# Réunion DU-IN2P3 15/09/2020 Strasbourg

* **Introduction et informations générales (Reynald Pain)**

LPR :

* le côte pluriannuel pose problème (trop lent), financement par ANR aussi ;
* démarrage plus fort demandé dans les amendements
* 40% préciput ANR, destination ? national/site/laboratoire ?
* Augmentation du budget du CNRS ? (et pas seulement ANR)

CPER :

* La semaine prochaine : préfets ont reçu les enveloppes, ca va bouger, vigilance.
* Plan de relance : volet ESRI, immobilier ; vigilance, on peut être emmenés à proposer des projets supplémentaires
	+ *CPPM : préparer le projet « energie /panneaux solaires» ?*
* Présence du personnel des entreprises dans les laboratoires : 80% du salaire est remboursé par l’état (le CNRS va mettre les 20% restant). Les lab-coms peuvent être une opportunité. (contact Rodolphe)
	+ *CPPM : quelle entreprise pourrait bénéficier d’un accueil au CPPM ?*

International

* Allemagne : La proposition « IRL Helmholz » (OG/Lyon) non-finance par Helmholz, mais UMI/IRL avance bien, quartier général à DESY
	+ @CPPM= MatNoire , KM3NeT/théorie,…
* Japon : avance bien, dossier repris par Patrice Verdier, locaux identifiés, campus de Kashiwa (des chercheurs qui voudraient passer du temps)
	+ @CPPM : CTA

Concours chercheurs

* 2020 : 8 CR (dont 1 info sec. 07) 2 postes en plus : CR handicap Killan Martino LPSC (théorie) ; DR externe CNRS (procédure piloté au CNRS) Nicolas Tamanini (Toulouse) – si on d’excellents candidats extérieurs (étrangers, prix etc. ), aspect accompagnement, avec les Universités etc. IN2P3 met un post-doc d’accompagnement.
	+ @CPPM : trouver  « d’excellents » candidat.e.s externes DR2 (saut important dans la carrière et les tenir informé.e.s du concours).

Impact covid

* Prolongations validés : ca reste dans le plafond d’emploi, donc ca impacte les postes 2021.
* Financier : vérifier que les opérations sont faites. Il y aura encore de l’argent, faire des opérations d’équipements. Coordonner avec Rodolphe. Idée : minimiser les remontées de crédits. Remonter les opérations importantes.
* Il y aura un 3eme tour sur les projets, probablement.
	+ @CPPM : rappel dépenses (attention à la pertinence toutefois)pour toute opération spéciale contacter la direction, mutualisation fin septembre.
* NB Budget 2021: base de démarrage 2021=2017, il n’y aura pas d’augmentation de budget en 2021.

TGIR Dune :

* Mandat pour discuter avec les partenaires étrangers, avec un plafond de dépenses.
* Une 40-taine millions, partie PIP2 portée par CEA, détecteur portée par IN2P3.
* Contribution française : Financer l’équipement de 0,5 des 4 modules
* Objectif : boucler le montage avant la fin de l’année (les crédits ne seront pas disponibles avant 2022)

RH :

DAS Calcul et données : Sabine Crépier prendra la suite de Volker

* **Actualités RH, intervention en visio de Hugues de la Giraudière, DRH CNRS**

-Loi de la transformation de la fonction publique, nouvelle organisation commissions et comités, dialogue social (ex. outils d’évaluations).

-LPR : préparation de la loi, sujets : contrat de mission scientifique (pour pas le limiter à 6 ans) ; protocole relatif à l’amélioration des carrières, ca sera un decret collé à la loi, pour améliorer les carrières 92 Meuro/an. Nouvel équilibre des grades, CNRS/Université etc. mais aussi avec la fonction publique. Projet de passer à passer de 11 à 30% le corps des CRHC, alignement avec les MdC HC. Aligner les grilles pour rendre possible les mobilités. Augmenter le taux de DRCE (actuellement limité à 10% des DR1). Avoir les cibles communes ESR/EPST (mais points de départs pas communs, donc forcement des actions différentes).

