



Diversité et Inclusion Biennale

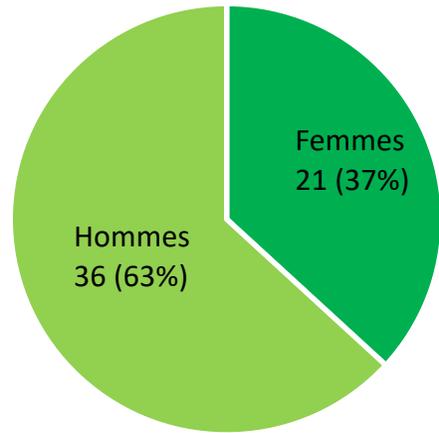
3 juin 2022

Groupe de travail : Leïla Haegel, Matthieu Laporte, Simone Mastrogiovanni, Simona Mei, Ariane Mureau, Lydie Pavili-Baladine, Nam Phan Van Song, Sarodia Videlyngum, Giulia Vannoni



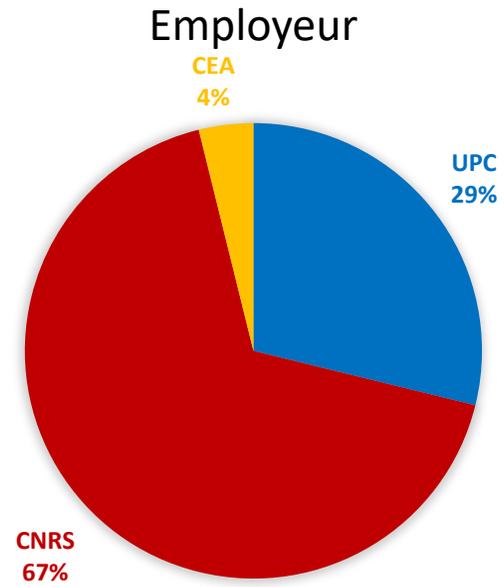
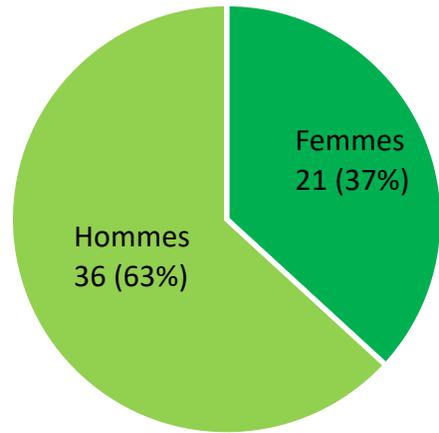
Profile des réponses

Vous vous identifiez comme :



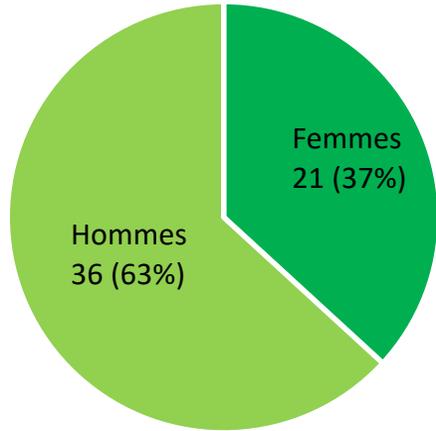
Profile des réponses

Vous vous identifiez comme :

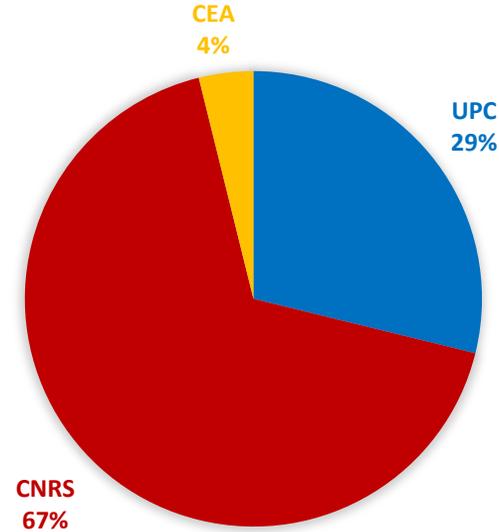


Profil des réponses

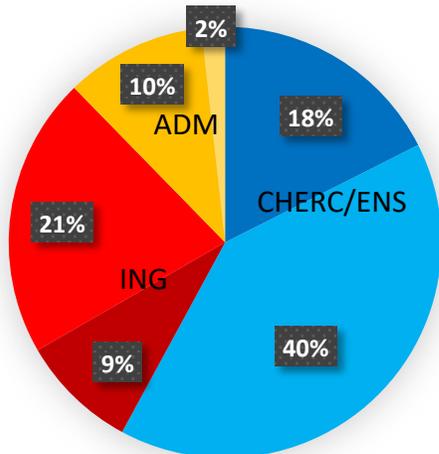
Vous vous identifiez comme :



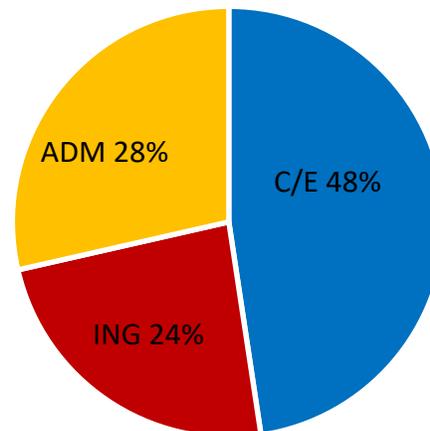
Employeur



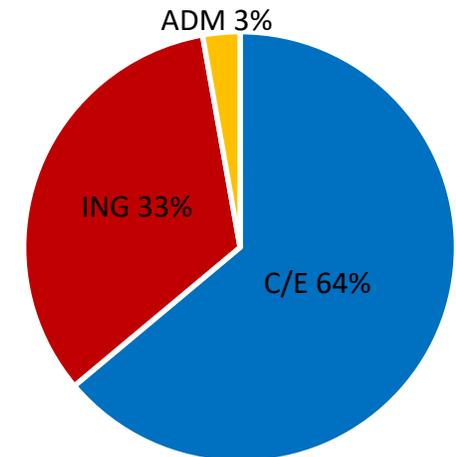
Profil professionnel



Profil professionnel femmes

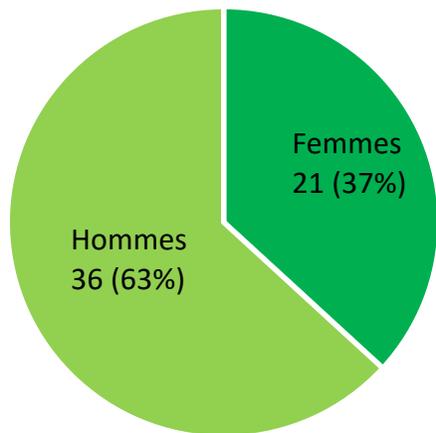


Profil professionnel hommes

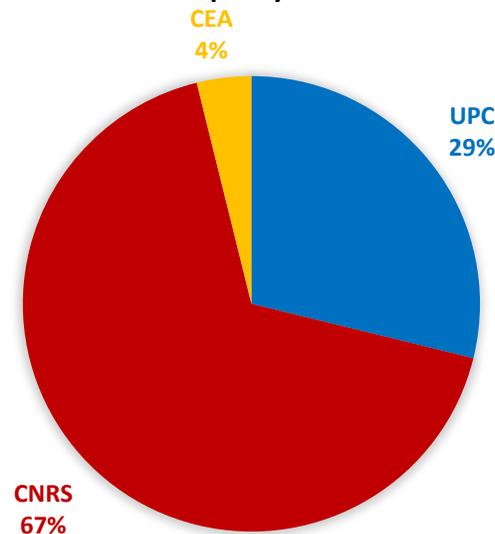


Profil des réponses

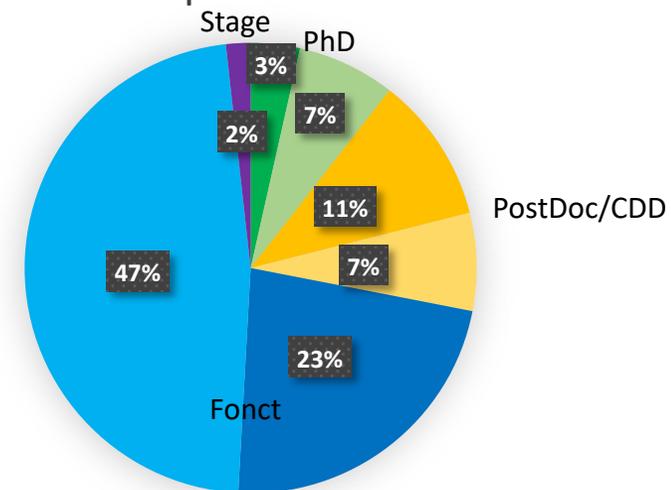
Vous vous identifiez comme :



