

Date rédaction : 25/01/2019 - Rédacteur : Jocelyne Munoz Lieu : CPPM

Participants :

Présents : V. Bertin, Astroparticules - --S. Beurthey, Sce Mécanique --- D. Fouchez, RENOIR - C. Diaconu, Directeur - P. Pangaud, Sce Electronique- - C. Morel , imXgam- T. Mouthuy, Sce Informatique - O.Leroy, LHCB - R. Potheau, Directeur Technique - M. Barbero, ATLAS - H. Costantini, CTA - J.Busto, SuperNEMO -M. Damoiseaux, Responsable DOC/COM -- MT Donel, RA - Andrei Tsaregorodtsev, Calcul et Données

Excusés :

Ordre du Jour

- Nouvelles IN2P3
- Budget 2019
- Ressources Humaines
- Retour RES sur la distribution du document "Organisation équipe-projet /V3"
- Présentation Réseau TeamLab
- EAOM du CPPM
- Retour sur visite du Fonctionnaire défense AMU
- Prix (SFP, Cristal, ED 352)
- Programmes de financement 2019
- Ecole doctorale
- Stages
- Communication : Rapport d'activite, Site web externe et interne, Limbra, Nuit de l'anti-matière,...
- Faits marquants [Ne pas oublier de transmettre les faits marquants avant la réunion]
- AOB (contributions présentations pour RG,...)

Prochaine réunion : Vendredi 1^{er} mars 2019 à 9 h30

Infos de l'IN2P3

1. REUNION DU IN2P3, 21 JANVIER 2019

1.1. NOUVELLES IN2P3

- Nouveaux Arrivants : LV, PV(DAS)
- Appel doctorants : surtout le volet international (décrocher une dizaine)
- CNRS : convention des Dus le 1 février
- Tutelles : rationalisation des tutelles principales/secondaires (éviter les « partenaires ») sous la demande du ministère ; la tutelle secondaire ne signe que les papiers les concernant, pas tous les papiers du laboratoire.
- Soutien de base : opération ciblé sur les plateformes, physique théorique, GDR
- Equipe de recherche : augmentation du financement des équipes théoriques
- Demande de soutenir le budget des équipes de recherche
- Re-analyser les licences par laboratoire, pour réduire les couts.
- Poste chercheur handicap et possibilité pour un doctorant, si on a des cas connus. (poste « à moustaches »)

-Post-doc : faire correctement la pub pour les postes etc. respecter la procédure HRS4R, procédure de publication, etc. se prendre bien à l'avance. Système HRS4R imposé pour des CDD de plus de 3 mois.

Etudie la possibilité d'avoir des CDD courte durée (3 mois) pour des visites etc.

Post-doc : **pas plus de 3 ans après la thèse (règle, ne pas essayer de proposer de dossier non-conformes)**

Continuer avec les ½ bourses cette année, ensuite va essayer de faire des postes entiers (suivant accord avec des organismes **externes, pas les EDs, car on cherche l'effet levier**)

-Prix jeune chercheur thèse SFP

-Visites : Grenoble, ILL, équipes IN2P3 qui travaillent à ILL ; Ganil : sortie du blockage, prise en charge des construction/sécurité, mise en place de séjour longue durée au Ganil.

-Définition du projet Vallée, organisation en pôle de recherche, schéma classique d'un laboratoire (mais plus gros), pas un modèle de département autonome.

-HCERES : discuté avec le Délégué Scientifique (Yannis), être proactif. Préparation de la vague 2020.

-Nouveau laboratoire dans la vallée : rôle spécial à l'IN2P3?

-Nouveau CSI : Président Olivier Drapier. Frank Linde dans le CS IN2P3 et aussi dans CS CNRS.

-EAOM : AG/rencontrer aussi les responsables d'équipes/service, après midi rencontre avec les tutelles. AG n'est pas le lieu pour inviter les autres tutelles.

Direction labos :

-LLR : auditions en cours, 3 candidats.

-LPNHE 2 candidats : P. Vincent, Marco Zitto (auditions en mars)

Direction des plateformes nationales : modification des Reg. Interne

Séminaire direction élargie la semaine prochaine.

R. Clédassou arrivera, mais plus tard 1 Mars ou Avril, questions de contrat

Rencontres TGIR 19 février : mise à jour des dema

Prochaine Réunion DU : 26 février : exposé sur la politique de l'Institut

Demander aux délégations : remonter les besoins pour le télétravail !