-Teletravail : prise en compte du retour de la période de confinement, groupe de travail (le décret mai 2020 modifie les conditions de TT) pour proposer les lignes directrice au CNRS de la mise en œuvre au TT. Document sera discuté en CT **2 Oct** (nb : ily ajura donc des nouvelles annonces concernant le télétravail le 2 Oct, génial). Variété de situations au CNRS (200 métiers au CNRS). Donc il n’y aura pas de dispositions générales, l’attitude est de prendre le temps pour mettre en place une organisation adaptée. Concilier une aspiration a mieux organiser la vie personnelle, avec la préservation du collectif (qui commence à être comprise par les fans du télétravail aussi). Préconisations pour permettre aux DUs de bien mettre en place une démarche « durable ». Il y aura les lignes directrices, et le guide opérationnel (« très bien fait » ). Formations seront proposées/demandées pour les agents/manageurs (bah, c’est pas trop tôt !).

-Processus RH : poursuivre les améliorations d’Ariane primo-valideurs, éviter les papiers scannés dans Ariane (ex. TT); numériser les bulletins de salaire ; portail RH

Q/A :

* TT : c’est le DU qui décide, les refus seront portées en CAP.
* « Nomadisme » ou « travail à distance » n’existent pas juridiquement ;
* Les cas TT due à la situation sanitaire (cas contact) : pas de disposition claire ; utiliser agate, mais disposition DRFI disant que seulement le TT statutaire est admis. Besoin de consigne claire noté.
* L’équipement sera celui de l’opérationnel courant laptop, peut être écran (mais pas du mobilier, box etc.)
* TT à l’étranger ce n’est pas possible (faut être affecté.e dpdv admin à l’étranger)
* **IN2P3 et ANR (Lydia Roos)**
	+ (voir transparents, seront attachés à l’agenda de la prochaine RG/RES)
* **La théorie à l’IN2P3 (Marcella Grasso) (Voir transparents)**
* **Les 50 ans de l’IN2P3 (Emmanuel Jullien & Perrine Royole-Degieux)**
	+ Messages et cibles
		- Dimension historique
		- Defis scientifiques et techniques ; Ouverture vers les etudiants
		- Dimension internationale
	+ Phrases clé , mots clé de la comm.
	+ 3 temps forts :
		- 14/04/2021 : soirée d’ouverture Musée Curie
			* Lancement, annonces du programme
			* 60-70 personnes (Dus)
		- Journées « 50 ans de l‘IN2P3 » sur 14 sites
			* Marseille (CPPM+LUPM)
			* Canevas : matinée au laboratoire, après midi dans un lieu emblématique avec du publique/étudiants, soir conférence grand publique
			* Budget par l’IN2P3, découpler de tout autre événement
			* Déterminer le calendrier très rapidement ! Rôle clé correspondant communication. Cellule communication en soutien.
		- Soirée de clôture : fin septembre 2021
	+ Matériel, film, livret, site web, carte de vœux, affiche
	+ Visuel crée avec une agence de Lyon
	+ Au laboratoire @CPPM :
		- Participer à la collecte d’information : photo, dates, faits scientifiques, anecdotes
		- Identifier un correspondant/consultant histoire
		- Fixer le jour (avant fin septembre) : voter doodle. (voir les slides)
		- Préparer le « panneau » laboratoire, programme de la journée etc.
		- Communication de site est la responsabilité du laboratoire
* **Point Prospectives scientifiques**
	+ Retour sur le processus ESPP (Ursula Bassler)
		- CERN a la mission de faire les stratégies dans le domaine HEP
		- 20 juin 2020 approbation de la résolution ESPP 2020 (à noter le démarrage de la procédure en septembre 2018)
		- 20 déclarations stratégiques
		- (voir slides)
	+ Colloque de restitution (Patrice Verdier)
		- Organisation en cours, 320 inscrits (voir slides)
		- Ca sera maintenu, sauf disposition contraires précises des autorités.
* **Prospectives Techniques (Rodolphe Clédassou)**
	+ Groupe de travail en cours (voir slides)