



# Le management pour la recherche à l'IN2P3 – la démarche de TeamLab

Rencontre commune des réseaux MAP-MAQ-TemLab

Lyon – 15-16 novembre 2022

[ATRIUM-752731](#)

[Bernard Genolini](#) pour le [réseau TeamLab](#)



Bernard Genolini

IJCLab

[Le contacter](#)

Christine Gasq

LP-Clermont

[La contacter](#)

Stephan Beurthey

CPPM

[Le contacter](#)

Réseaux experts

## Le réseau TEAMLAB

- Un réseau professionnel de l'IN2P3
- Objectifs : développer...
  - Une culture de management
  - Nos compétences managériales...
  - ... pour mieux travailler ensemble
- Moyens
  - Accompagnements
  - Communauté : 59 membres / 15 laboratoires

- $\geq$  Institut
  - Budgets,
  - Embauches
  - Stratégie institut
- Laboratoire
  - Politique / stratégie laboratoire
- Service technique – équipe scientifique – équipe projet
  - Gestion au quotidien
  - Relations humaines
  - Communication (équipe, N+1)
  - ...

**Ce sur quoi un manager a prise**

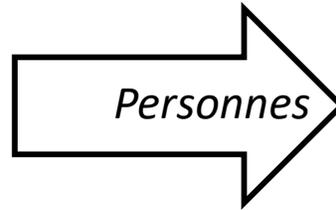
# Besoin de compétences humaines

(soft skills)

Mauvaise communication  
(écoute – explication)

Manque de reconnaissance

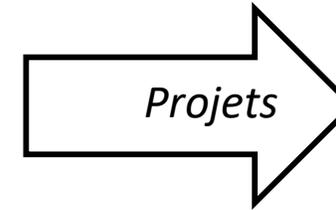
Manque d'organisation



Démotivation

Conflits

Départs



Retards

Défauts

Echecs

- Qualités attendues d'un manager : être à l'écoute (38 %) avant d'être compétent techniquement (24 %)
- 58 % des managers ont été confrontés à un conflit de management
- Mêmes proportions IT/chercheurs

Source : [TeamLab, Enquête sur la perception du mangement à l'IN2P3, ATRIUM-627580, 2022](#)

