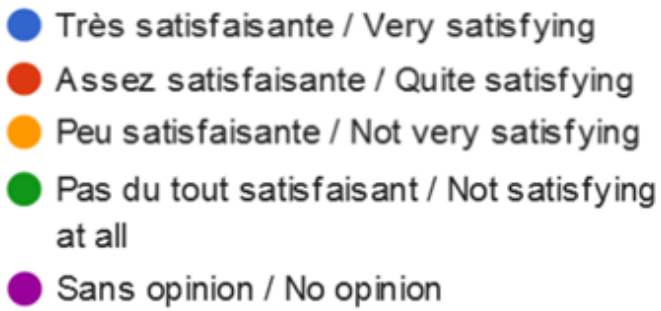
Vie de labo

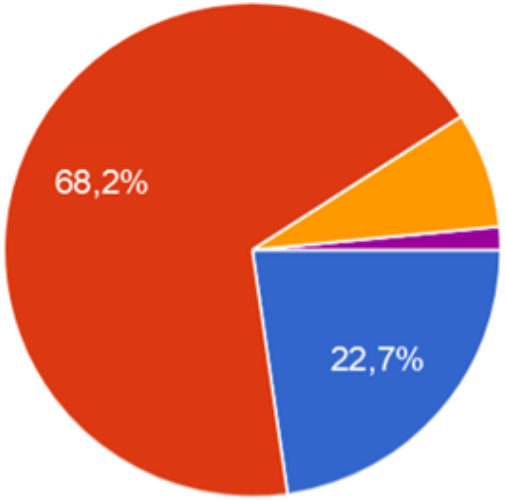
- Importance de la vie de laboratoire
  - ~94% sujet important
  - ~5% pas important



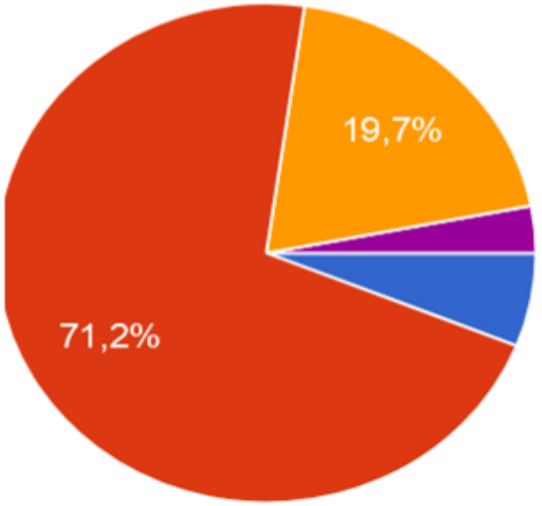
Ambiance et cohésion

- Ambiance
  - 68% assez satisfaisante





- Cohésion
  - 71% assez satisfaisante



- Pourquoi peu satisfaisant
  - 10 réponses

Ambiance et cohésion : Synthèse (1)

- Pourquoi ?
  - Manque d'activités / Manque de moment conviviaux
  - Faible présence dû au COVID → Ressenti fort chez les doctorants
  - Groupes séparés dans plusieurs bâtiments

    →Peu d'interaction entre les services et les groupes (ITA/chercheurs) sauf projets → dû aux appels à projet pour les financements
  - Effectif trop important
  - Barrière de la langue
  - Sentiment d'appartenance faible