1.2. DAS CALCUL :

Progrès au LHC vers des nouveaux modèles de calcul

Machine Learning ; avancer vers des projets

Contact dans les laboratoires pour le projet PEXT

Renouveler la convention CC-IN2P3 avec le CEA

ORCID! encourager les chercheurs à le faire.

Réunion GIS France Grille

1.3. DAS ACCELERATEURS

CDRs

FCC ee 2040 : 9 Milliards

FCC hh 2060 : 15 Meuro

ILC : 7 Meuro, avis de l'académie des sciences réservé, sur le rapport qualité-prix, pas encore claire la suite. (mars 2019 ?)

PIP2 : package DUNE, IN2P3 positionné, préparer.

GANIL : réorganisation en cours.

ELI-NP mobilisation des politiques pour sauver le projet, remettre en place le contrat, la Roumanie rembourse les dommages et intérêts etc.

1.4. DAS PARTICULES ET HADRONIQUE

Feuille de route ESPP

Visite de Personne de l'ILC (pour rassurer vis-à-vis du rapport du Conseil japonais). Point critique sur la charge du Japon et la possibilité de répartir cette charge à l'international. Réunion ICFA en mars à Tokyo.

HyperKamiokande : se transforme en proto-collaboration

1.5. DAS PHYSIQUE NUCLEAIRE

Nouveau Noyaux à Ganil, avec taux élevé de neutrons (par exemple C7), Agata

Article dans Nature sur la fission

ERC Prezado, hadron therapie

1.6. DAS ASTROPARTICULES

EGO/Virgo : upgrades en cours, préparation des futurs runs

IPNL a crée une équipe OG

CTA : site sud choisi. Difficile pour définir les contribution software &co. pour définir des livrables dans ce domaine. Le cout par chercheur va augmenter (2020), analyse des couts, demander une contribution visible.

CNES : faire remonter les candidatures de thèse (Berrie est dans la comission)

1.7. NOUVELLES DU CPPM

Nouvelles LHCB : production des cartes en cours de lancement, CTA/LST event builder, imagerie : premières image de la caméra Temporal obtenues en fin d'année

ZRR : no, zone protégée

Instituts AMU, Université Européene,

1.8. RELATIONS INTERNATIONALES

C. Dargemont : Chargé de mission pour les RI/CNRS, Nouveaux objectifs et conséquences pour les outils :

- PICS == > IEA
- PRC supprimés
- IRN reste
- Int. Research Projects et Int. Research Laboratories (prennent le relais des LIA et UMI)
- Strategic Partnerships

Pour l'instant au niveau des identifications (95% recouvrement). Les renouvellements des LIA sera fait une fois que le nouveau schéma sera mis en place.

4 niveaux d'accords :

-accords bilatéraux : sous l'égide du MAE, COMIX R&T tous les 2 ans

-accords CNRS-organismes (strategic partnership)

-accords spécifiques instituts (par exemple un signé récemment avec Fermilab)

-accords de collaborations (projets)

Réunions avec les partenaires :

- Réunion bi-latérales/Directorate meeting
- Visites des gros laboratoires

FCPPL : présentation par Eric K. (pas transcrite ici)

Infos des DU AMU

Mise en place des instituts : IPhU en premier contingent, « approuvé avec des recommandation », un document de reponses est en préparation. Pas de financamenet direct IPhU avant 2020. Le labex continue en 2019, avec possibilité de prolonger les dépenses en 2020.

Une dizaine d'institut d'ici juin, en deux étapes.

Autre institut avec CPPM: imagerie médicale

Institut « big data » reconnu come unique initiative « trabsverse » , mise en œuvre à clarifier.

Appel à projet AMIDEX: réponse fin mars

Formation professionnelle : possibilité de proposer des formations rémunérées.