# Une conscience des besoins

	Tous	Managers
Prêt à la fonction	60 %	75 %
Prêt à suivre une formation	62 %	75 %

## Raisons pour ne pas se former

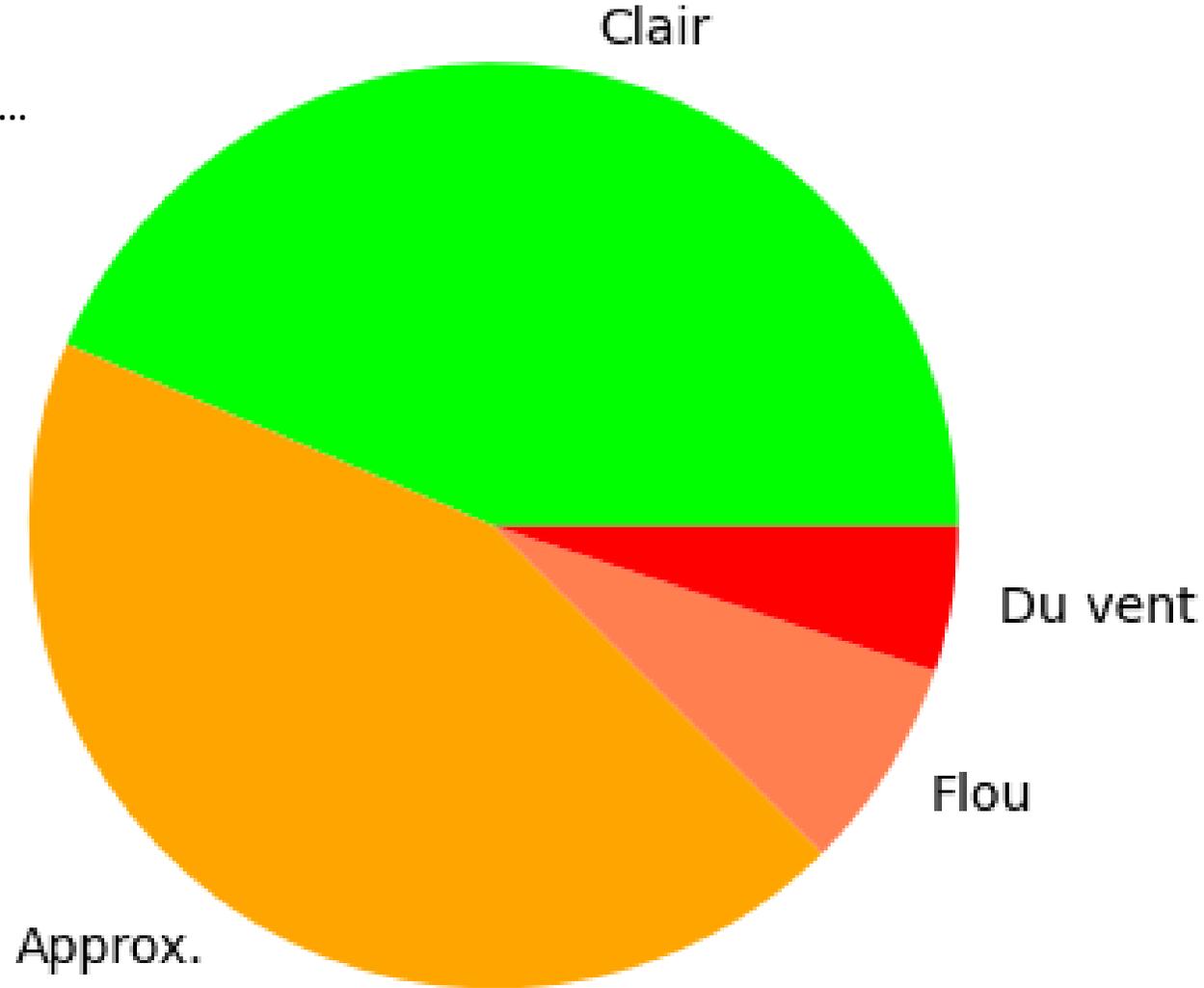
- Déjà fait
- Manque de temps

Managers prêt à la fonction	Total	Prêt à se former
Oui	135	113
Non	44	22

