

Biennale 2019

Groupe de Travail



"Comment vivons nous nos conditions de travail - Constat et réalité"

Composition :

- *Aurélien Bailly-Reyre*
- *Bernard Canton*
- *Magali Carlosse*
- *Rémi Cornat*
- *Didier Laporte*
- *Laurence Marquet*
- *Yann Orain*
- *Jean-Marc Parraud*

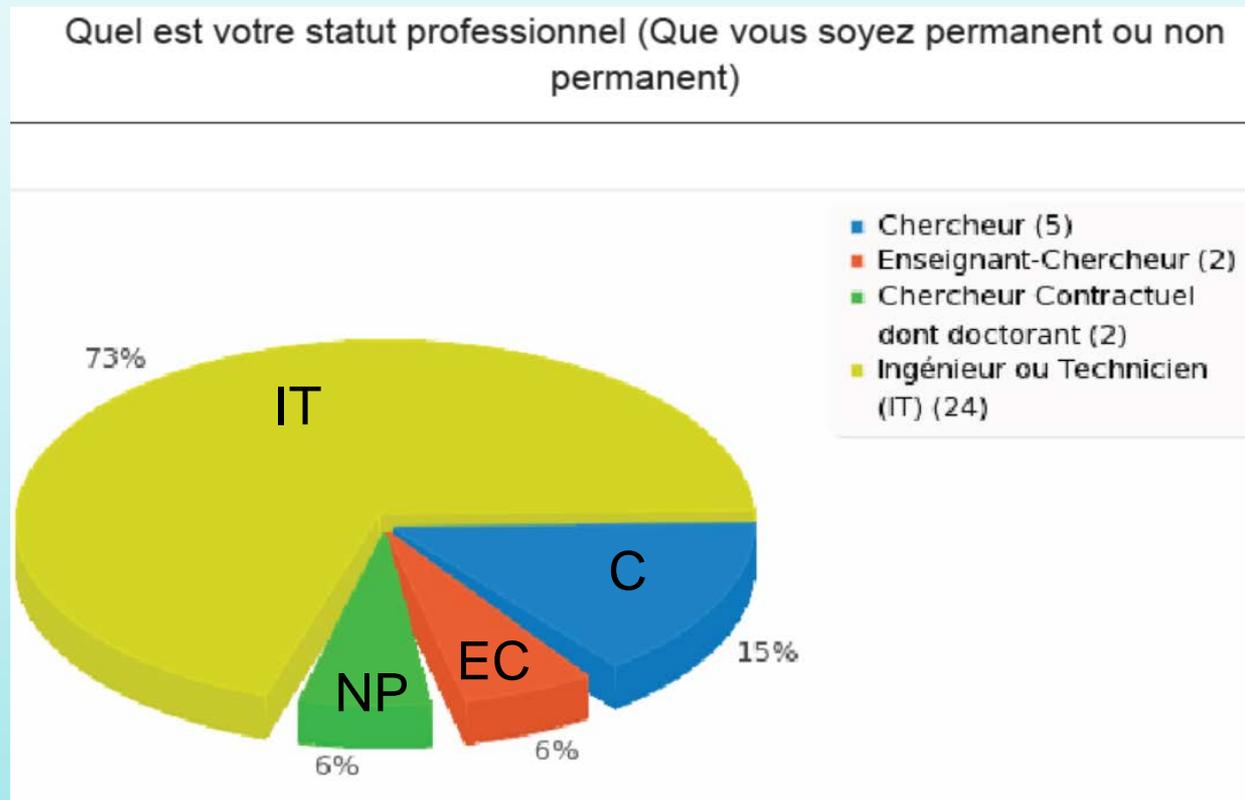


Organisation

- **GT a défini 4 axes:**
 - **Relationnel**
 - **Environnement de travail**
 - **Social**
 - **Organisation**

