

## CoPil RPS

---

### Compte-rendu du CoPil RPS du 11/03/22

Présents : Anne, Cristi, Fabrice, Rémy, Thierry

Le CoPil a repris les 6 actions définies dans les différents thèmes :

- Rapports sociaux et relation de travail
  - *Item 1* : format de la réunion générale pour favoriser les échanges
    - **action faite**
  - *Item 2* : visite du laboratoire pour favoriser les échanges inter services/équipes
    - **voir dans quel cadre cela est le mieux adapté**
  - *Item 3* : mieux cibler les formations management équipe et projet
    - **lister les personnes ayant fait des formations dans ce domaine**
- Intensité du travail
  - Peut être liée à l'organisation dans les projets et à la gestion des priorités
- Autonomie et marche de manœuvre
  - *Item 4* : attribution du personnel aux projets après les RAP
    - **rappeler aux agents que les RAP gèrent le temps projet et qu'une affectation à 100% sur un projet n'est pas exclusif sur leur temps de travail : à chacun de gérer (en accord avec le chef de service) la répartition temps projet/lab.**
    - **lister les ingénieurs multi-projets**
- Insécurité des situations de travail
  - RAS pour le moment
- Conflits de valeur
  - RAS pour le moment
- Autres
  - *Item 5* : offres de formation dans la Newsletter
    - **action faite**
  - *Item 6* : favoriser les formations sur la communication non violente
    - **en discuter lors de l'entretien annuel et le mettre dans le PFU pour que les demandes soit prise en compte par la DR**

Il a ensuite été discuté des demandes d'activités en dehors des heures de travail mais se faisant au laboratoire : musique, exercice physique, ... Pour la musique l'utilisation des salles de réunion de l'appartement le soir a déjà été actée lors du dernier CU : pas de salle dédiée avec des instruments à demeure. Pour l'exercice physique, il semble que la bibliothèque a déjà été utilisée.

Afin de diminuer le nombre de comité, il a été décidé d'intégrer le CoPil RPS au CU sur invitation.