Source : [TeamLab, Enquête sur la perception du mangement à l'IN2P3, ATRIUM-627580, 2022](#)

# Une perception à travailler (1)

Le management, pour vous c'est...



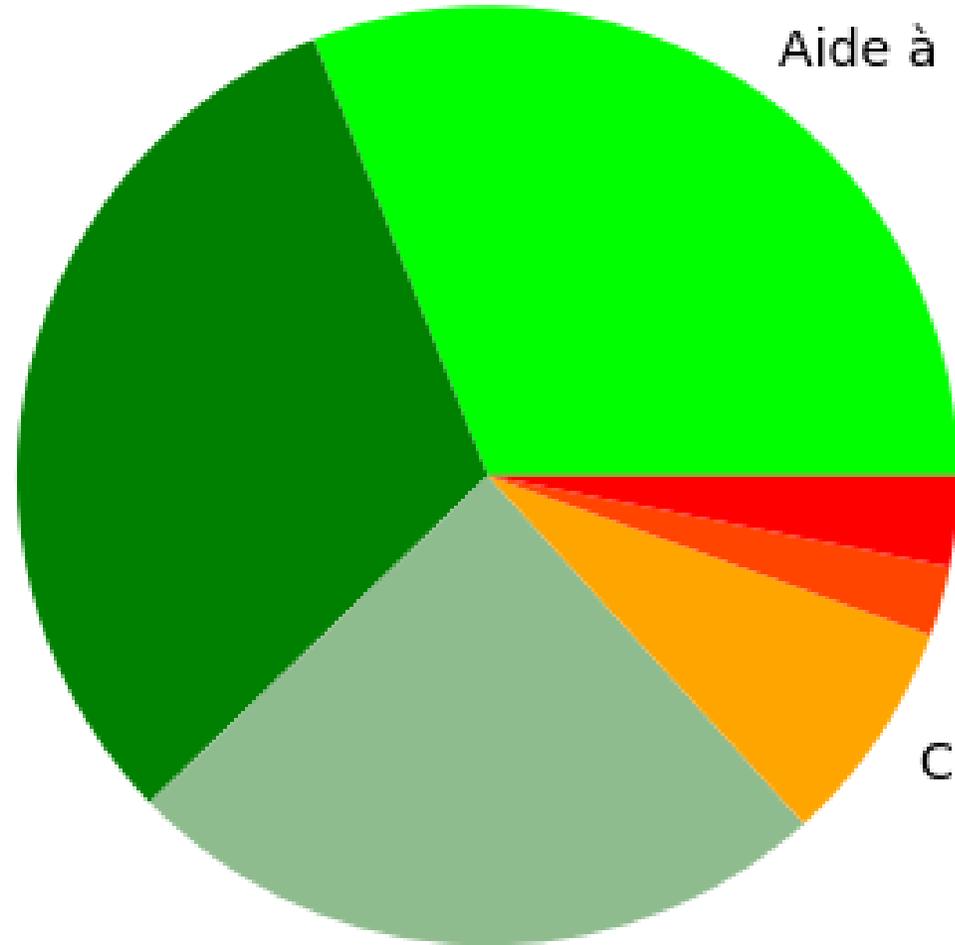
Source : [TeamLab, Enquête sur la perception du mangement à l'IN2P3, ATRIUM-627580, 2022](#)