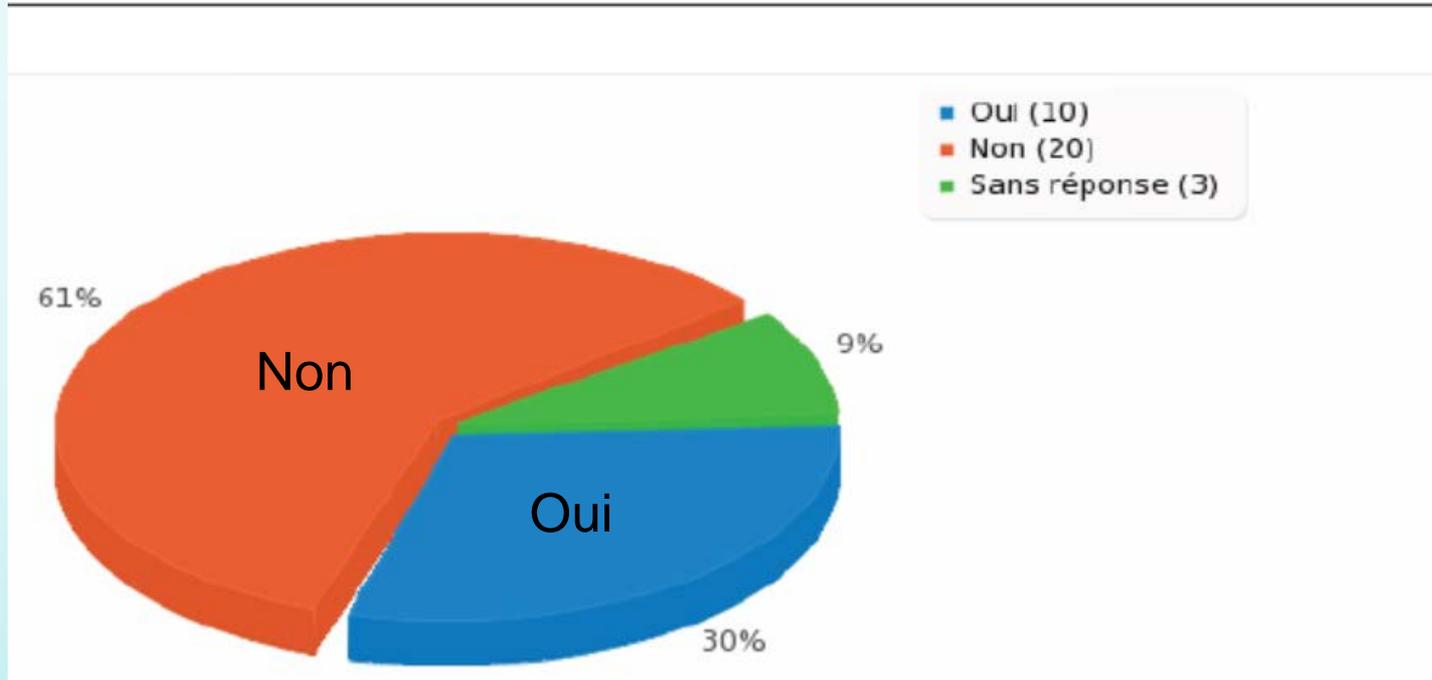
- **Un questionnaire**
→ **ouvert à tous**

33 réponses complètes
+ 20 réponses partielles



Relationnel: Implantation des personnels (Quelle proximité, sites de manips, ...)

Implantation des personnels: La répartition géographique du personnel au sein du laboratoire favorise-t-elle les échanges ?



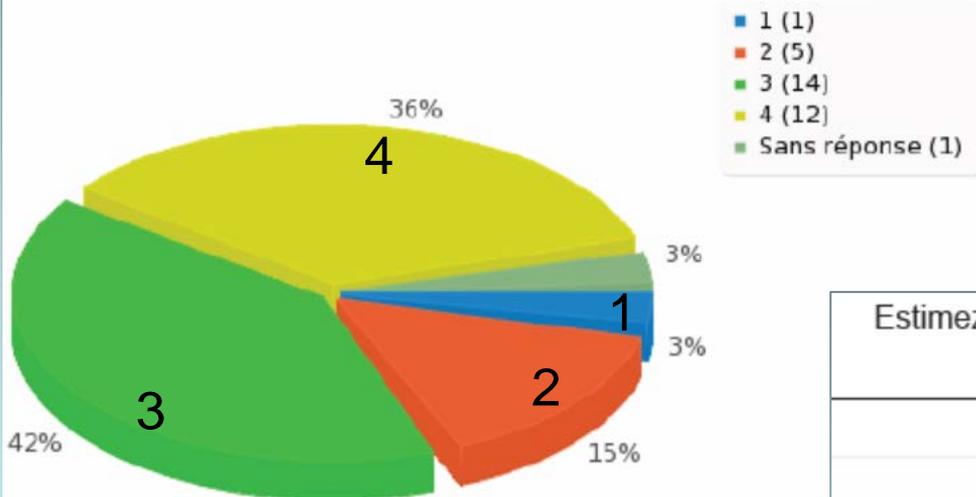
Mélanger les groupes et les statuts

Regrouper par projets

Victime de nos locaux/disposition

Relationnel: Contacts entre personnes (Contacts entre personnes, Savoir être, ...)