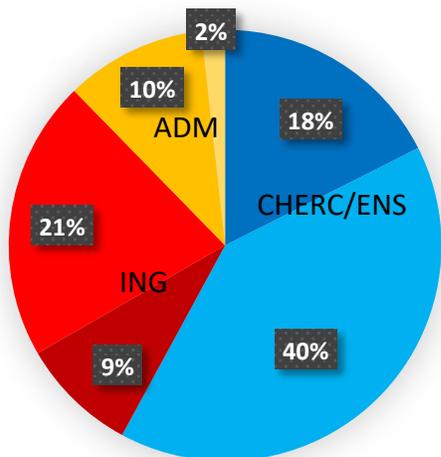
Employeur



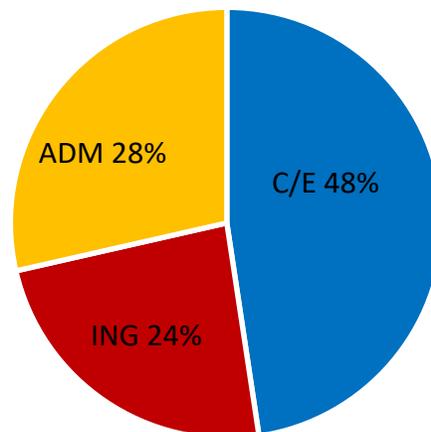
Statut professionnel



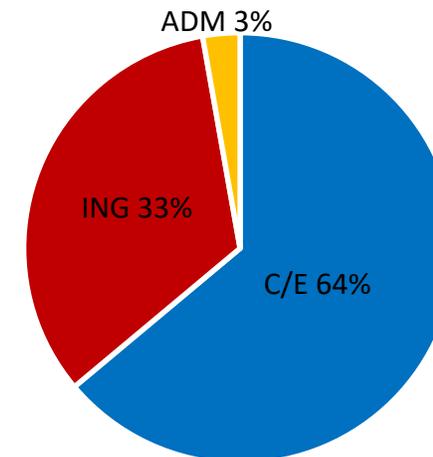
Profil professionnel



Profil professionnel femmes



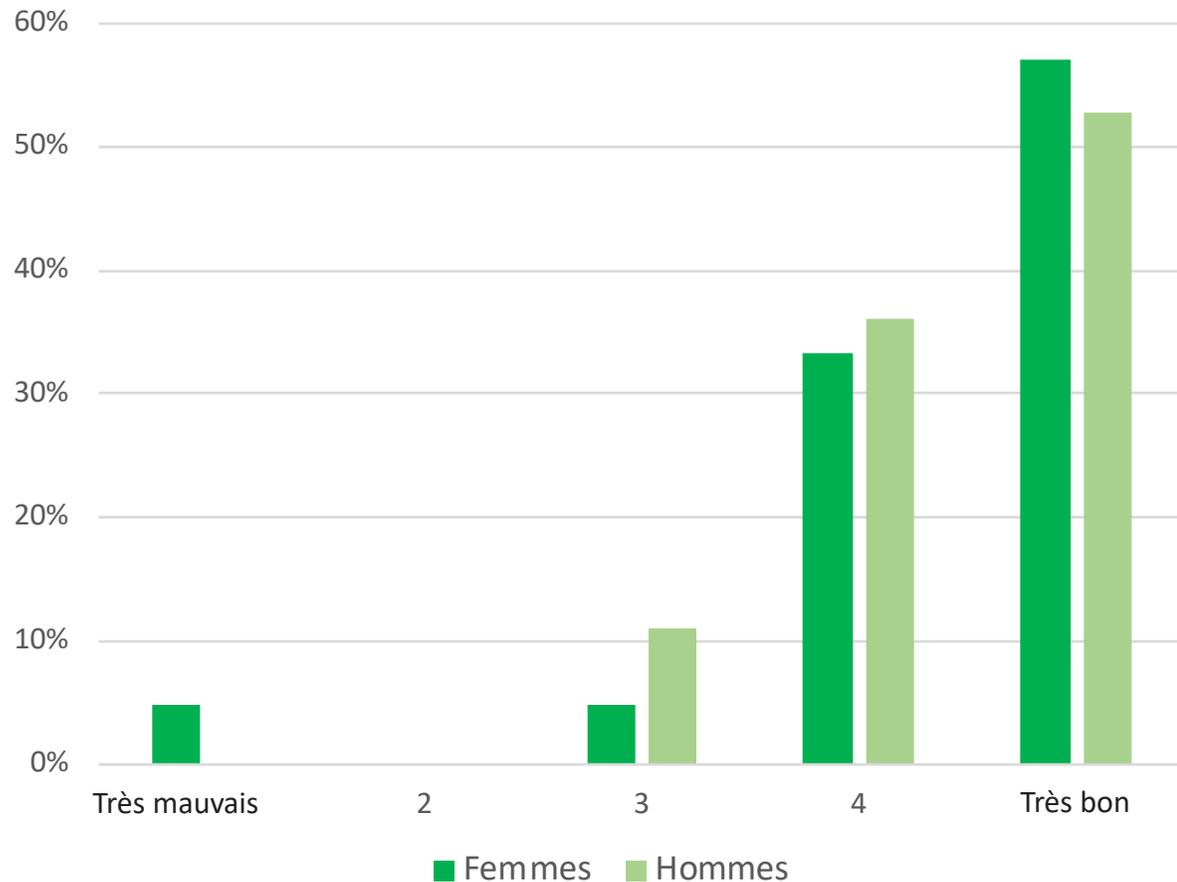
Profil professionnel hommes



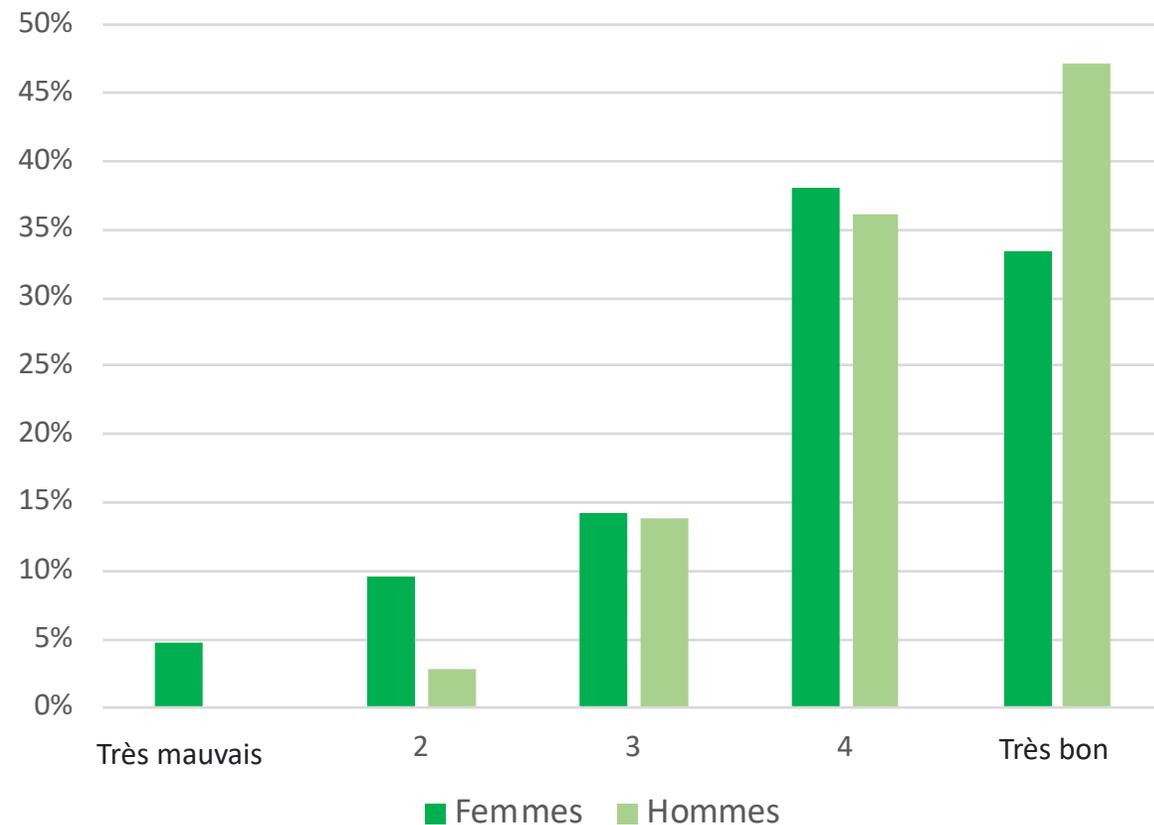
Etat des lieux dans le labo

APC - A l'intérieur des groupes / services

Comment définiriez-vous votre rapport avec votre groupe thématique / service actuel pendant les activités professionnelles ?



