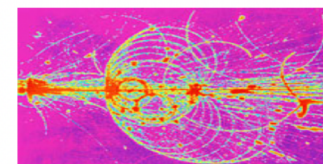


Débouchés et Concours : CNRS



Section 01
Interactions, particules, noyaux, du laboratoire au cosmos



Accueil Procédures Evaluation Archives Liens utiles

Sessions et promotions Concours CNRS

Présentation
Composition

Concours CNRS 2022 :
-> **Resultats du Jury d'admissibilité**

CNRS competition 2022 :
-> **Results of the jury of admissibility**

La section 01 du Comité National évalue l'activité des chercheurs et le fonctionnement des unités de recherche qui dépendent de l'IN2P3, et analyse la conjoncture scientifique et ses perspectives. Elle se réunit pour cela chaque année en session plénière au printemps et à l'automne. La section se constitue aussi en jurys d'admissibilité pour le recrutement des chercheurs permanents et est représentée dans différentes instances, en particulier dans les jurys d'admission.

La section est constituée de **21 personnes**, élues par la communauté ou nommées par la direction de l'IN2P3 pour la période 2021-2026.

Ce site est destiné au partage d'informations avec la communauté, mais son contenu ne revêt pas de caractère officiel.

Actualités

- [Message relatif aux concours 2022](#)
- [Bilan mandature 2016-2021](#)

[Messages précédents ici](#)

Calendrier 2022

| | |
|---------------------------------|--|
| 11/01 - 13h (heure de Paris) | Date limite de soumission des candidatures |
| 21/01 | Instance d'équivalence |
| 21/02 - 23/02 | Jury d'admissibilité sur dossier |
| 21/03 - 26/03 | Auditions Concours |
| 04/04 - 08/04 | Jury d'admissibilité |

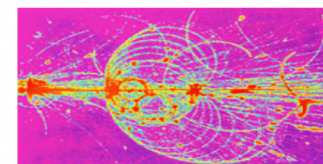
<https://section01.in2p3.fr/>

« La section 01 du Comité National évalue l'activité des chercheurs et le fonctionnement des unités de recherche qui dépendent de l'IN2P3, et analyse la conjoncture scientifique et ses perspectives »

Document summarizing (among others) the main facts about the 2016-2021 recruitment campaign



Section 01
Interactions, particules, noyaux, du laboratoire au cosmos



<https://section01.in2p3.fr/>

Accueil Procédures Evaluation Archives Liens utiles

Sessions et promotions Concours CNRS

Présentation
Composition

Concours CNRS 2022 :
-> **Resultats du Jury d'admissibilité**

CNRS competition 2022 :
-> **Results of the jury of admissibility**

La section 01 du Comité National évalue l'activité des chercheurs et le fonctionnement des unités de recherche qui dépendent de l'IN2P3, et analyse la conjoncture scientifique et ses perspectives. Elle se réunit pour cela chaque année en session plénière au printemps et à l'automne. La section se constitue aussi en jurys d'admissibilité pour le recrutement des chercheurs permanents et est représentée dans différentes instances, en particulier dans les jurys d'admission.

La section est constituée de **21 personnes**, élues par la communauté ou nommées par la direction de l'IN2P3 pour la période 2021-2026.

Ce site est destiné au partage d'informations avec la communauté, mais son contenu ne revêt pas de caractère officiel.

Actualités

- Message relatif aux concours 2022
- Bilan mandature 2016-2021

Messages précédents [ici](#)

Calendrier 2022

| | |
|---------------------------------|--|
| 11/01 - 13h (heure de Paris) | Date limite de soumission des candidatures |
| 21/01 | Instance d'équivalence |
| 21/02 - 23/02 | Jury d'admissibilité sur dossier |
| 21/03 - 26/03 | Auditions Concours |
| 04/04 - 08/04 | Jury d'admissibilité |

« La section 01 du Comité National évalue l'activité des chercheurs et le fonctionnement des unités de recherche qui dépendent de l'IN2P3, et analyse la conjoncture scientifique et ses perspectives »

Typical time schedule of the CNRS Section 01 competition

The examination by the panel is carried out in three stages:

- ❖ A prescreening based on the application provided by the candidates (see the candidate's guide for the procedure for sending possible references from scientific figures)
- ❖ An interview of each shortlisted candidate, including a presentation of his or her work and projects, followed by a discussion
- ❖ A meeting of the eligibility panel that assesses candidates' skills in order to establish a ranked list of eligible candidates