Estimez la qualité du relationnel entre les membres du laboratoire ?



Manque de journées conviviales

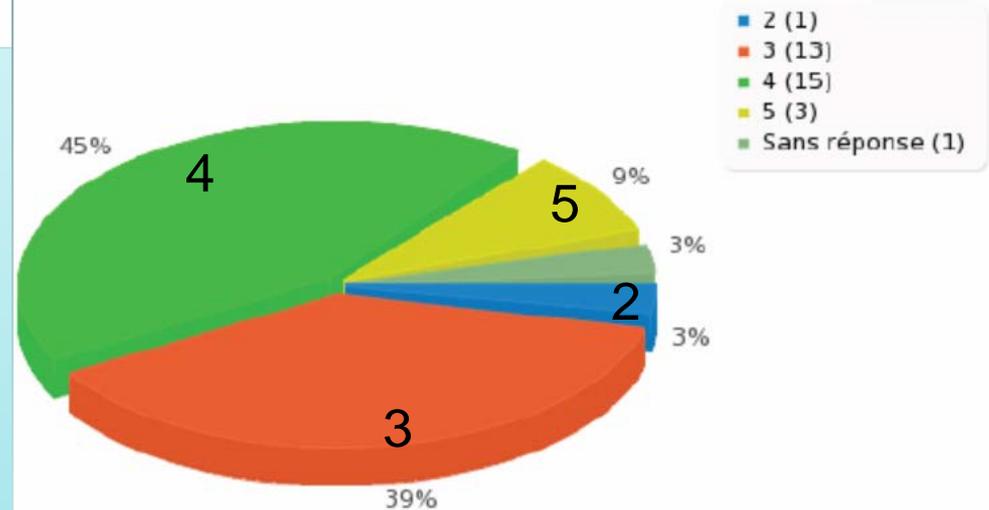
Effort de chacun

Avoir plus de sens commun

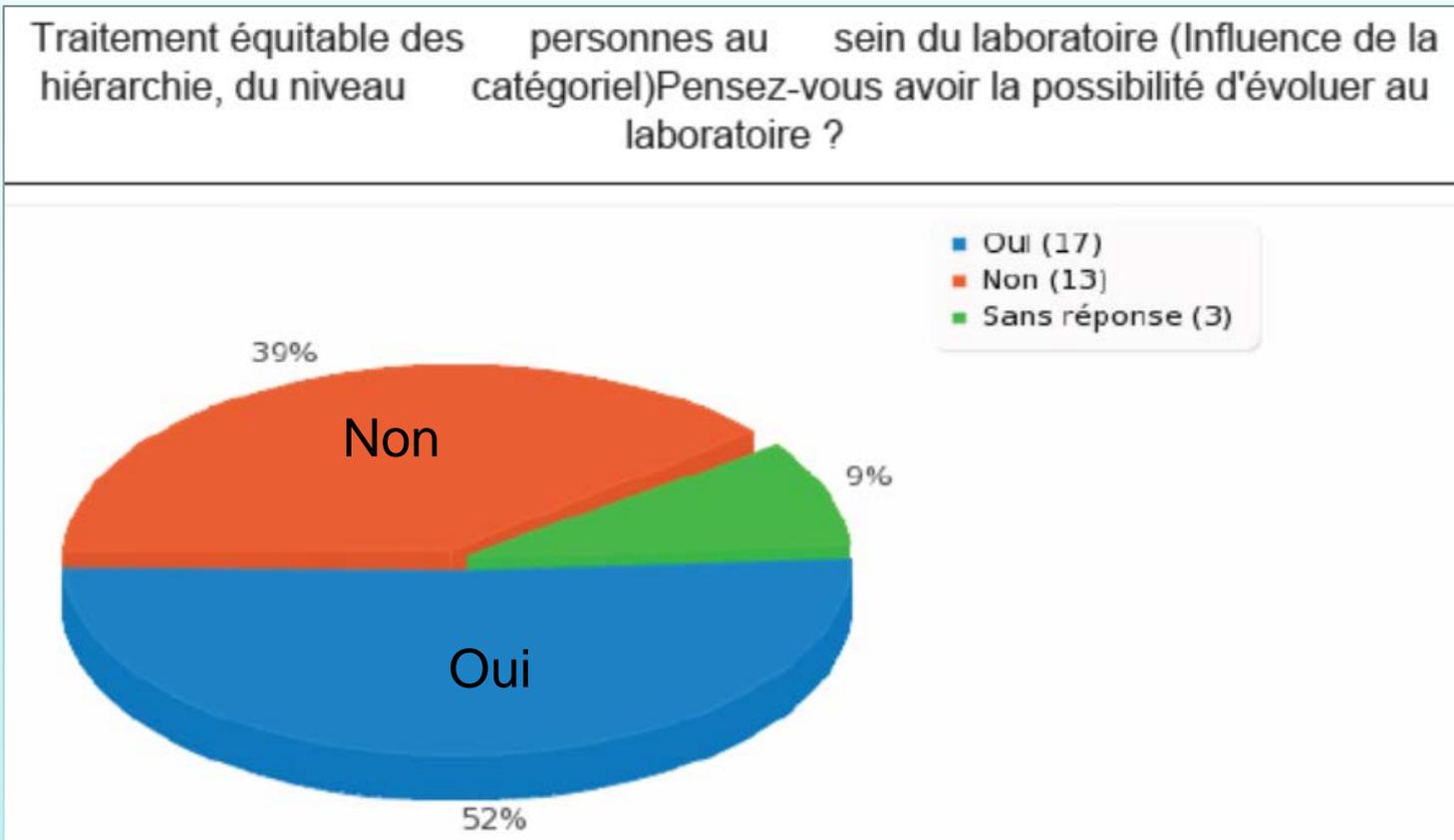
Gérer/traiter les conflits plutôt que les nier