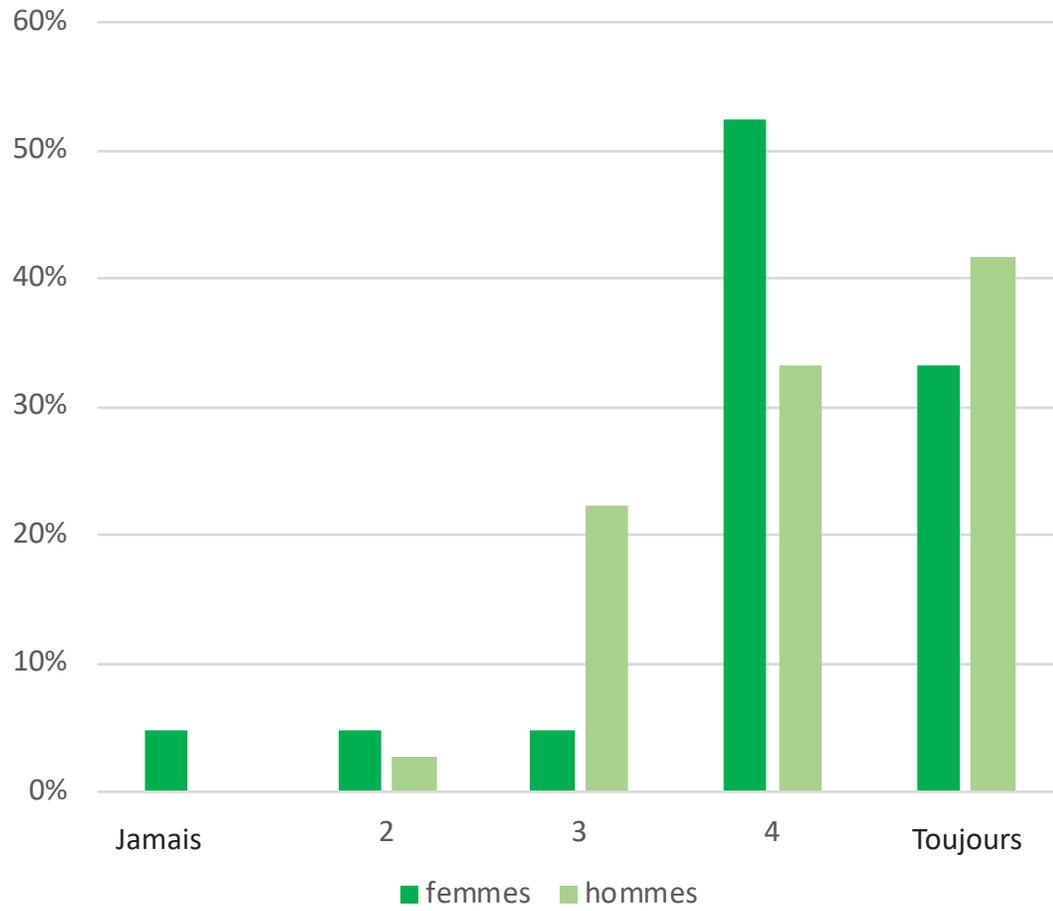
Comment définiriez-vous votre rapport avec votre groupe thématique / service actuel en dehors des activités professionnelles (pauses-café, repas, moments informels) ?



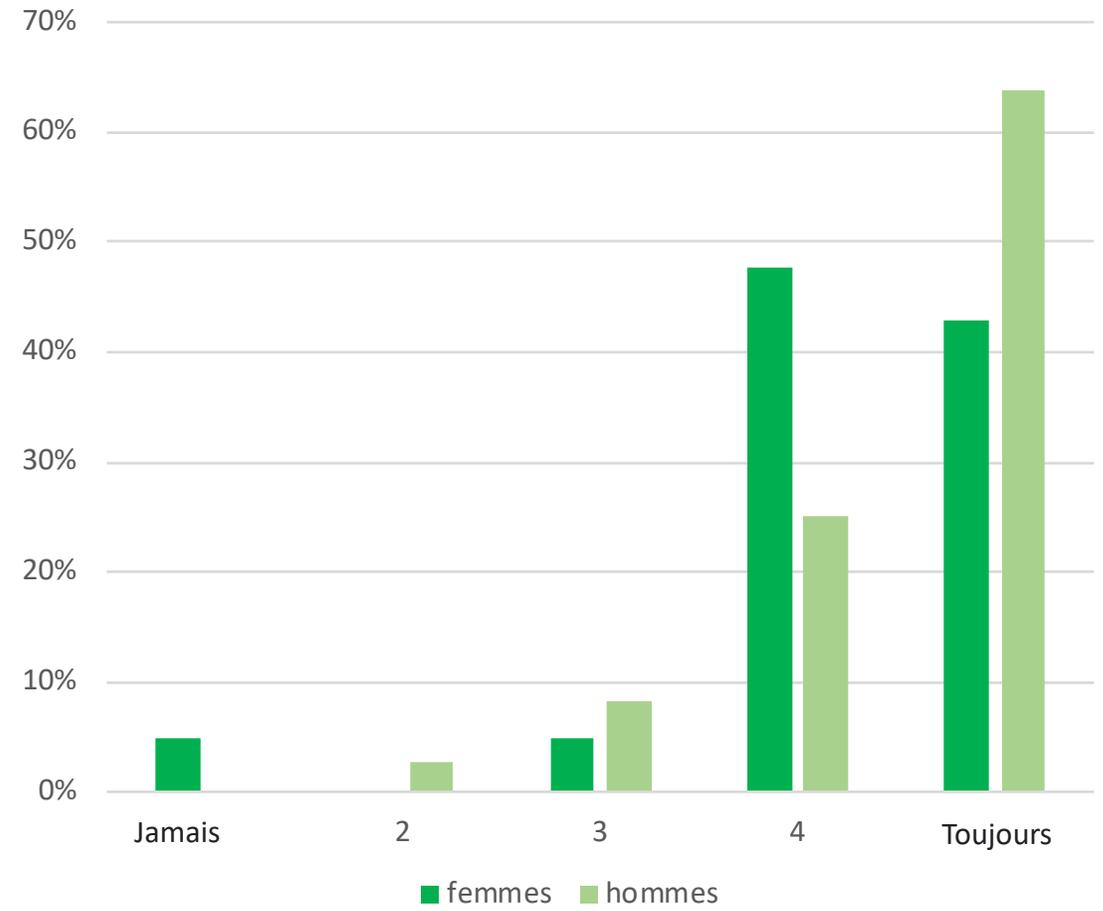
Ressenti différent entre les deux (de 1 à 4 et de 4 à 1)

APC - A l'intérieur des groupes / services

Vous sentez-vous intégré-e dans votre groupe / service / labo ?