(voire minutes détaillées, plus bas)

Infos du CPPM

- Budget 2019:
 - En “baisse” à 485 Keuro, mais augmentation du soutien
 - SB : 416 (400 en 2018 mais c'était opération spéciale pour l'équipement)
 - Soutien aux équipes de recherche : idem 2018 à 59 Keuro
 - 10 K€ pour aménagement espaces
 - Pas de nouvelles de l'Université à ce stade.
 - Discussion sur le financement des équipes : pertinent dans certains cas, pour les équipes multi-projets, financement des activités prospectives (harmonisation avec le soutien séminaires et conférences)
 -
- Ressources Humaines
 - Remplacement Esthere : Brigitte Pantat au 1^{er} avril.
 - A transformer en concours: 2 NOEMI, 1 FSEP non pourvus
- Retour RES sur la distribution du document "Organisation équipe-projet /V3"
 - Document transcrit plus bas, pour référence (V03)
 - Présentation au CU (fin février)
 - Remarque : 20 % sur les IT inclus dans les équipes, à assouplir le texte (faire apparaître un nombre pourrait être trop rigide...laisser à l'appréciation des RES)
- Présentation Réseau TeamLab
 - Stéphan Beurthey (document joint)
 - Démarche initiée à la demande des chefs de service méca – mise en place d'un cycle de formation management – réseau créé en 2018 – pour tous les personnels IN2P3 et à destination des encadrants.
 - Créer une culture de management commune
 - Créer une communauté de responsables
 - Proposer un lieu d'échanges et d'entraide
 - Améliorer le vivre et le travailler ensemble.
 - Prochaine rencontre à Lyon, **les 25 et 26 mars avec une conférence d'une personne de chez Michelin**
 - **S'inscrire - Stéphan envoie le doodle pour s'inscrire.**
 - Comme nous vous l'avions annoncé, la rencontre du réseau TEAMLAB du mois de mars se précise. Elle aura lieu du 25 mars 14H au 26 mars 12h, à Lyon. Le thème de la rencontre sera le Lean-management.
 - Pour tous ceux d'entre vous qui souhaitent découvrir ce qu'est le lean-management, échanger avec des pairs, ou encore en découvrir plus sur notre réseau, n'hésitez pas à vous inscrire avant le 15 février à cette rencontre. Le lien pour s'inscrire est ici : <https://doodle.com/poll/n477b5uifud8bpym>.

- Je vous rappelle que le réseau vous offre les pauses café et le repas du 25 au soir. Pour le reste des missions, c'est malheureusement à la charge des laboratoires.
 - Quelle action au CPPM? Proposer CPPM en 2019 pour la formation « labo » ?
- EAOM du CPPM
 - **Date 12 Juin 2019**, en présence de la direction de l'IN2P3 et des DAS
 - Calendrier:
 - Réunion RG (1 h) + réunion RES (ensemble)
 - Remonter l'information par équipe (faits marquant, RH, planification, demandes etc.)
 - réunion RES dédiée au demandes projets/equipes courant Mai pour input EAOM – déjeuner –
 - **« BREAKING NEWS » : la date va bouger.....:-(**
- Retour sur visite du Fonctionnaire défense AMU
 - CPPM en Zone Protégée
 - Correspondante PPST : Marie-Thérèse Donel
 - Obligations d'information des personnes présentes au CPPM
 - Collaborations internationales, colloques, missions
 - Présentation de 7 Février en RG par P. Barkate
- Prix (SFP, Cristal, ED 352, l'Oréal)
 - C'est important de candidater, candidats ?
 - Prix de l'ED ? c'est l'étudiant qui candidate.
 - Idem pour l'Oréal
- Programmes de financement 2019
 - Retour AMIDEX/ANR attendu
 - Candidatures ERC (LHCb, RENOIR ?)
 - Préparer candidatures Chaires d'Excellence, mobilités : si candidats, les préparer dès maintenant.
 - Trouver des candidats pour « Chaire Excellence » !!! C'est une vrai oportunité de recrutement AMU, à rediscuter dansla prochaine réunion RES.
- Ecole doctorale (prochain Conseil le 7 Février)
 - appel à candidature pour la campagne nationale "Doctorat Handicap" avec 25 contrats financés par le Ministère.
 - Calendrier ED:
 - - **Dépôt et affichage des sujets à partir du 14 janvier :**
<https://amubox.univ-amu.fr/s/btX2dkm8po6iaZ4>
 - - **Dépôt des dossiers par les DU : 15 jours avant les auditions**
 - - **Auditions : semaine du 27 mai 2019**
 - - **Conseil : semaine du 3 juin 2019**
 - ➔ **Réunion à organiser fin Avril**
 - **Lundi 14 janvier 2019:** ouverture de la campagne 2019 de l'AAP inter-ED.
 - **Vendredi 8 mars 2019 à 12h:** date limite de dépôt des projets de thèse
 - **Du 11 au 22 mars 2019:** présélection des projets de thèse par les ED.
 - **Lundi 1 avril 2019:** réunion du Collège doctoral pour sélectionner 14 projets de thèses pour la phase finale.
 - **Mercredi 22 mai 2019:** date limite des 14 projets sélectionnés, des dossiers des candidats qu'ils proposent (1 projet/1 candidat).
 - **Lundi 3 juin:** audition des 14 candidats et attribution des 7 contrats doctoraux inter-ED.
- Stages