1 à 5 (très mauvais à très bon)

Estimez la qualité de vos relations aux autres membres du laboratoire ?



Relationnel: Traitement équitable des personnes (Influence de la hiérarchie, du niveau catégoriel, ...)

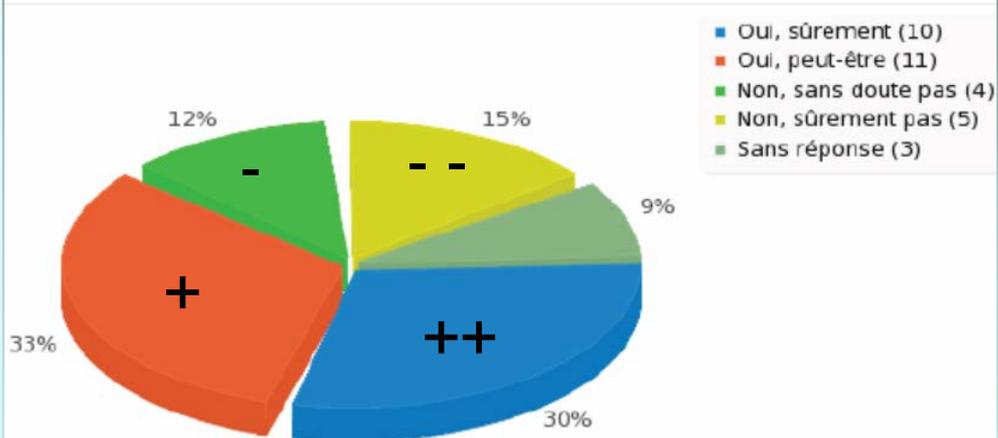


Avoir une stratégie d'aide à la promotion des personnels
Processus de choix des promotions / Transparence
Opacité des décisions de la direction

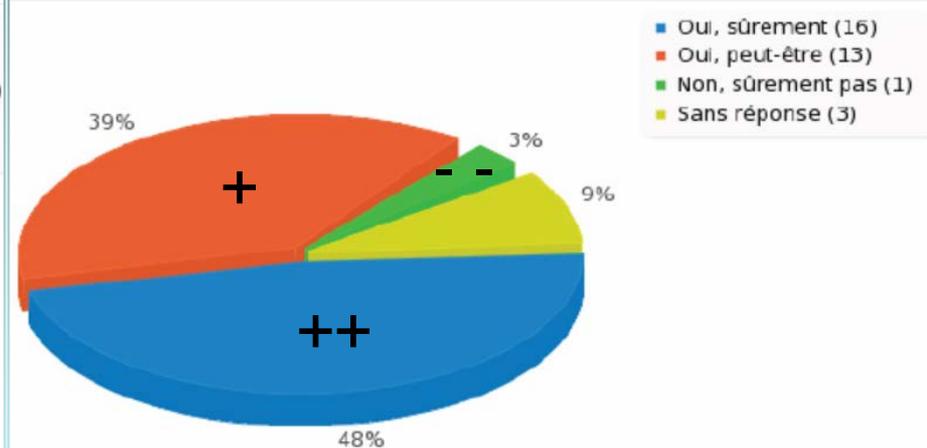
Environnement de travail: La santé

(Hygiène et sécurité, Absences, Risques psycho-sociaux, ...)