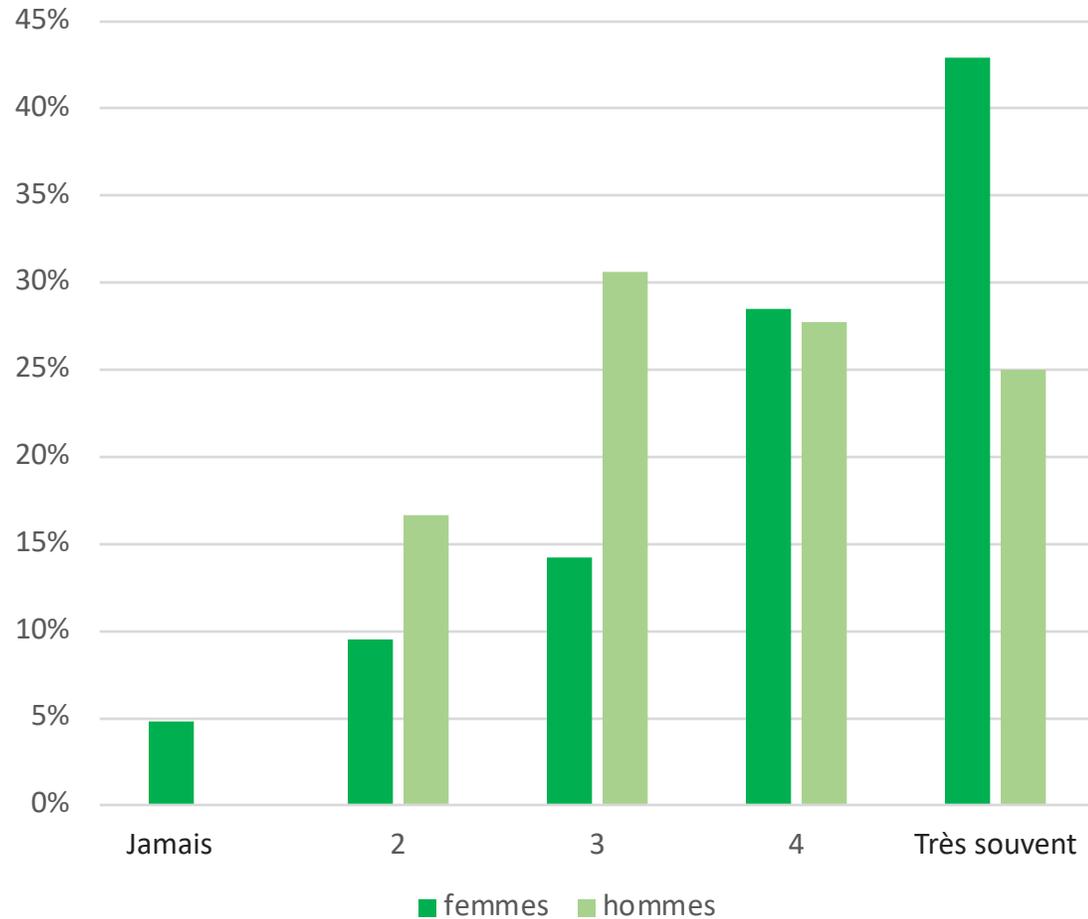


Dans mon groupe / service / laboratoire, je me sens en sécurité et à l'aise

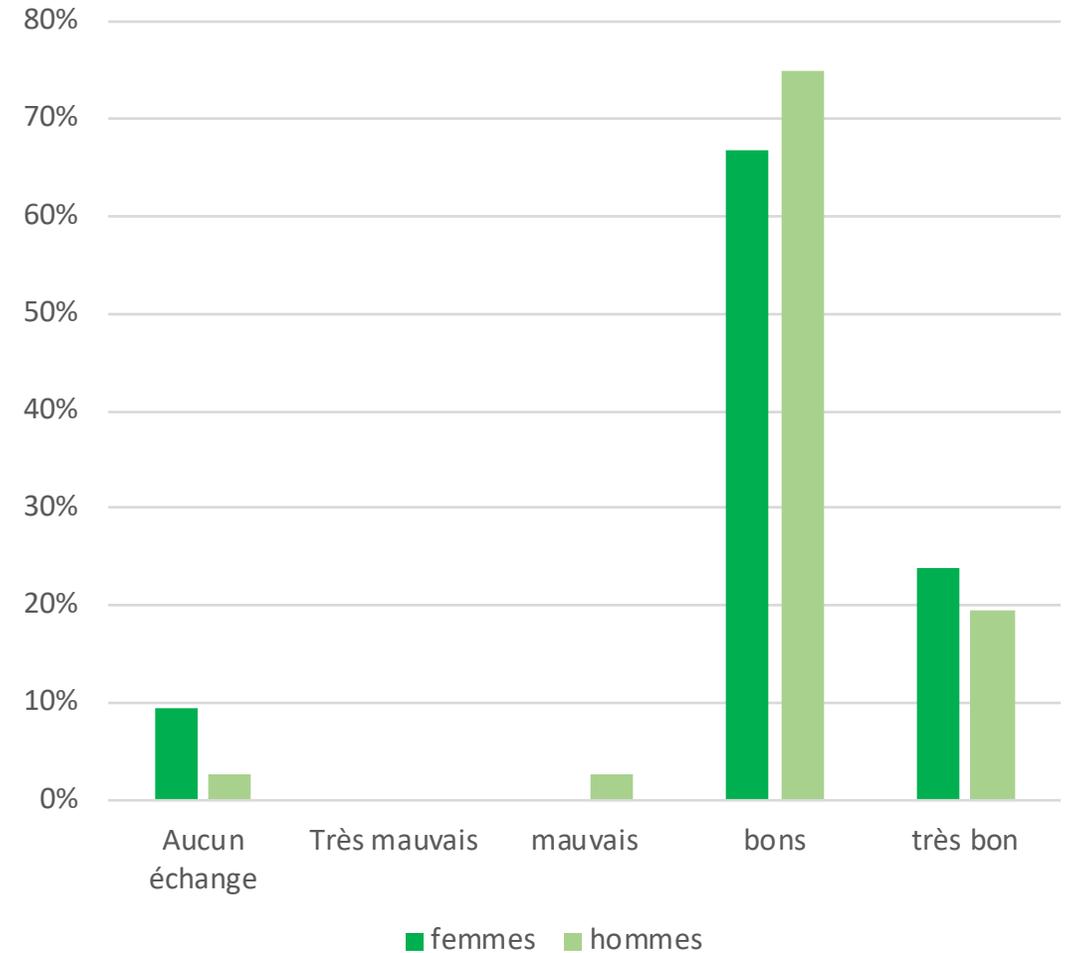


APC – En dehors de son groupe / service

Avez-vous des échanges avec d'autres personnes du laboratoire en dehors de votre groupe / service ?

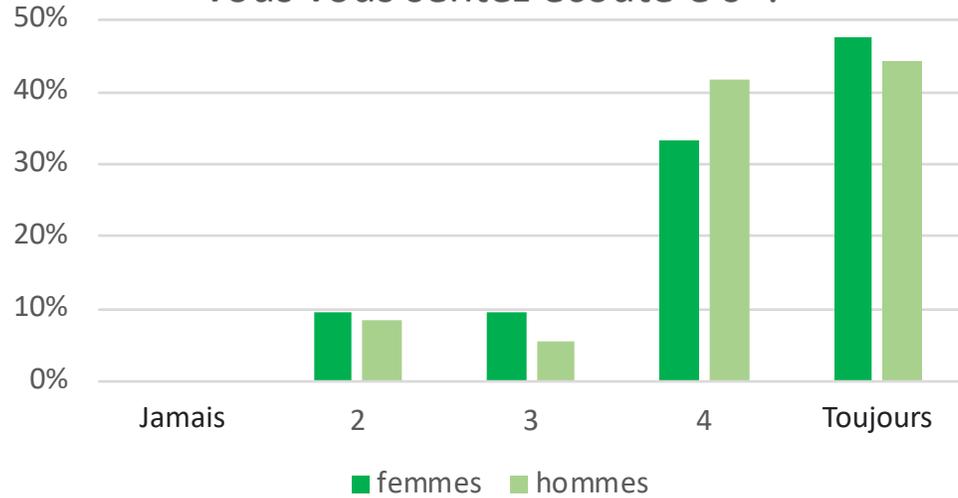


Comment définiriez-vous vos échanges avec d'autres personnes du laboratoire en dehors de votre groupe / service ?

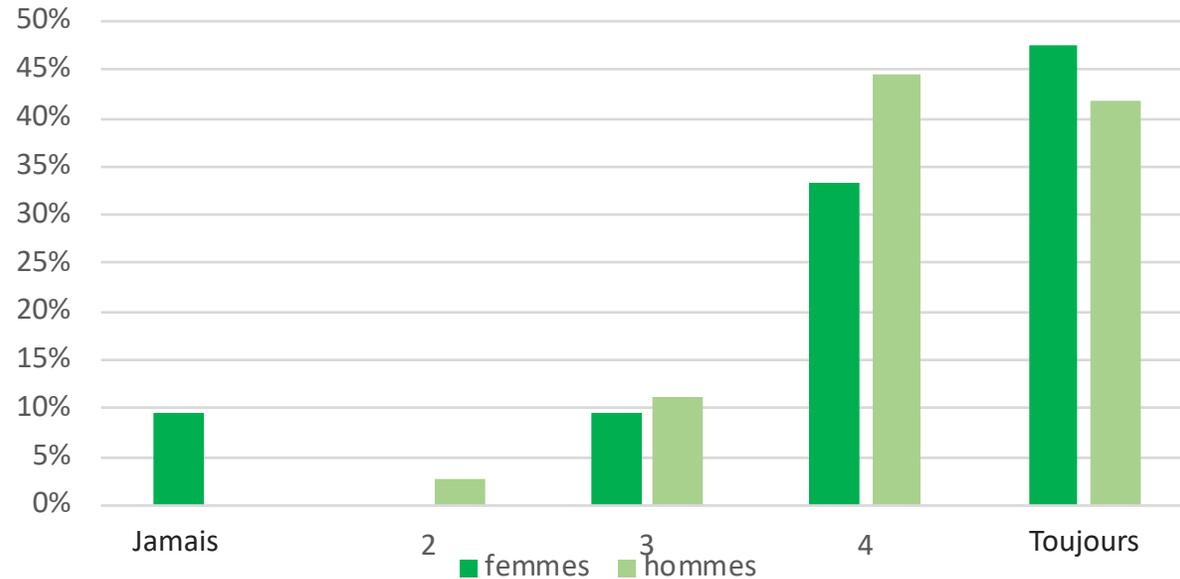
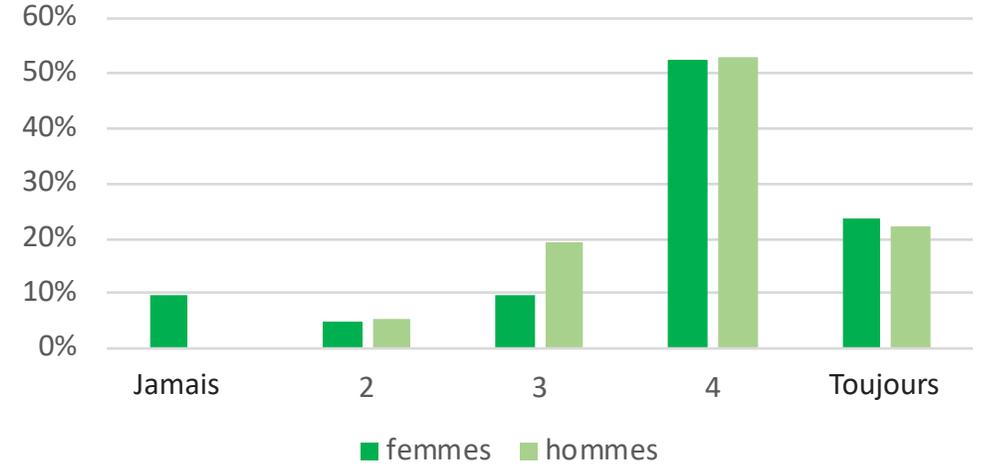


APC – Visibilité ressentie

Est-ce que dans votre **groupe / service** vous vous sentez écouté.e.s ?



Est-ce que dans le **laboratoire** vous vous sentez écouté.e.s ?



Est-ce que vous avez le sentiment de pouvoir exprimer vos opinions professionnelles ?