- Réviser la procédure d'accueil des stagiaire
 - 2 étapes: Planification fin janvier (possibilités déposées sur le site web par les RES), arbitrage des possibilités de co-financement et inclusion dans le plan budgétaire. **Attention : date limite Vendredi 1^{er} Février pour remonter la prévision des stages sur le site web du laboratoire (pour toute exception contacter Jocelyne).**
 - Nécessité absolue d'informer **les responsables** des stages Jocelyne/William de toute intention à prendre un stagiaire : nom, CV, durée au laboratoire. **Accord apriori nécessaire** pour tous les stages (et surtout pour les stages non-inclus dans les prévisions de début d'année). Il est entendu que les stages sont accueilli dans les équipes/services, donc le RES doit être informé également.
 - Plus de stagiaires mineurs (3eme) en dehors des 2 semaines préorganisées dec/juin. Message à transmettre au personnel.
 - Réviser la procédure de sortie de stage (formulaire à remplir, linkedin etc.)

- Communication :

Rapport d'activité, Site web externe et interne, Limbra, Nuit de l'anti-matière,...

Site web : possibilité aux RES de changer les infos de leur rubrique. Se rapprocher de Thierry pour avoir les modalités.

Faire aussi des mises à jour avec de nouvelles photos et donc prendre des photos pour valoriser les activités et les réalisations du CPPM.

Faire venir un photographe professionnel pour une ou deux sessions dans l'année.

Mettre ces photos dans l'espace photos du CPPM : création d'un compte, voir Thierry.

Etudier la possibilité d'avoir un lien vers la photothèque de l'IN2P3

Rapport d'activité : A finaliser pour mai pour pouvoir le distribuer aux EAOM, le 12 juin Stéphanie est la référente scientifique

Pour une cohésion globale du rapport d'activité c'est Cristi qui est le référent.

Lucie Dorne (apprentie) va proposer une mise en page et la première de couverture.

Nuit de l'anti-matière : 1^{er} avril – participation LHCb – en duplex avec le Grand Rex à partir de 20 h00

A la recherche d'un lieu, amphi

Réunion DOC/COM :

Priorité donnée à la Fête de la Science.

80 ans du CNRS :

- Aoife Bharucha du CPT, co-coordinatrice du GDR Frontier Intensity (équipe LHCb impliquée) : projet d'exposition photos

- Claude Vallée a déposé un projet Cosmopera avec comme élément central, le Cosmophone, en lien avec le laboratoire Prism, <https://satis-sciences.univ-amu.fr/prism>, et le symposium international, <https://cmmr2019.prism.cnrs.fr/>

AOB

- CS CPPM Neutrinos le 5 février

- Prochaine réunion RG le 7 février (jeudi): contributions présentations pour RG : projets techniques, **Proposition?**
- JL et suite ; animation scientifique et amélioration continue ?
 - Réunion le 4 février à 10 H00
 - Retour « rapideé prévu dans la RG
 - On s'oriente vers des sujets ciblés -

Tour de table – faits marquants

Communication

Rapport d'activité

Mettre à jour les bases de données (responsabilités, interventions),

<https://marintra.in2p3.fr/?q=fr/content/bases-de-donnees>

et la base des publications Limbra : https://marprod.in2p3.fr/limbra_cppm

Mettre les photos dans SHAREPHOTOS

Service Mécanique

Ras

Service Electronique

LHCb : départ en production des cartes PCIe40

Service Informatique

M3AMU : Discussion avec AT sur la soumission de jobs AMU via Dirac.

Portail d'enregistrement.

PC admin chiffrés – Pas de demande des autres équipes ? PPST ou RGPD

Interruption réseau à prévoir pour bascule 10G en coeur de réseau

Problème mail au CC : lightning, et problème AD à l'IPNO. Coll Zimbra alertée

Attaques permanentes SSH (30 K/j) et phishing – Liste comptes piratés (via Cern) Ne pas utiliser ses identifiants professionnels sur des sites externes.