# Une perception à travailler (2)

Le management, pour le labo, ça sert à...

Améliore l'efficacité au travail

Participe à la qualité de vie au travail



Aide à l'organisation

Pas d'intérêt dans un labo  
Sans intérêt perso

Contrainte supplémentaire

Source : [TeamLab, Enquête sur la perception du mangement à l'IN2P3, ATRIUM-627580, 2022](#)

- Une partie significative des managers a conscience de son rôle
- Acquisition de compétences en management par l'expérience
  
- Comment savoir si notre niveau est suffisant ?
- Comment progresser ? Expérience, formation, consultants, ... ?
  
- Nous apprenons de nos erreurs.... Mais elles peuvent coûter cher
- On m'a demandé un diplôme pour faire de l'électronique, mais pas pour être chef de service

# Des situations différentes...

Service administratif

Service d'exploitation informatique

Bureau d'études

Service d'instrumentation

Equipe de recherche

Atelier mécanique

Construction d'un satellite

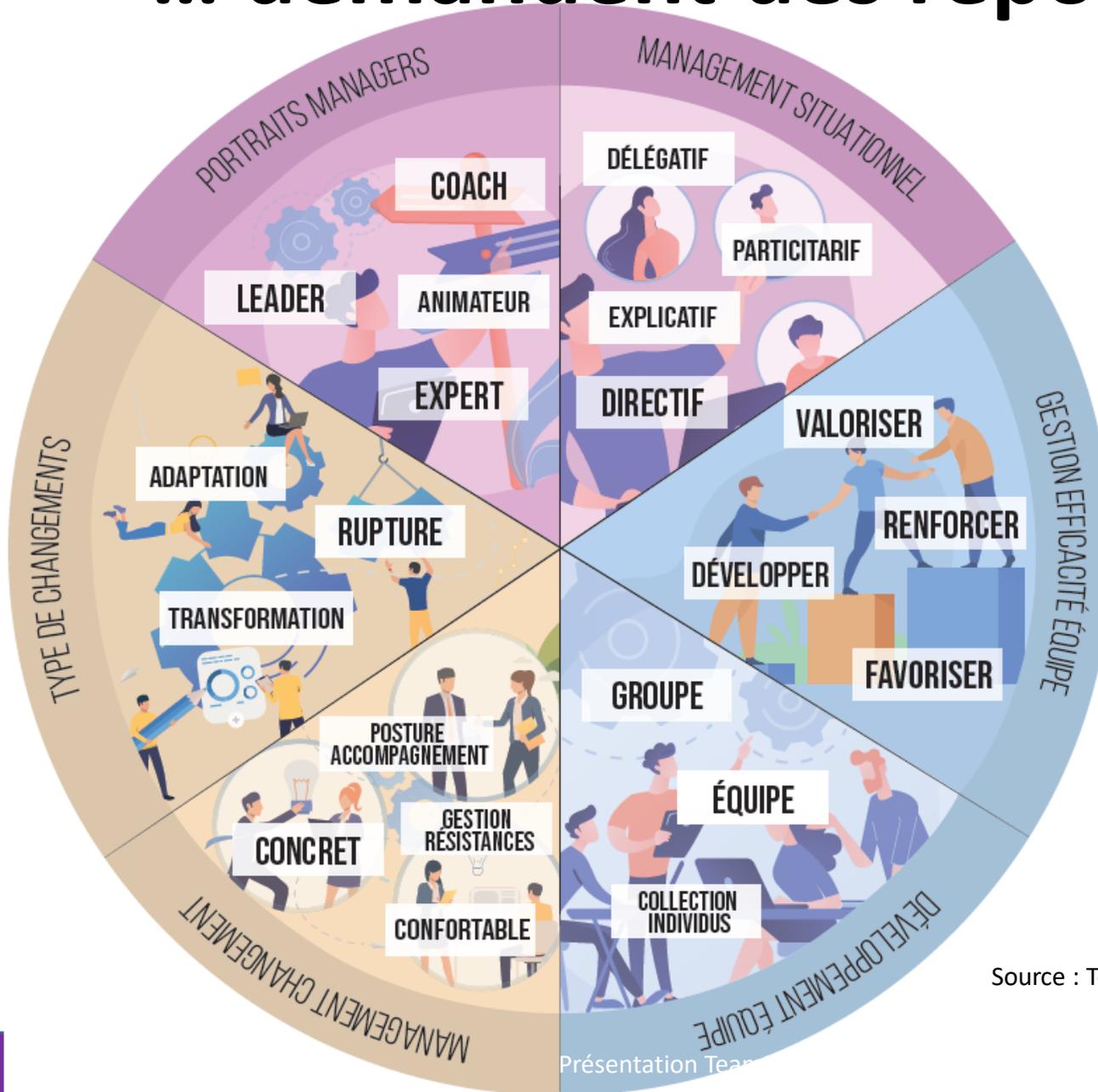
R&D

Plateforme expérimentale

Organisation matricielle

Equipe support

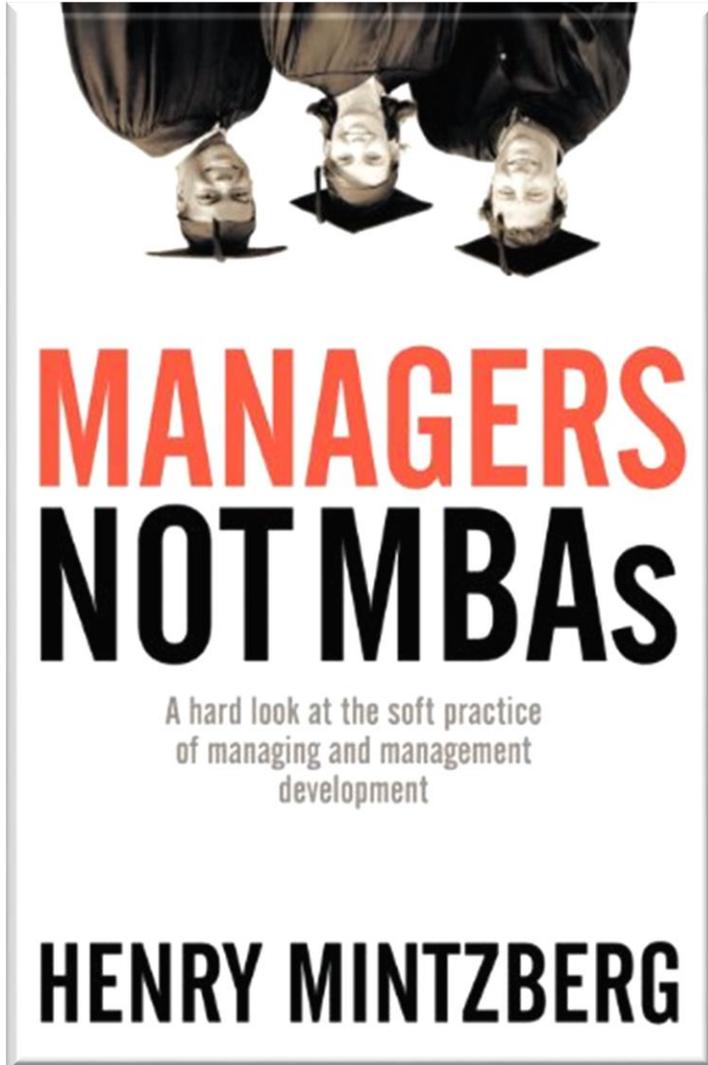
# ... demandent des réponses adaptées



- Outil d'auto diagnostic
- Synthèse des accompagnements du réseau

Source : TeamLab – Atelier rencontre mars 2022

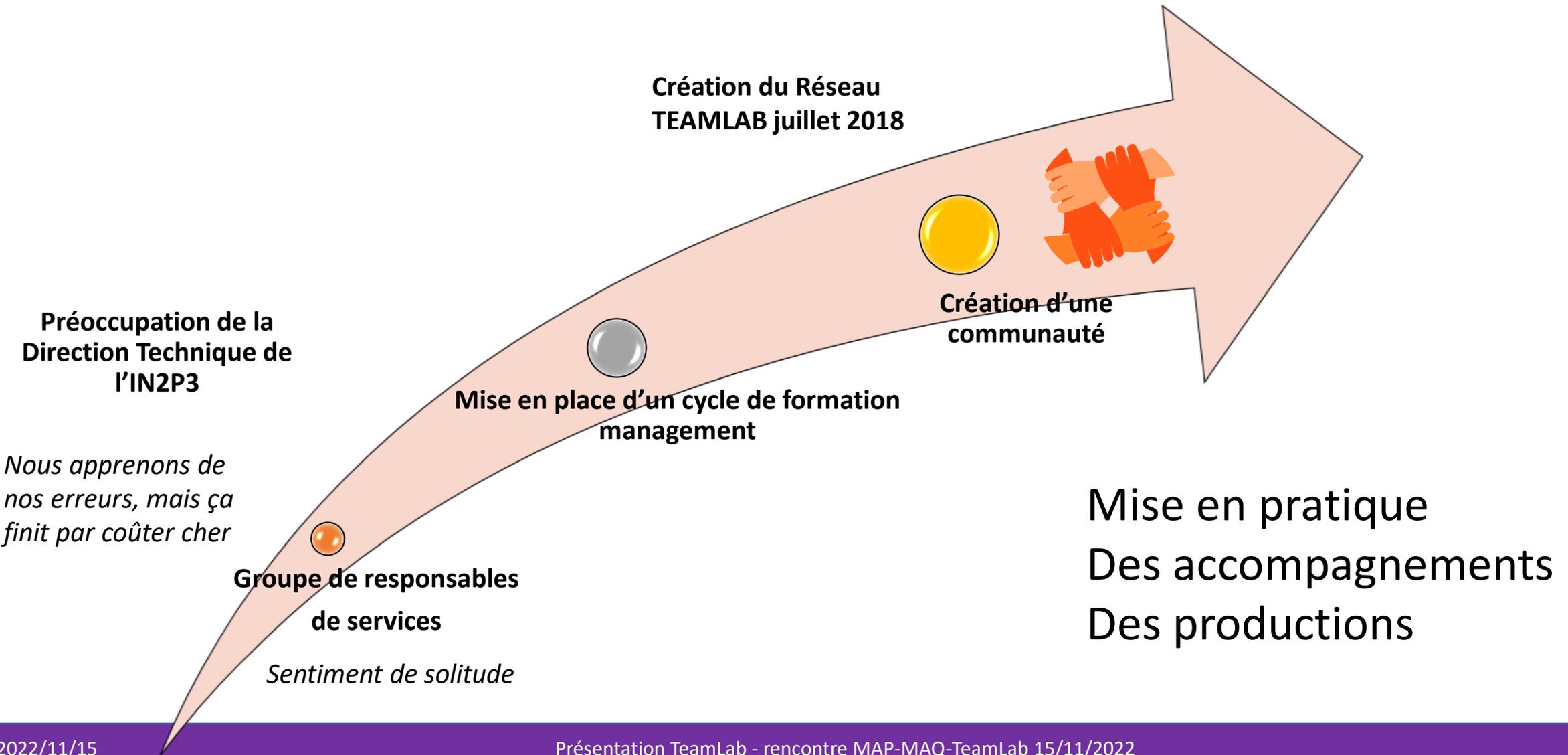
# Pas de mode d'emploi !