APC – Visibilité ressentie

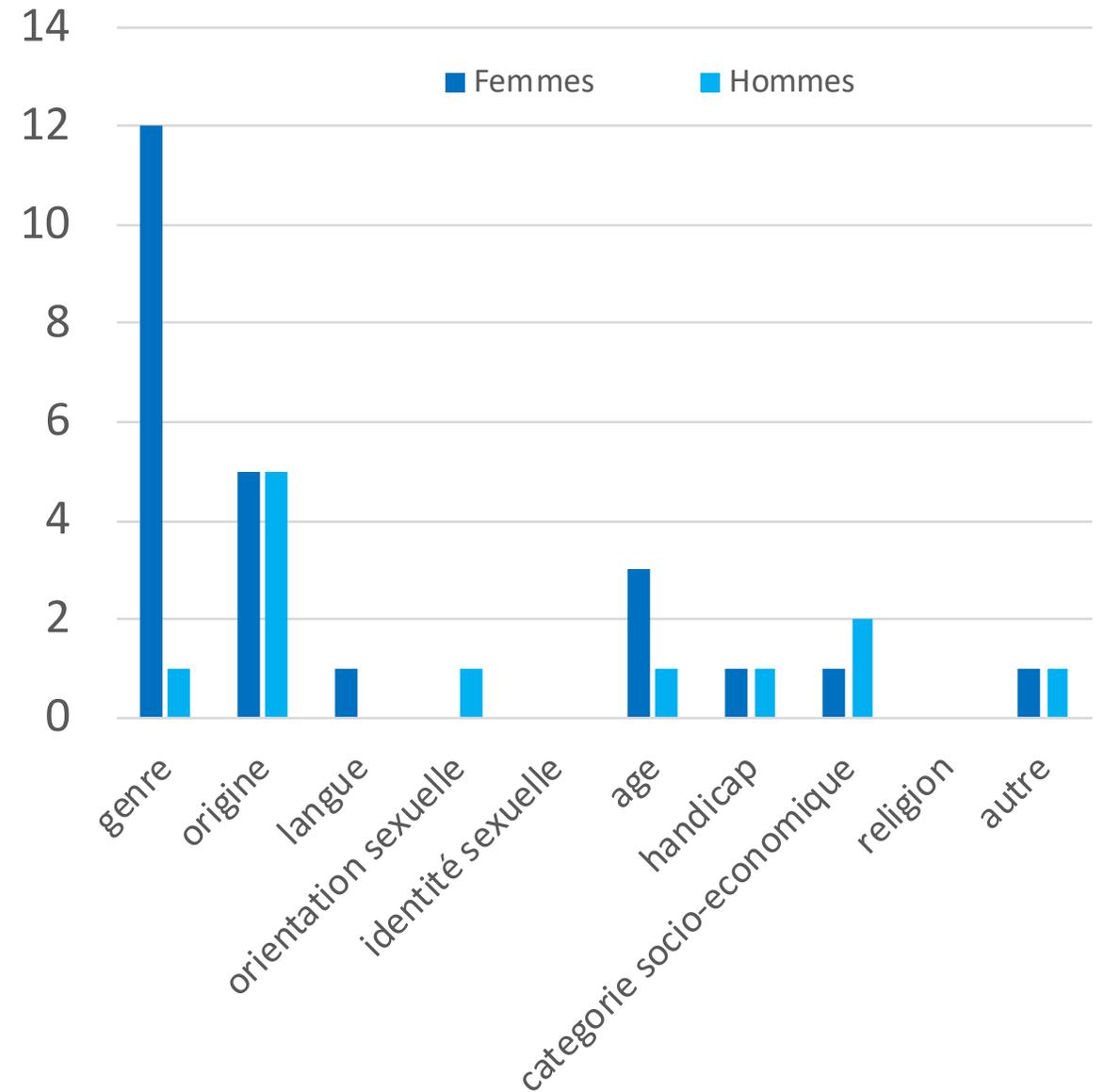
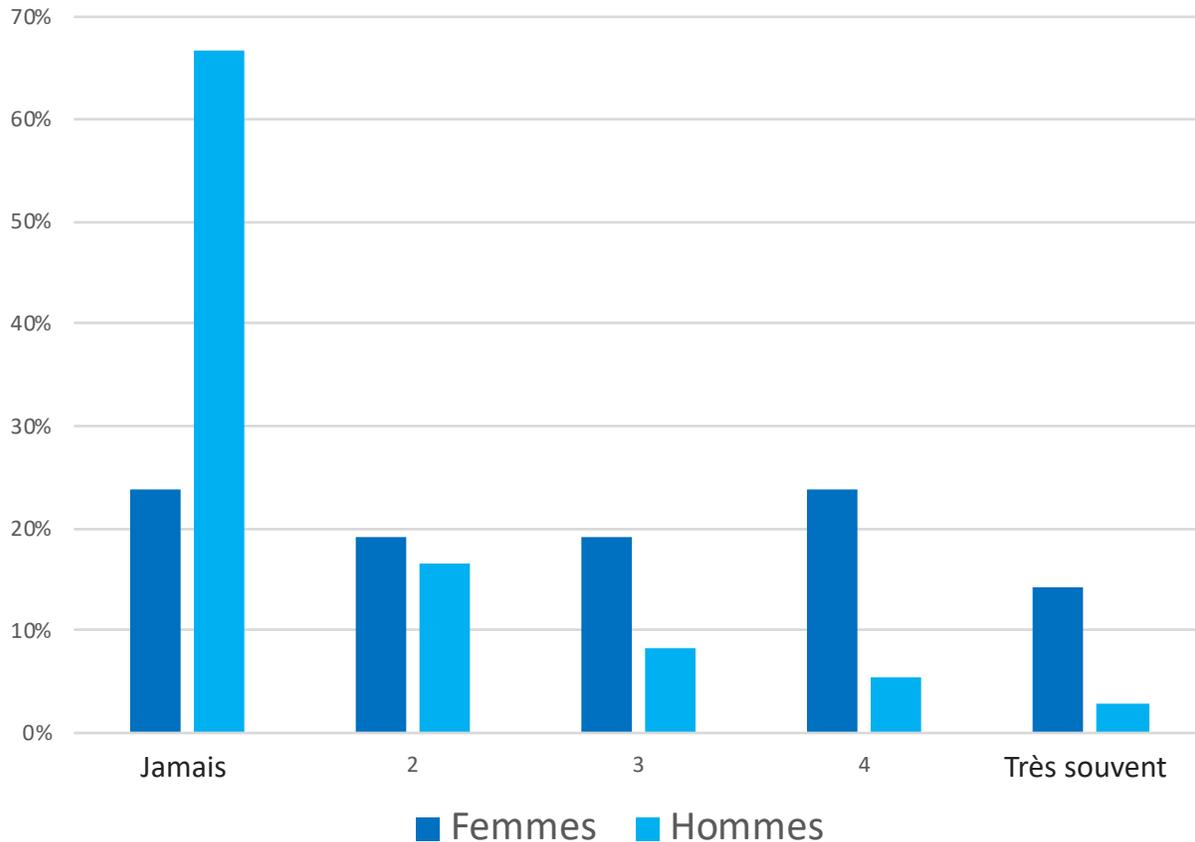
Sentiment de ne pas toujours être pris au sérieux / écoutés - Vos réponses en quelques mots...

- ❖ Manque d'expérience
- ❖ Statut au sein du laboratoire
- ❖ Situation sanitaire

Etat des lieux dans la communauté

Expériences de « discrimination » au travail

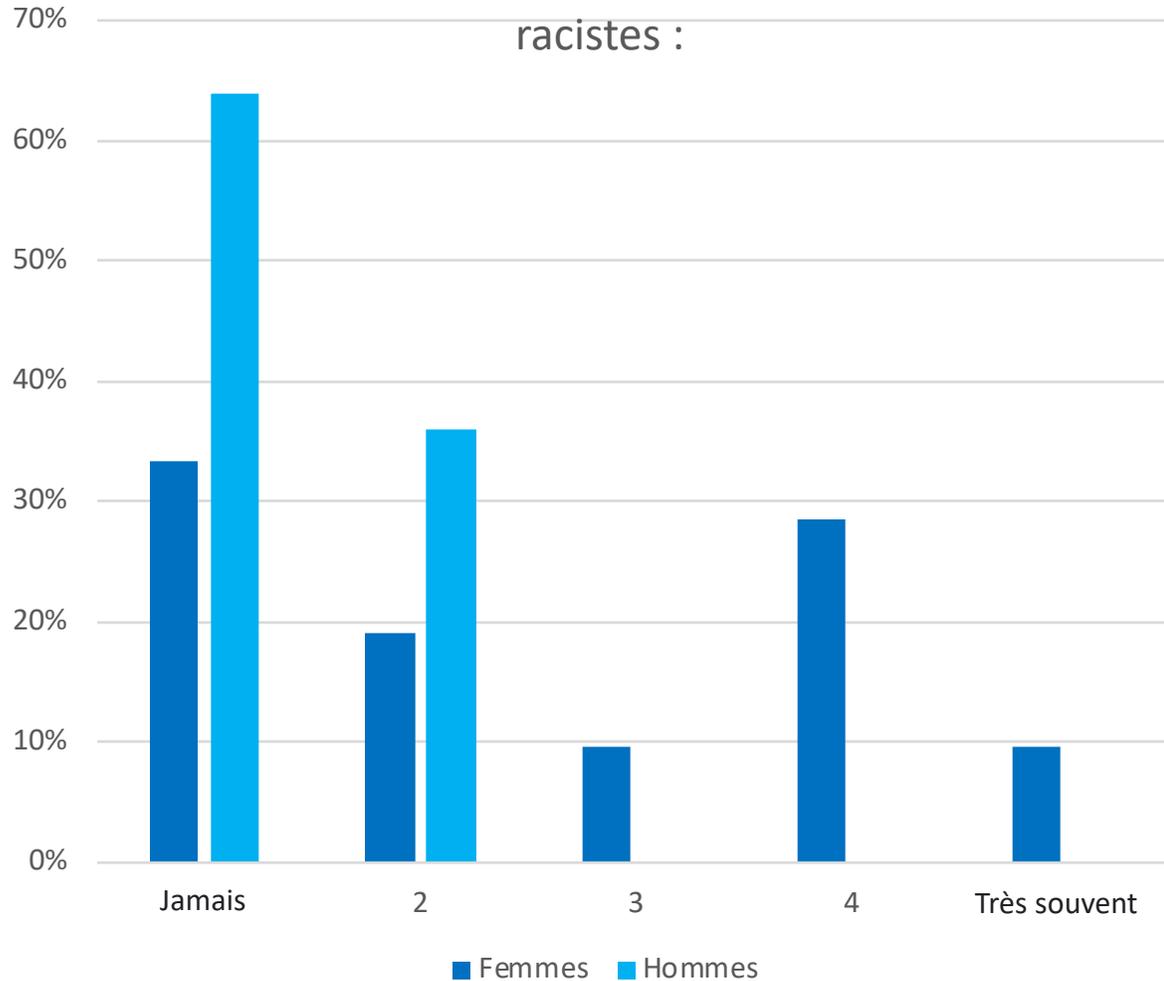
Pendant ma carrière, je me suis senti.e mal à l'aise dans mon poste de travail (ou conférences, ou collaborations) par rapport à mon appartenance à une catégorie sociale spécifique :