Problème de public_html Ne pas mettre des documents sensibles.

ImXgam

TEMPORAL:

- Premières images avec le prototype TEMPORAL (version dSiPM) en salle d'imagerie

CERIMED:

- UMS AMU/CNRS depuis le 1er janvier

LHCb

- Modules PCIe40: nous visons le 31 janvier pour la reprise de la production. Il nous faut

1) l'accord de des collaborations ALICE et LHCb

2) un retour de la société SOMACIS sur le planning de production des PCB

3) un dernier retour de l'expert

- l'article "Physique du B", rencontre franco-italienne

a été publié dans la lettre du Grand Luminy numero 98, dec 2018.

- Adam Morris presentera un article au pheno-club organisé par Aoife Bharucha au CPT le 31

janvier:

CPT, 4th floor room 430

Paper: Measuring CP violation in $b \rightarrow c\tau\nu$ using excited charm mesons,
<https://arxiv.org/abs/1806.04146>

- Nous avons déposé un projet d'expo photos itinérante dans le cadre du GDR intensity frontiers et des 80 ans du CNRS (Magali + Aoife du CPT): "La frontière de l'intensité : sonder l'inconnu".

ATLAS

LS2: Opening process of ATLAS going well (calorimeter Extended Barrel sur cote A)

Collab ATLAS, 15 fevrier CB meeting:

Endorsement Yann Publication Committee member.

Endorsement d'Emmanuel comme LAr PL (Mars 2019 → Fev 2021!)

ASTROPARTICULES

Opération de déploiement des 3 premières lignes ORCA : nouveau créneau possible 1-3 février puis semaine suivante

. Préparation nouvelle ligne au CPPM en parallèle, 3 nouvelles lignes prévues pour déploiement fin mars - début avril

. Réunion à l'Institut Michel Pacha hier avec responsables Université de Lyon : projet de centre de séminaire à IMP, mais salle de contrôle KM3NeT/ORCA toujours intégrée dans le projet

. Finalisation avant Noël d'une "Letter of Interest" pour projet P2O (Protvino-to-ORCA), discussions en cours dans la collaboration KM3NeT sur liste de signataires en vue d'une publication.

RENOIR

Euclid : poursuite du travail au LAM.

LSST fin de la construction autochangeur 1 , reportage photo , préparation à Paris/LPNHE pour accueil de l'assemblage du système changeur de filtre, pour livraison au printemps .

Talk de Johanna Pasquet sur le Deep Learning a l'AAS. 30 candidats ont pris contact pour poste CRCN, profils très large.

CTA -

- commissioning LST1 en cours

- test de NectarCAM à Berlin sera en mai

- ESO va devenir actionnaire de CTAO

Suivi à faire avec les Responsables Equipe et Service

- Préparer calendrier ED (doodle)
- Préparer calendrier EAOM (doodle)
- Prévisions stages (estimations à envoyer avant 1^{er} février, attention budget)
- Rapport activité (contributions équipes)
- Mise à jour régulière site web
- Réfléchir candidats Chaire d'Excellence
- Contribuer lettre GAS (exemple : publication d'un article, réalisation/milestone, communication... voir rubriques GAS).

Réunion Information DU AMU 19 Décembre 2018, 14h00 Pharo

Mise en place des « Institut d'Etablissement »

Berland :

- Inscrit dans les statuts AMU depuis hier
- *Nouvelle : Appel à projet Grande Université de Recherche , au printemps, pour les Universités qui sont aux IDEX (à la suite des appels à projets Graduate Schools) : demander aux Universités comment se structurent pour la recherche*

Chiapetta :

- 22 projets : 4 SHS, 1 environnement, 1 énergie, 8,5 en sciences et technologies 6,5 en santé, 1 transverse (big data)
- 11 ont répondu aux attentes au cahier de charges
- Dossiers comme structurants sont soumis au CP AMIDEX, qui donne un avis sur une soumission aux experts internationaux du Comité Stratégique. Les porteurs de projets auditionnés. Avis : validé, avec recommandations, ou révision.

Instituts définition dans les statuts AMU:

- equipes de recherches et formations
- promouvoir et faire émerger des pratiques interdisciplinaires , ne se substituent pas aux composantes ou UMRs
-

Projets répondant aux attendus :

4 projets soumis au board : 1 validé dans l'état, 2 validés avec recommandations, 1 en révision

Deux prochaines réunions du board :

- 6 février
- avant la fin du premier semestre
- But : Validation avant l'été 2019 de 10 -12 projets

Projets ne répondant pas aux attendus ; des rencontres sont organisés, les projets seront traités au fil de l'eau, selon la même procédure.