Le management :  
une pratique...  
... qui se travaille



# Emergence de TeamLab



Accompagnements

Communauté

## Communauté :

- Rencontres et réunions du réseau
- Liste de diffusion
- Site web
- Enquêtes de satisfaction et sur les outils d'échanges
- Groupes de co-développement

## En cours ou en projet :

- ✓ Groupes de travail
- ✓ Parrainage
- ✓ ...



# Accompagnements

Accompagnements

Communauté

## Accompagnements :

- **Pour tout manager : cycle annuel management** (4 sessions de 2 jours pour 15 personnes)
- **Pour les membres du réseau :**
  - ✓ **Co-développement** – associée à la rencontre de janvier 2019 du réseau
  - ✓ **Gestion du stress** – associée à la rencontre d'octobre 2019
  - ✓ **Manager une équipe à distance** – novembre 2020 puis avril 2021
  - ✓ **Soft Skills** – octobre 2021
- **Accompagnements laboratoires :**
  - ✓ Travail sur un ou plusieurs sujets liés au management du laboratoire
  - ✓ 2 journées non-consécutives avec 15 personnes du laboratoire
  - ✓ 2 laboratoires par an

Documentation des productions en [diffusion sur ATRIUM](#)

Accompagnements



Communauté

## Outils :

- Enquête mobilité et départ agents
- [Guide rédaction fiche de poste resp. service](#)
- Guide d'organisation d'un service
- Exemples de demandes de poste CDD IT, Post-doc
- Enquête perception du management dans les laboratoires

## En cours ou en projet :

- ✓ Guide rédaction fiche de poste resp. équipe
- ✓ Enquête organisation services IN2P3
- ✓ Guide gestion réunion

# Perspectives à 3 ans

- Poursuite des accompagnements individuels et laboratoire
- Rencontre commune MAP/MAQ fin 2022
- **Accompagnement du réseau en 2023**
- Suivi des accompagnements :
  - Individuels : co-développement, groupes de travail
  - Laboratoire : à mettre en place ?
- Accroître le nombre de chercheurs du réseau
- Extension de pratiques d'amélioration continue comme le co-développement

[TEAMLAB-L@IN2P3.fr](mailto:TEAMLAB-L@IN2P3.fr)

⇒ liste d'échanges pour tout sujet touchant à la gestion et au travail en équipe

[TEAMLABCOPIE-L@IN2P3.fr](mailto:TEAMLABCOPIE-L@IN2P3.fr)

⇒ toute question relative au réseau

[Page Web sur site Tech News de l'IN2P3](#)

[Contacts directs](#)

Stephan Beurthey (CCPM) ⇒ co-animateur

Pierre Delebecque (LAPP)

Christine Gasq (LPC) ⇒ co-animatrice

Bernard Genolini (IJCLab) ⇒ animateur

Patrick Vernet (LPC)

Éric Wanlin (LLR)



# Merci de votre attention !

## Des questions ?



## Qui peut adhérer ?

Agents ayant suivi le cycle management  
Managers intéressés et prêts à s'impliquer

## Animation

COPIL de 6 personnes dont 1 animateur et 2 co-animateurs

## Rencontres



2 rencontres par an :

- une première rencontre incluant une action d'accompagnement
- une deuxième rencontre autour d'un thème