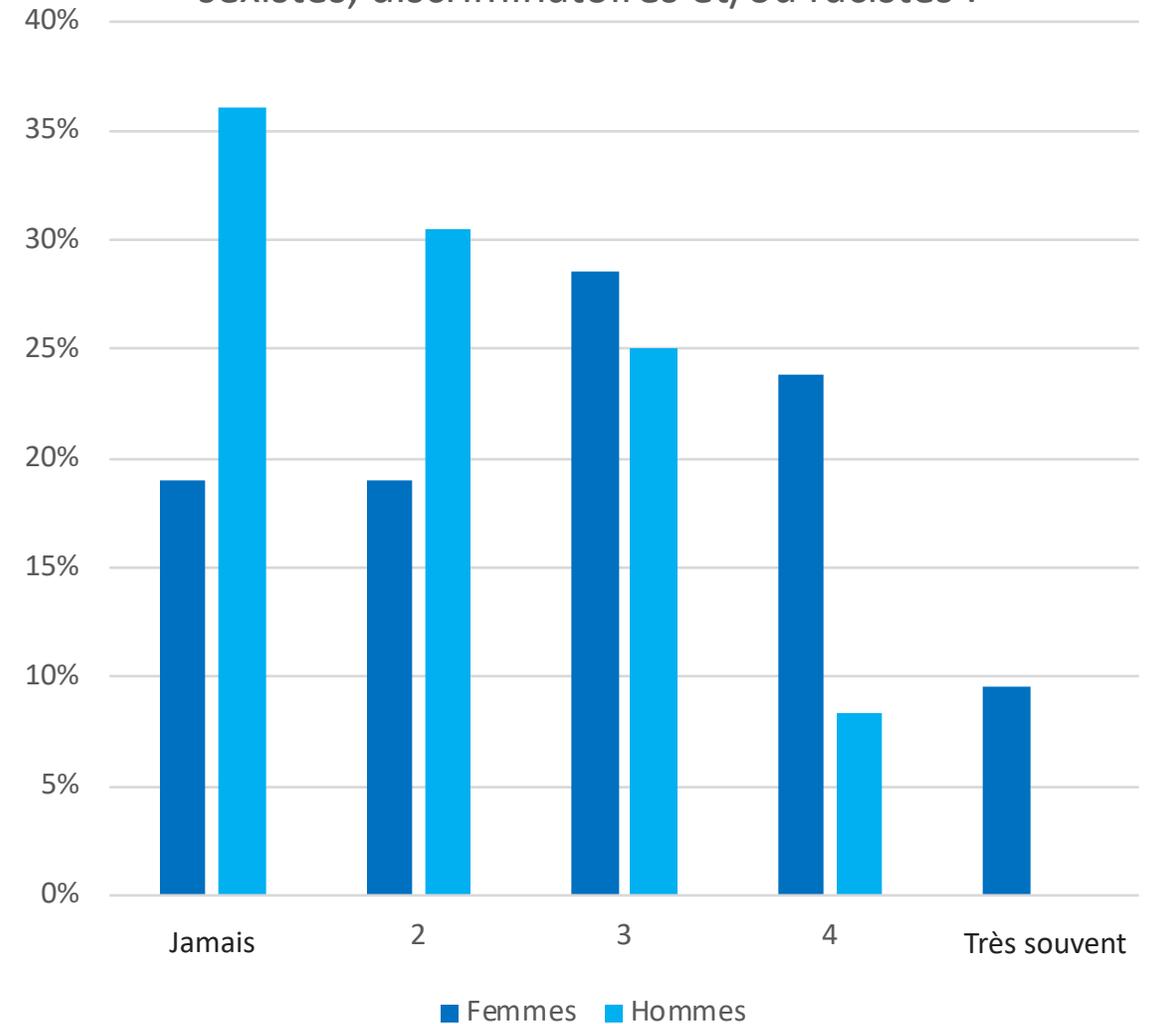
Expériences de « discrimination » au travail

Pendant ma carrière, j'ai été l'**objet**, directement ou indirectement, de propos, plaisanteries ou actes déplacés, sexistes, discriminatoires et/ou

racistes :



Pendant ma carrière, j'ai été **témoin** de propos, plaisanteries ou actes déplacés, sexistes, discriminatoires et/ou racistes :



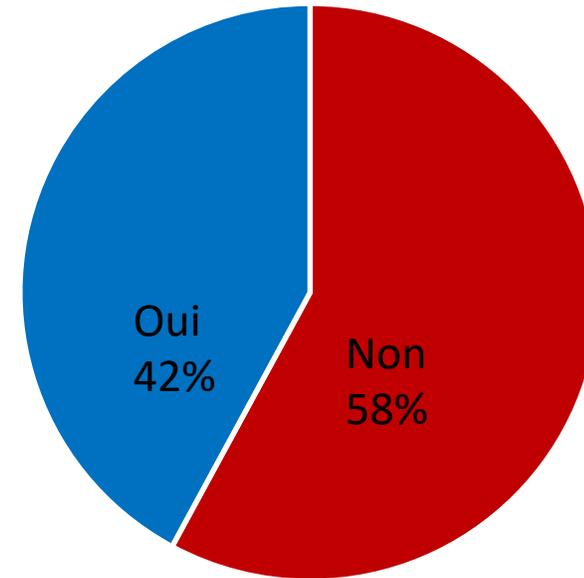
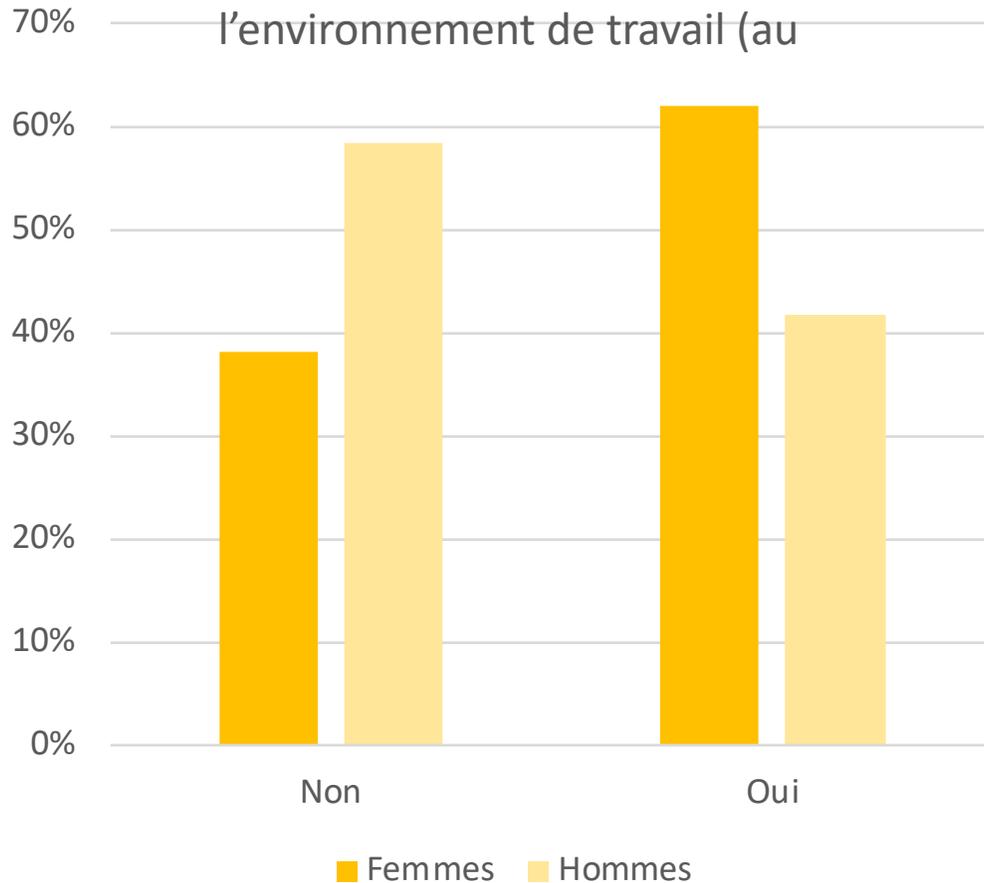
Expériences de « discrimination » au travail

Les points d'attention - Vos réponses en quelques mots...

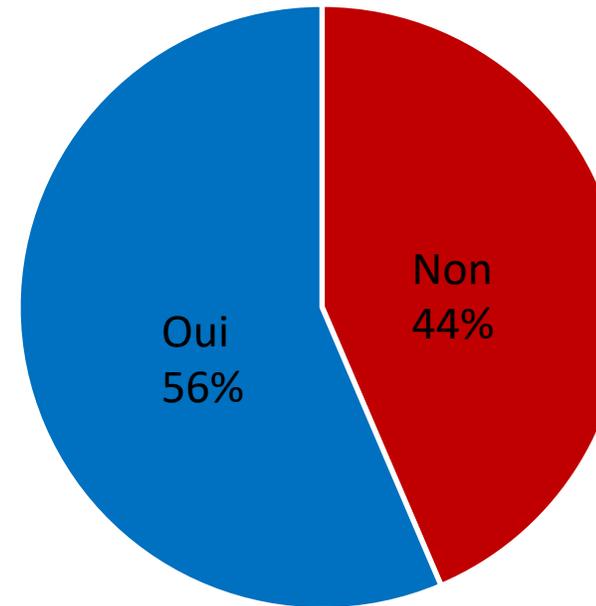
- ❖ Mal à l'aise par rapport à une catégorie sociale spécifique (genre, origine, langue, orientation sexuelle, etc.).
- ❖ Malaise et remarques déplacées par rapport à la culture / l'origine / le genre.
- ❖ Difficulté parfois de se sentir intégrée et/ou prise au sérieux en tant que femme dans un groupe majoritairement masculin.
- ❖ Sentiment d'être parfois dévalorisé en raison de son statut.
- ❖ Majorité des réponses font mention d'une mauvaise expérience antérieure à l'APC.