Financement :

- Financement des labex qui se terminent fin 2019 : 9Meuro/an
- Fond du PIA de 700 Meuro sous forme de dotation décennale pour les grandes universités de recherche (critères en photo)

Pour pouvoir répondre à IAAP grandes universités de recherche la structuration d'AMU en instituts doit être effective.

Berland :

- il faut se référer aussi aux organismes nationaux : CNRS, INSERM etc.
- top départ des institut : février 2019
- pilotage des instituts : sera le même pour tous les instituts, les DUS qui sont impliqués dans le projet et le Doyens concernés, et les EDs.

Point sur Amidex D. Bertin

Feuille de route AMIDEX :

1. Poursuivre la dynamique de constitution d'une Université de recherche de classe internationale
2. Nécessité de prendre en compte les recommandations du jury international
3. Auto-évaluation
4. Mise en place du Board international (trois membres du jury de l'IDEX, dont le président)
5. Effet transformant des actions d'IDEX
6. Travailler à l'appropriation des enjeux de l'IDEX par la communauté scientifique
7. Mesures de spécificité d'AMU et du site, l'analyse des forces et des faiblesses du territoire

Modalité : phase probatoire/phase pérenne : continuer de suivre l'impact et effets structurels à long terme

Mesures d'impact : analyse IST (travail de la DPCG), Evolution qualitative Q1 en nb, prise en compte des cycles, analyse des co-publications, inter-université (analyse des évolutions)

Dispositifs de mise en cohérence scientifique :

- rencontres scientifiques
- carnets de recherche (site web , plateforme Hypothèse, Open Edition) : présentation des projets, présentation d'un événement
- collections de film de chercheur

Nouveau site web

Evolution des labex :

- autorisés à terminer leurs actions au 31 dec 2020
- les nouvelles actions doivent être engagés avant le 31 dec 2019
- comptes rendus annuel 31 mars de chaque année et finaux 2020
- indicateurs de caractérisation à fournir avant fin 2020

Articulation Labex-AAP du PIA :

- Instituts convergence, EUR, futur AAP soutien aux Grandes Universités de Recherche (GUR, 2019)

Evaluation des Labex dans le cadre de la stratégie des Instituts d'établissement (Graduate Schools)

- Evaluation axé sur l'effet structurant
- Pilotage autonome de l'établm
- Processus itératif

AAP Transfert 2013-2014 : retour d'expérience

Management de talents : IGR : 2 projets retenus, Plateforme : 9 projets validés

AAP International :

- 73 international déposés : 1/3 S&T, 1/3 Santé , ensuite partagés entre énergie, environ., SHS
- Action 1 : 40 dossiers éligibles
- Action 2 : Ecoles d'été 2 en SHS, 2 en S&T, attirer dans le cadre de grands projets d'école d'été
- Action 3 : accompagnement de l'internationalisation des humanités par un soutien à la traduction : 2 demandes (transformer en action structurante)

AAP Méditerranée : 24 dossier éligibles, répartition par axe thématique

Processus d'évaluation en cours, avec Fondation Européenne de la Science (ESF) (marché). 2 experts internationaux de 2 pays différents.

Labellisation des lauréats envisagée : fin mars 2019, démarrage avril-mai 2019 (sous réserve de signature de convention et mise en œuvre rapides)

AAP Pépinière d'Excellence : 5000-25000 euro : stimuler un premier soutien, pour intégrer progressivement les financements/projets amidex. (expertise en cours)

Q : pays cible : c'est un signalement d'amidex, ce n'est pas exclusif, ce qui compte ce le rapport des experts.

Création d'une Université Européenne : JM Pons, Capucine Edou

Origines:

- -campus nord-med.
- -discours Macron Sept 2017
- Conseil UE, appel à projets

Projet : Université civique : CIVIS , 8 universités, 384000 étudiants, 55 personnels

Idee : personnel et étudiants peuvent se déplacer aussi librement que dans leur propre université.

Construire le projet à partir de défis, renouveau du processus d'intégration européenne

Financé par Erasmus+ (dont éducation) mais les autres points (recherche) seront fortement abordés aussi. 3 ans, sommes pas mirobolantes, mais plus prévu/attendu pour FP9.