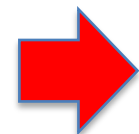
After the last stage of the competition is over (typically end of June), the candidates could contact the members of the jury to ask if a feedback on their applications is possible/available/useful

- ❖ The skills and qualities of the applicants are assessed based on **research activities and scientific works made during the course of the thesis and, if existing, subsequent post-doctoral positions**
- ❖ The jury is careful to identify the candidates' **personal contribution** to the results presented
- ❖ Given the specificity of the disciplines in section 01, the **ability to work as a team** is an important criterion
- ❖ Furthermore, a demonstrated or proposed **thematic mobility** is considered favourably
- ❖ The jury pays particular attention that **overly specific job openings do not have an adverse effect on the quality of recruitment**

The criteria taken into account are as follows:

- Contributions, achievements and knowledge, scientific or technical
- Publications and presentations at conferences, seminars, etc.
- Motivation, curiosity, enthusiasm, creativity, team spirit
- Autonomy, rigour, tenacity, reliability, adaptability and working in collaboration
- Ability to build a research project
- Contributions to teaching, training and dissemination of scientific culture
- Collective activities
- Scientific valorisation

This list does not predetermine the weight of each criterion within the decision-making process.



The criteria are weighted according to the research experience (as PhD student or post-doctoral researcher)

- Niveau historiquement faible de recrutement

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| DR | 1* | 1* | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| CR | 8 | 7 | 7 | 6 | 10 | 10 | 8 | 10 | 10 | 12 | 16 | 13 | 13 |

(nombre de postes externes ouverts au concours en section 01, ex. 03)

* postes obtenus à l'issue du jury d'admission sur les ≈ 10 /an au CNRS

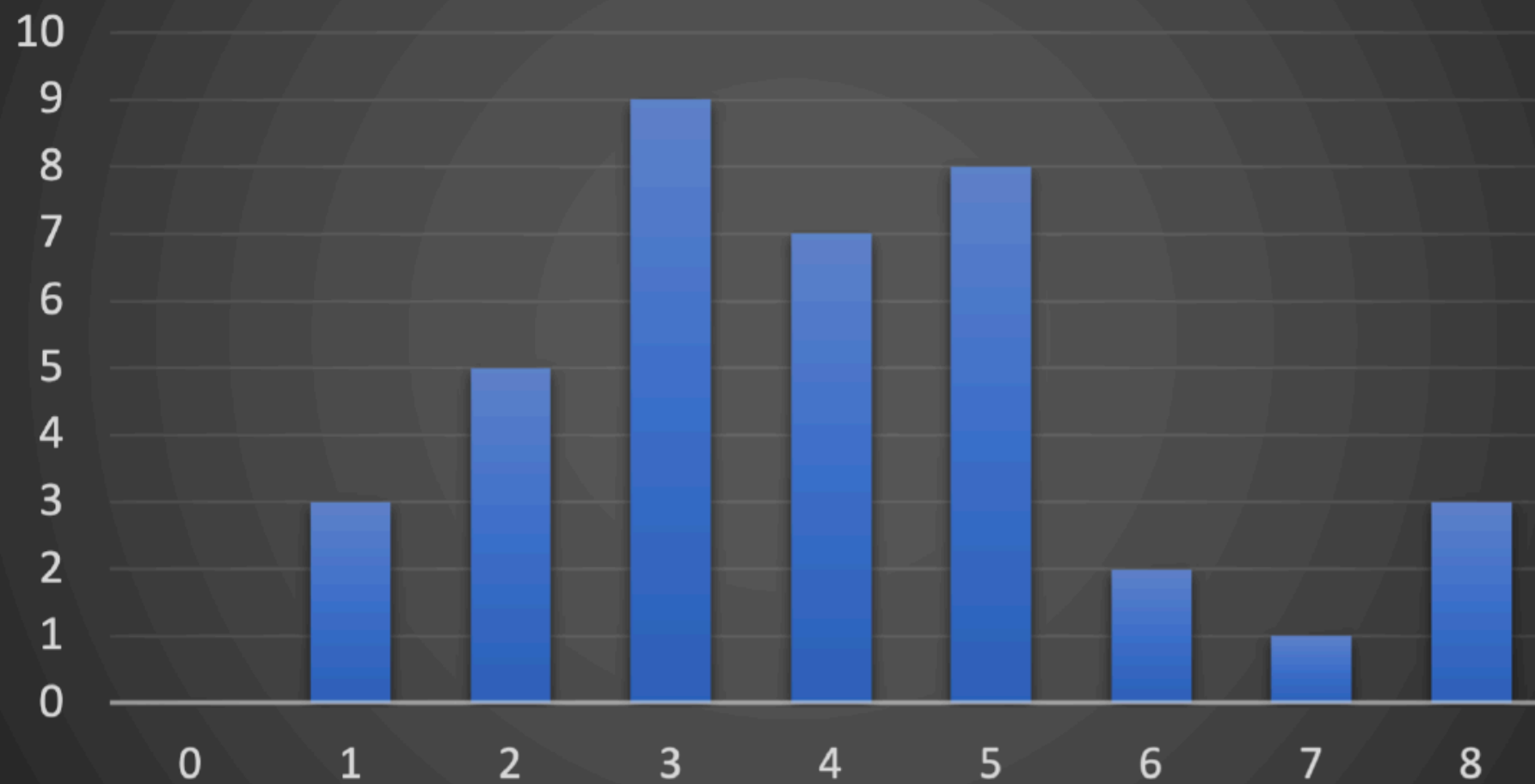
– Effet de pyramide des âges, mais sûrement pas que...