Expériences de « discrimination » au travail

Pendant ma carrière, j'ai vécu des situations problématiques (conflit, situations discriminatoires récurrentes...), professionnelles ou personnelles, liées à l'environnement de travail (au



Si oui, saviez-vous à qui vous adresser pour obtenir du soutien ?



Si vous avez demandé du soutien, êtes-vous satisfait·e de l'aide que vous avez reçue ?

Saviez-vous à qui vous adresser pour obtenir du soutien ?

Compliqué de savoir à qui s'adresser

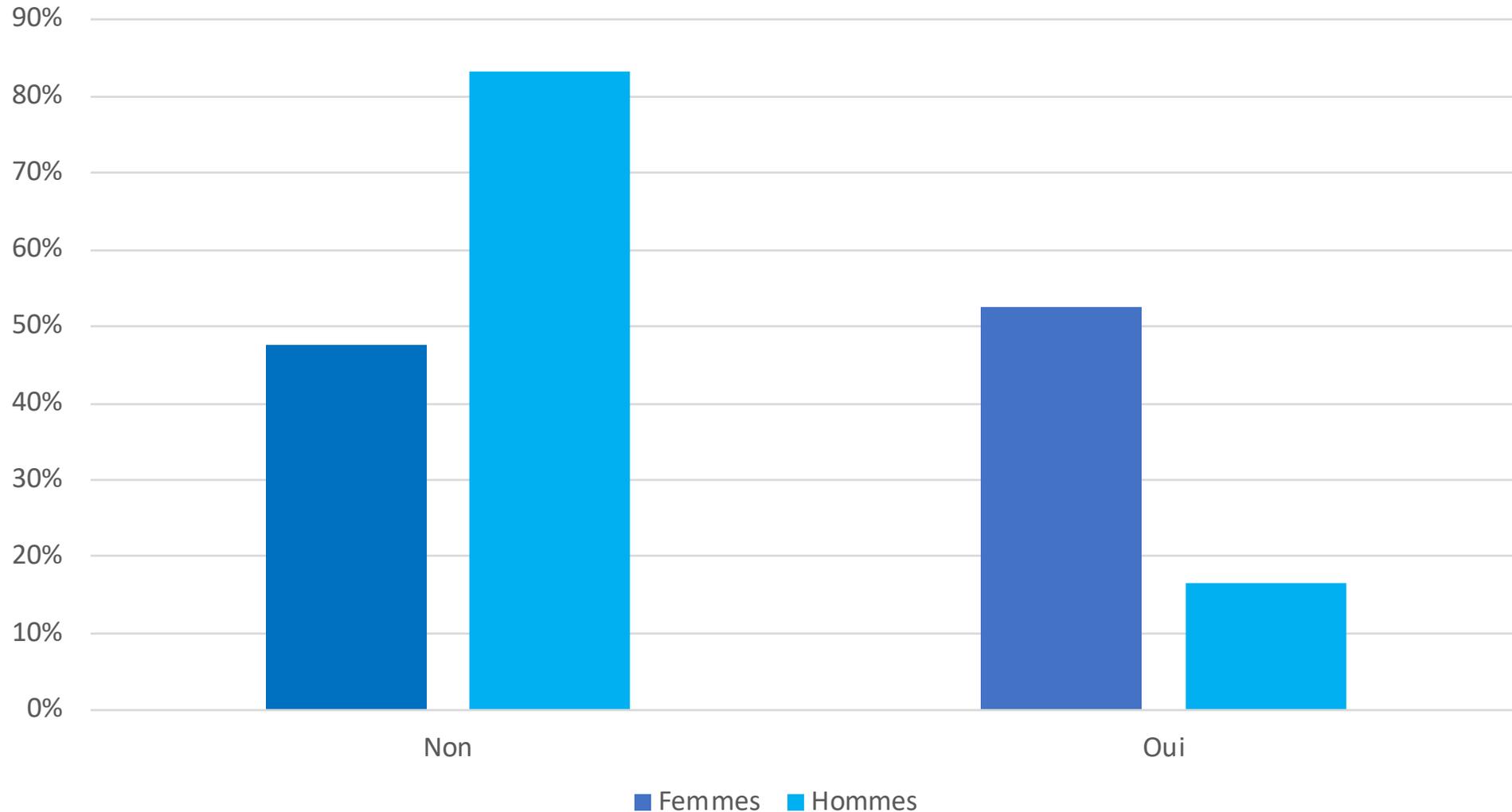
Personnes référentes au labo :

- Vos responsables directs
- Le DU (Antoine Kouchner)
- Les syndicats
- Les assistants de prévention (Lydie Pavili-Baladine / Ronan Oger et Sahbi Selmane).

Chaque tutelle dispose également d'un service RH.

« Leaky pipeline » ?

Dans ma carrière, il y a eu au moins un moment où j'ai envisagé un changement de carrière à cause de l'environnement de travail (autres que les conditions matérielles).



« Leaky pipeline » ?

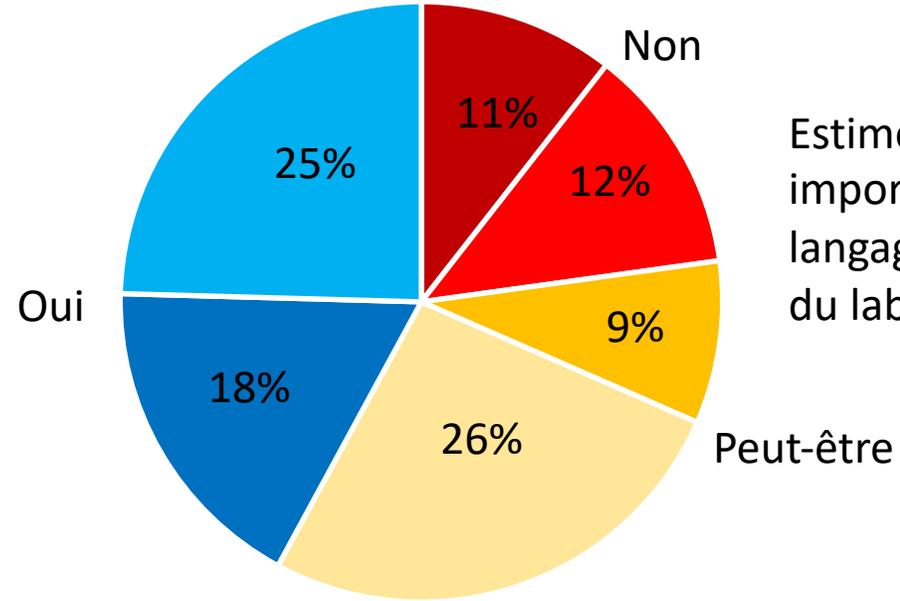
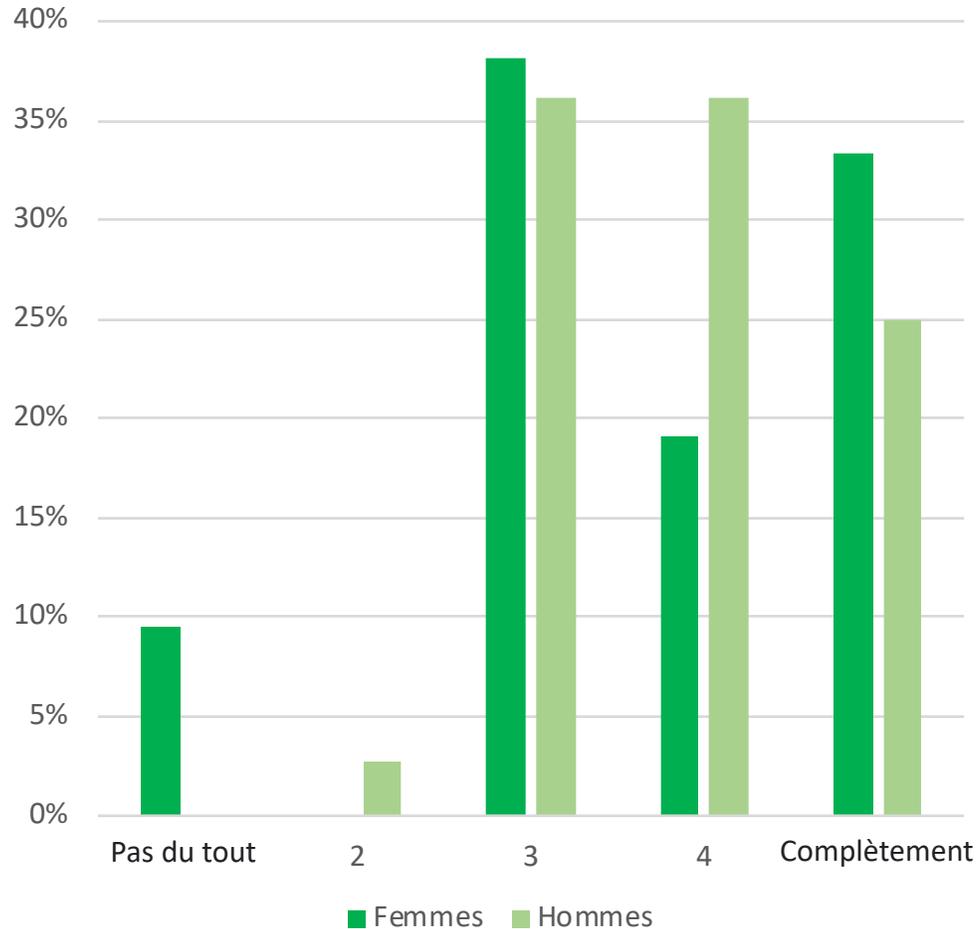
Pourquoi avez-vous envisagé un changement de carrière? - Vos réponses en quelques mots...