Fil rouge= Méditerranée et Afrique, un pont de l'Europe vers le sud.

Intégration aussi poussé que possible étudiants/personnel. Mobilité présentiel/virtuel.

Lien formation-recherche-innovation à mettre en connexion avec les challenges locaux.

Enjeux : Santé, Cultural Heritage, Climat, Digital, Cites. (voir les slides, sin intérêt)

Groupes de travail dans chaque université, et des groupes de travail commun.

Date de dépôt 28 février.

NB : suite à une question, Berland : AMU a adopté une motion pour dire qu'il feront tout ce qu'il peuvent pour garder les mêmes taxes pour les étudiants étrangers. Il n'y a pas d'ordre ministériel, la règle n'a pas été instruite, il n'y a pas de cadre légal. Donc pas de changement à l'AMU, si le gouvernement ne fait pas d'autres démarches.

Il commente aussi : Dans le code d'éducation, 10% des étudiants peuvent être exonérés, donc il a déjà la possibilité de le faire, sans autre cadre. Donc moratoire.

Position Paper Horizon Europe

Point sur le Cercle Céline Damon, Carl Stoeckel (représentant AMU à Bruxelles)

52 lauréats depuis 2007, 10 en 2017, 2 nouveau lauréats en 2018 (dont CPPM)

baisse du nombre de projets, baisse de vivier ? réflexion au sein des unités.

Actions : coaching, formations, visibilité.

AMU une des seules Universités à avoir adopté une « Position paper »

Noter le bureau AMU de Bruxelles

Organise des séminaires (22.11.2018) – pourquoi le CPPM n'y était pas ?

Priorité No 1 : Nomination dans chaque unité d'un référent Europe

Priorité No 2 : positionnement sur les derniers appel 2020, et instruments H.Europe.

Formation professionnelle continue M. Carette, Josselin Barre (intéressant à explorer, si on peut/veut contribuer concernant certaines compétences)

NB : 26 Mheures de formations dispenses, 14.5 Meuro des revenus

AMU = organisme de formation professionnelle

Offre de formation, accompagnement des entreprises etc. conseil en développement, création d'offre spécialisé,, partage d'expérience.

SD-OF schéma directeur de l'offre de formation (pour plus de détail)

Formation courtes de haut niveau AD-OF Action no 331 (Josselin Barre)

Formation courtes « experts ».

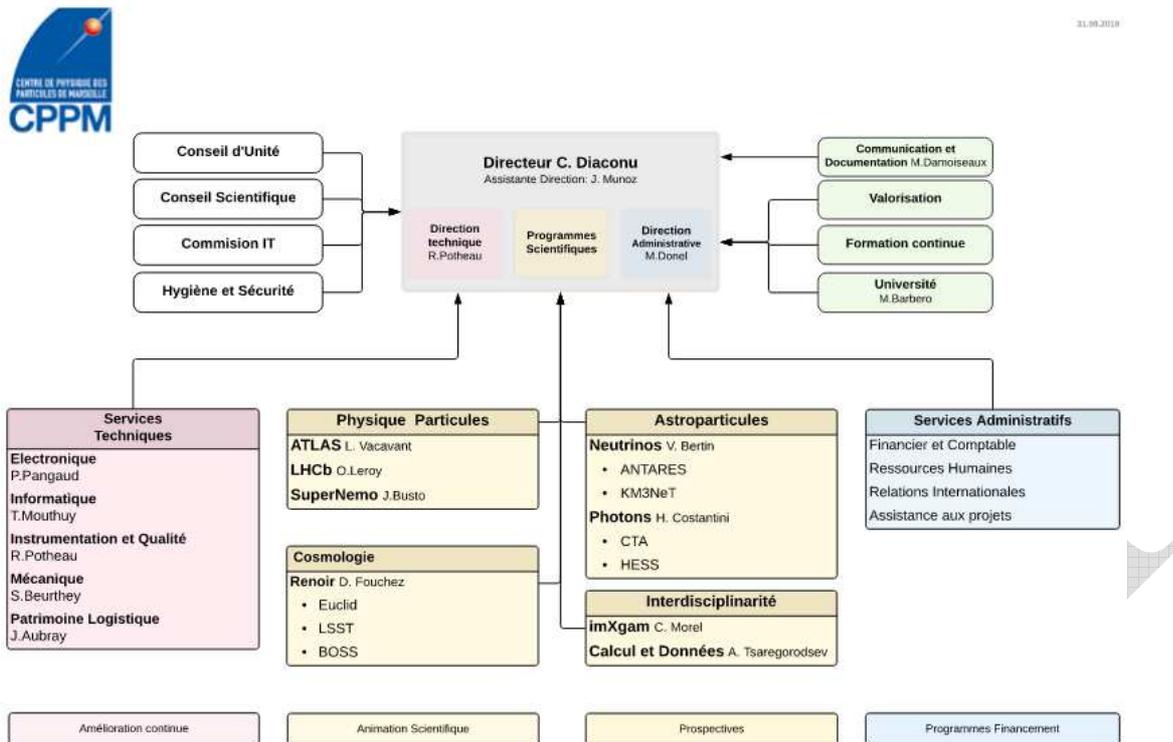
Recherche : formation initiale, formation professionnelle continue : stratégie gagnant-gagnant.