→ 250 chercheurs...

- ❖ **38 recrutements (8 femmes et 30 hommes)**
- ❖ **Âge moyenne 31.4 ; min 27.0 ; max 37.3**
- ❖ **Thématiques** (dictés par coloriage, à deux exceptions près) : 6 astro (incl. Km3) / 5 cosmo / 6 neut / 4 nucl / 10 part (incl. JLab) / 6 theo (incl. nucl) / 0 pluri
- ❖ **Origine :**
 - 29 thèses françaises → 25 M2 français + Venezuela, Liban, Italie, Allemagne
 - 9 thèses étrangères (2 UK, 2 DE, It, US, Br, Can, Arg) → 2 M2 en France + 5 postdocs en France + 2 non connectés
 - 27 masters français → 13 Paris dont 5 X et 1 ENS, 7 Grenoble, 3 Lyon, 2 Caen, 1 Montpellier, 1 Strasbourg
 - Postdocs variés → 5 fellow CERN ; pas mal de UK+US+DE ; 2 Jap
 - 4 parcours entièrement français
- ❖ **Typiquement 160 candidats / 80 auditions par an : auditions de 45' ; 2 jurys de 4 pools tournantes**

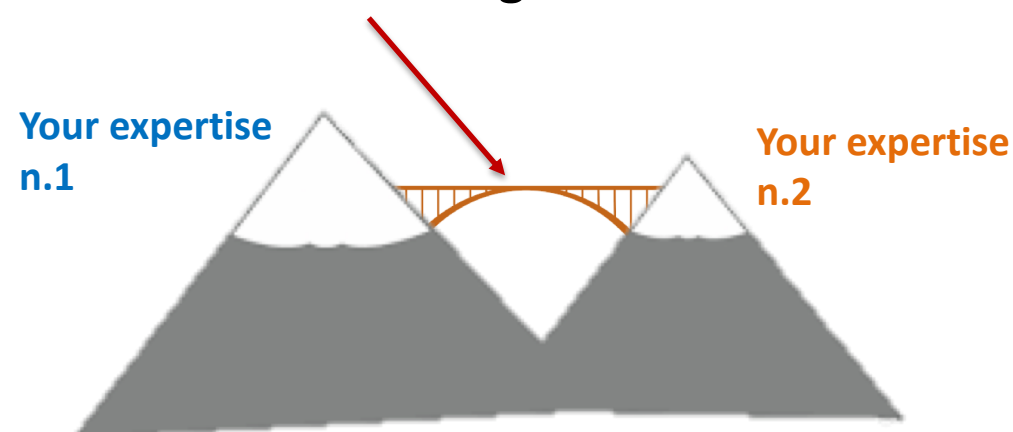
Ancienneté après la thèse (ans)