- ❖ En raison des problématiques de discrimination déjà évoquées plus haut.
- ❖ Juste avant de commencer mon post-doctorat ou juste avant d'être titularisé.
- ❖ Compétitivité du milieu de la recherche.

Attentes et besoins

Quoi faire au labo

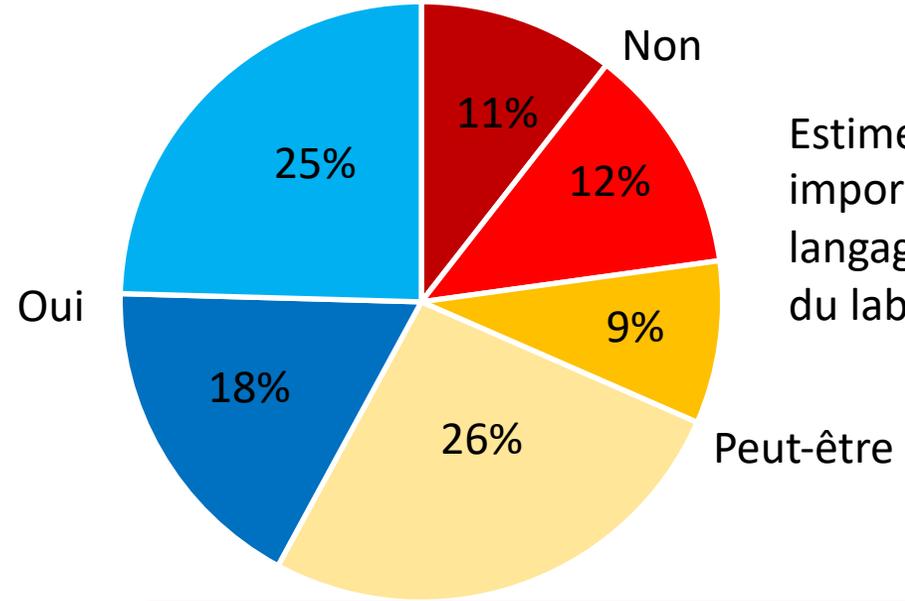
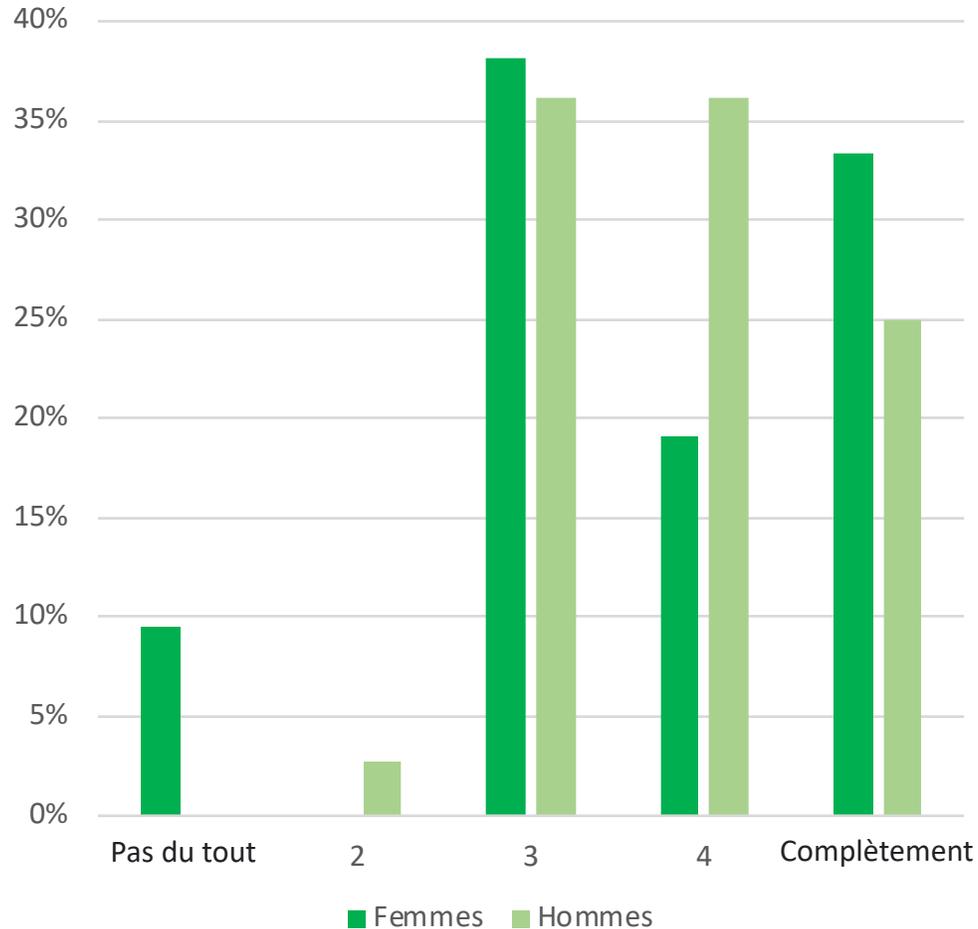
Trouvez-vous que le langage utilisé dans le laboratoire est suffisamment inclusif vers toutes et tous ?



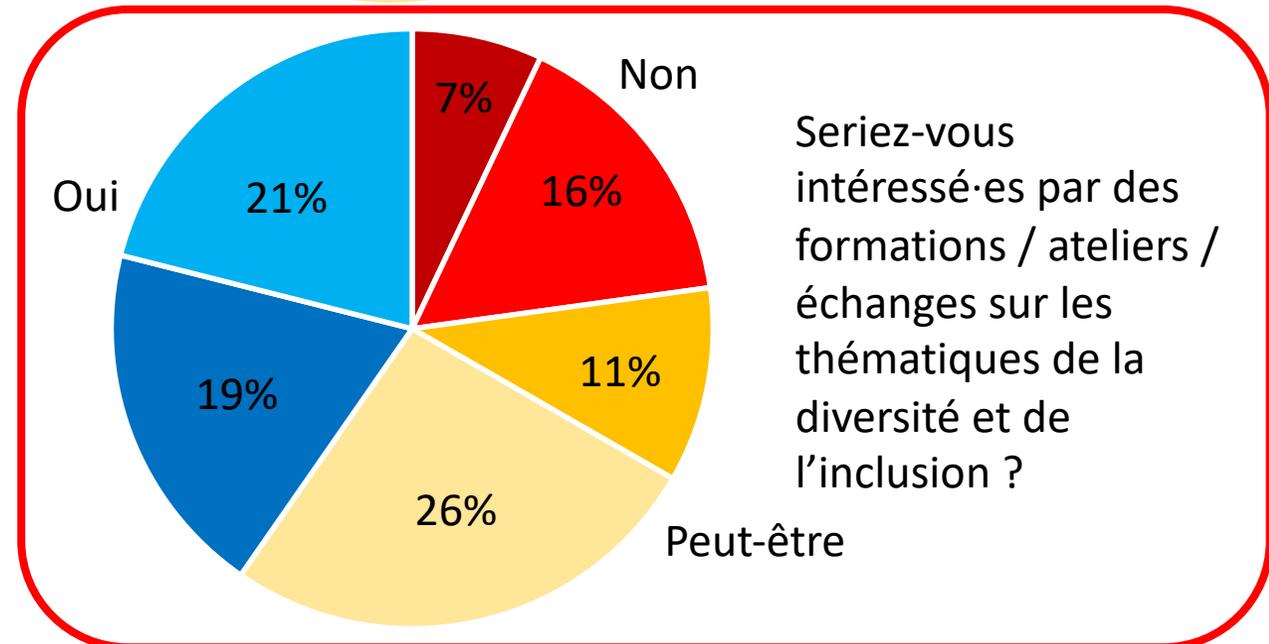
Estimez-vous qu'il serait important d'adopter un langage inclusif au sein du laboratoire ?

Quoi faire au labo

Trouvez-vous que le langage utilisé dans le laboratoire est suffisamment inclusif vers toutes et tous ?



Estimez-vous qu'il serait important d'adopter un langage inclusif au sein du laboratoire ?



Seriez-vous intéressé-es par des formations / ateliers / échanges sur les thématiques de la diversité et de l'inclusion ?

Quoi faire au labo

Quelles sont vos attentes ? - Vos réponses en quelques mots...

- ❖ Pas de revendications spécifiques mais accord général pour réfléchir à ces sujets lors d'un café APC ou ateliers, identifier des référents au sein du laboratoire et des tutelles, faire de la sensibilisation et des formations.
- ❖ Pour information, de nombreuses formations sont actuellement proposées par l'Université et le CNRS.

Quelques propositions

- ❖ Informer sur les référents / activités des tutelles.
- ❖ Café diversité (moment partagé, voir vie au labo hier) :
 - 1 fois/mois.
 - Rencontre informelle au tour d'un café.
 - « Journal club » sur diversité et inclusion.
 - Lieu d'échange et discussion.
- ❖ Formations régulières :
 - Nouveaux entrants ?
 - Associations externes au début / organisé en interne en suite.
- ❖ Code de conduite ?
- ❖ Travailler avec le groupe Vie au labo ?