Avantages pour le laboratoire et l'enseignant-chercheur : participer au budget, valoriser les compétences, créer des liens avec l'entreprise.

CPPM dans tout ca??

V03 : ORGANISATION DU LABORATOIRE : VOLET EQUIPES ET PROJETS

Document cadre pour l'organisation équipes/projet au CPPM



Equipe :

- Des chercheurs et IT qui travaillent ensemble sur des projets cohérents du point de vue du programme scientifique du laboratoire.
 - o CPPM en a 8 équipes en 2018
- L'équipe fait l'objet d'une analyse scientifique régulière au niveau du Conseil Scientifique
- L'équipe a un responsable d'équipe, en charge du fonctionnement de l'équipe
- Une équipe englobe et supervise plusieurs projets
- Un chercheur fait partie **d'une seule équipe et est associé à au moins un projet**
- Des IT travaillant sur des projet au sein des équipes à plus de ~20% durant au moins une année peuvent être considérés comme membres des équipes scientifiques.

Projet :

- chercheurs et ITA associés pour la réalisation d'un objectif scientifique ou technique ou scientifique, au sein d'un projet international, national ou au laboratoire.
 - o Exemples :
 - ATLAS-calorimètre est un projet au sein de l'équipe ATLAS
 - EUCLID est un projet au sein de l'équipe Renoir
 - SVOM est un projet de l'équipe Neutrinos
- des sous-projets peuvent être groupés
 - o ATLAS Calorimètre Phase II est un sous-projet du projet ATLAS-CALO.
- un projet est associé soit à une équipe soit à un service.

Services techniques

Les services techniques accueillent les ingénieurs et les techniciens, qui peuvent être mis à disposition dans des projets supervisés par les équipes scientifiques, en règle générale.

Certains projets/activités de nature technique peuvent être accueillis dans des services techniques.

La coordination des équipes/services :

Ce document est la propriété du CPPM et ne peut être communiqué à des tiers ou reproduit sans son autorisation écrite et son contenu ne peut être divulgué

N° de document : CR_RES__20190125.finale.doc

Un/e *responsable* d'équipe (RE) ou de service (RS) est nommé par la direction avec les missions suivantes :

- RE: anime et supervise l'activité scientifique de l'équipe
- RS: suit les activités techniques relevant du service
- suit les projets associés à l'équipe ou au service et en rends compte à la direction
- participe à la réunion de direction élargie
- diffuse les informations et les décisions provenant de la direction
- organise des réunions régulières de l'équipe/service

La coordination de projet :

Un/e *responsable* scientifique de projet est nommé(e) par la direction après avis du responsable d'équipe qui accueille le projet et des responsables des services concernés:

- est responsable de l'exécution du projet et en rend compte au responsable d'équipe.
- est le contact du projet au niveau national (ou international, le cas échéant).
- représente les intérêts du laboratoire et de l'équipe au sein des projets nationaux/internationaux.
- s'assure de la cohérence du projet local avec les engagements pris

Un/e co-responsable technique peut être nommé par la direction sous proposition du responsable scientifique du projet.

Modalités du fonctionnement Direction-Equipes/Services -Projets:

- Hebdomadaire RD: Réunion de direction
- Mensuelle RES : Réunion « Direction élargie » : Direction, responsables équipes/services
- Annuelle :
 - RDES : réunion Direction-Equipes/Services : examen des activités des équipes scientifiques, discussion avec le personnel des services.
 - RAP : annuelles, distributions des ressources humaines des services par projet