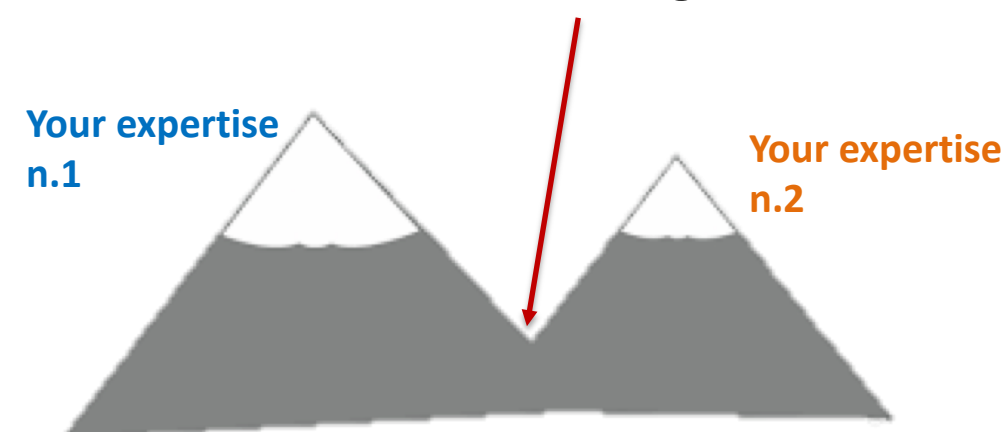
- ❖ **38 recrutements (8 femmes et 30 hommes)**
- ❖ **Âge moyenne 31.4 ; min 27.0 ; max 37.3**
- ❖ **Thématiques** (dictés par coloriage, à deux exceptions près) : 6 astro (incl. Km3) / 5 cosmo / 6 neut / 4 nucl / 10 part (incl. JLab) / 6 theo (incl. nucl) / 0 pluri
- ❖ **Origine :**
 - 29 thèses françaises → 25 M2 français + Venezuela, Liban, Italie, Allemagne
 - 9 thèses étrangères (2 UK, 2 DE, It, US, Br, Can, Arg) → 2 M2 en France + 5 postdocs en France + 2 non connectés
 - 27 masters français → 13 Paris dont 5 X et 1 ENS, 7 Grenoble, 3 Lyon, 2 Caen, 1 Montpellier, 1 Strasbourg
 - Postdocs variés → 5 fellow CERN ; pas mal de UK+US+DE ; 2 Jap
 - 4 parcours entièrement français
- ❖ **Typiquement 160 candidats / 80 auditions par an : auditions de 45' ; 2 jurys de 4 pools tournantes**

- ❖ **Interview: 20 minutes of presentation supported by slides + 25 minutes Q&A**
- ❖ **Storytelling: in your speech, try to identify and follow a logical and consistent line.** The theme can be based on physics, or on analysis/computational tools, or experimental strategies, or even your own biography. Any "jump" in your scientific background could be bridged or connected looking for a common ground

Establish a bridge



Find a common ground



- ❖ **8 + 1 people in front of you, with different backgrounds**
 - **Each one may have one or two questions** → try to be as focused as possible in your answers, and prepare a set of backup slides to better convey the message
 - **Some of them are experts of your field, some others are not** → this is exactly what you will experience as a CNRS staff: you must be able to be as rigorous as you would be speaking with colleagues of your field, still being understandable by any IN2P3 scientist by identifying links and analogies with other fields (in terms of fundamental concepts like symmetries, interactions, etc... or analysis/computational tools, or experimental strategies, or...)
 - **How to prepare to the exercise?** → rehearse your interview (speech + Q&A) with a bunch of young and senior colleagues from your lab, with different backgrounds

❖ **Fact : L'IN2P3 est le seul institut à ultra-colorier**

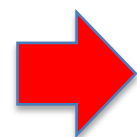
« Je suis absolument contre le coloriage ou pire, le fléchage exclusif des postes »
(Antoine Petit, le 11/05/21)

❖ **La section s'en est émue à plusieurs reprises**

- Communautés absentes des concours (pluridisciplinaire...)
- Difficulté de respecter d'autres équilibres sous contraintes
- ...

❖ **Pendant la mandature 2016 – 2021 :**

- 3 ans (2017-2018-2019) avec N postes pour N coloriages
- 2 ans (2020-2021) avec N postes pour N-1 coloriages



Un tout petit pas pour l'humanité...

Nous recommandons de continuer à ajouter des degrés de liberté dans le système !