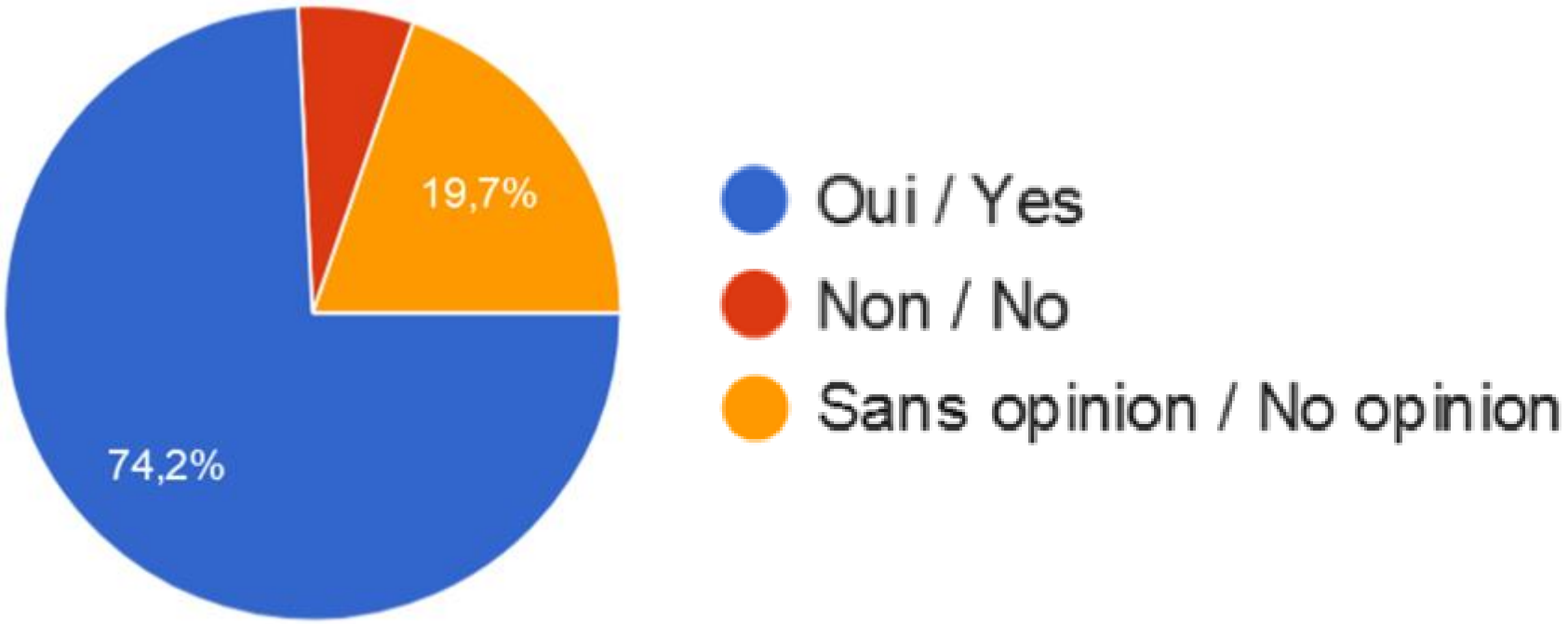
Ambiance et cohésion : Synthèse (2)

- Grandes décisions au niveaux du labo sont prises de façon peu collégiales.
- Tenu à l'écart des agents du labo du processus de renouvellement de la direction contrairement
- Relégation du rôle du CDL depuis 4 ans.
- Actions vers le grand public / scolaires : Toujours les mêmes qui contribuent

Vie de laboratoire : Propositions

- Rajeunissement du logo.
- Présence physique au labo plus forte permettrait des échanges plus fréquents entre collègues, en dehors des mails
- Séminaires par des agents pour les agents du labo afin de partager les activités des groupes et services.
- Des goodies pourraient améliorer ce sentiment d'appartenance à l'extérieur.
- Des groupes de discussions en français (tous sujets) pour les étrangers

Activités entre collègue pour améliorer l'ambiance



- 31 réponses

Suggestions (1)

- Activités extra-professionnelles
  - Moments conviviaux → Repas de midi inter-groupes /services
  - Sport / loisirs
  - Soirées ou déjeuner **jeux**
  - Mettre à la disposition quelques jeux
  - Aquaponey, Bowling, bar, accrobranche, laser game, Escape Game, cuisine, musique, karaoké, disco, yoga, pétanque jeu de société ou grandeur nature, challenge collaboratif

- Outil de communication interne propositions d'activités
  - Page intranet, mailing liste, …
- Structures existante: Association sportives UPC, CLAS Grand Moulins

Suggestions (2)

- Activités professionnelles
  - Tutoriels du groupe informatique à élargir à d'autres activités ?
  - Ateliers de discussion, type café diversité, café informatique à élargir à d'autres activités ?
  - Visites organisées par des équipes projets pour présenter les équipements, retour d'expérience
  - Transfert de connaissances, Ateliers / Démos, Présentations informelles
  - Short talk de prospectives par une équipe suivie d'un pot pour en discuter informellement
  - Conférences scientifiques grand public, Séminaires de vulgarisation, sorties/expos
  - Journal clubs

Suggestion (3)

- Accueil des nouveaux entrants et propositions supplémentaires pour les post-docs et doctorant.e.s → Cf présentation livret d'accueil → à élargir aux plus anciens
- Boîte à idée dans le hall de convivialité ou internet

- Commission ITA/BIATSS dialogue et carrière
  - Etendre à tous les membres du labo : PHD, chercheurs, …

- Slide de rappel jeudi de l'APC
  - intranet, ticket support université, site web labo, commissions, CDL

Volontariat

- Quelques heures par mois
- 7 personnes se sont proposées pour donner un peu de leur temps.

Conclusions

- Nombreuses propositions mais peu de volontaire pour les mettre en place
- La qualité de vie au labo est à la charge de toutes et tous
- Appel Qualité de vie au travail CNRS
  - https://intranet.cnrs.fr/Cnrs_pratique/recruter/Pages/Appel-%C3%A0-projets-Qualit%C3%A9-de-Vie-et-des-Conditions-de-Travail-.aspx