

# Biennale 2019

15/04/2019

Rémi Cornat

1. Programme et enjeux

2. Services techniques



# Programme en questions

1. **Science** : pourquoi fait-on ce que l'on fait en ce moment ?
2. **Structure** : pourquoi conjointement dans un même équipe ou labo ?
3. **Prospective** : dans quels objectifs/buts dans le futur ?
4. **Communauté** : avec quelles modalités de vivre ensemble ?

# Programme à la louche

1. Science : 15%
2. Structure : 10%
3. Prospective : 50%
4. Communauté : 25%

RAPAC, HCERES, RSE-R, CSP, Vendredi...

Questions et échanges interactifs sont bienvenus

1. Science : 15%

2. Structure : 10%

3. Prospective : 50%

4. Communauté : 25%

lundi : bilan des équipes scientifiques

mercredi : relations avec les universités  
jeudi : ressources

mardi : prospective des équipes scientifiques  
évolution des compétences techniques  
mercredi : présentations des étudiants

lundi : relations IT/chercheurs  
mardi : débat les institutions,  
mercredi : conditions de travail, travail en réseau  
jeudi : ressources

# Biennale 2019

15/04/2019

Rémi Cornat

1. Programme et enjeux
2. Services techniques



# Les services techniques : points d'attention

Ratio IT/chercheurs relativement faible :  $\sim 0,8$   
amélioré par les recrutements en cours et futurs

Un nombre de projets assez disjoints techniquement, des contributions ambitieuses

Peu de temps pour le développement des compétences propres

Moyens de développement essentiellement via les projets :  
Plateaux techniques, nouveaux matériels, inclusion technologique



**Structure à dynamique précaire**

# Les services techniques en questions

1. **Science** : Nécessité d'adapter le support technique au besoin scientifique : nature et contenu ?
2. **Structure** : moyens et organisation sont-ils adéquats et permettent-ils de progresser ensemble ?
3. **Prospective** : réserve-t-on une place suffisante au développement ou au renouvellement des compétences liées aux métiers ?
4. **Communauté** : les relations entre catégories, corps de métier, et au sein de l'écosystème favorisent-elle une dynamique ?



# Conforter des équipes

Demandes de ressources :  
Conformité aux priorités IN2P3  
Justifiés par les départs en retraites



Apparaître prioritaire :  
Cultiver et afficher des originalités  
Communiquer sur nos points forts

Capacité de réponse :  
Niveau suffisant de veille technique  
Taille critiques des pôles



**Agilité :**  
Engagements confrontés à la réalité  
Complémentarité dans l'écosystème  
Partage et support mutuel

Robustesse face aux aléas :  
Limiter les divisions internes  
Anticipation



**Capitaliser :**  
Catalogue de solutions  
Documentation



# Développer les équipes

Stages techniques  
et apprentis

Projets de R&D internes : veille et anticipation  
et...du temps à y consacrer

Réseaux pilotés (eg. In2p3)  
Fédération

Investissements techniques  
(« mutualisation technique »)  
Approche transverse aux projets

Formation en cohérence avec les priorités

# Enjeux (pour les services techniques)

1. **Science** : engagements et achèvements, partage des ressources
2. **Structure** : recouvrement des domaines techniques, capitalisation des savoirs
3. **Prospective** : évolution continue des équipes : technologies, besoins scientifiques, moyens de développement
4. **Communauté** : reconnaissance, partenariat

# **Commentaires et Questions**