La santé, l'hygiène et la sécurité
[Avez vous été confronté à un problème lié à l'hygiène et sécurité ?]

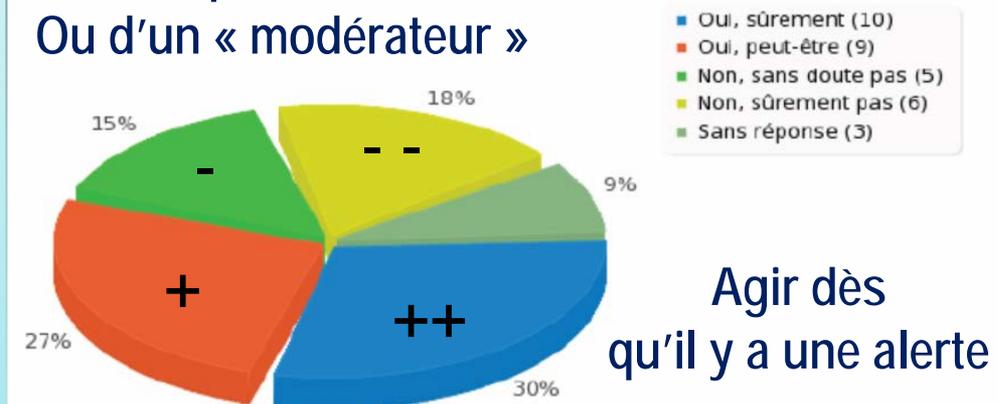


La santé, l'hygiène et la sécurité
[Connaissez vous vos moyens pour signaler ce type de problème ?]

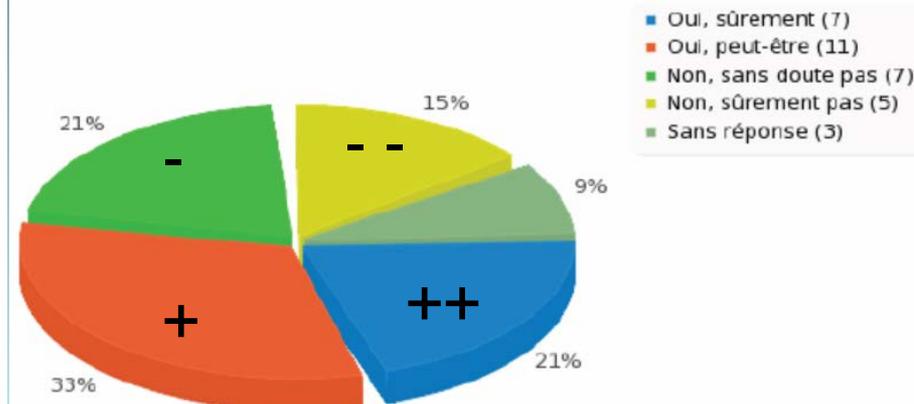


La santé, l'hygiène et la sécurité
[Avez vous été confronté à un problème lié aux RPS (risques psycho-sociaux) ?]

Mise en place d'une cellule de suivi RPS,
Ou d'un « modérateur »



La santé, l'hygiène et la sécurité
[Connaissez vous les processus d'alerte ?]

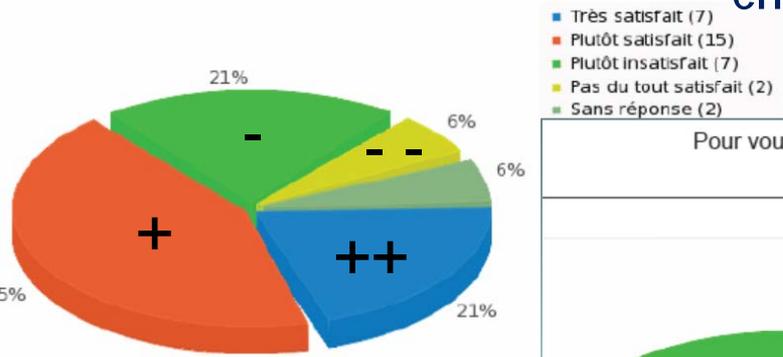


Social: Influence des évolutions sociétales

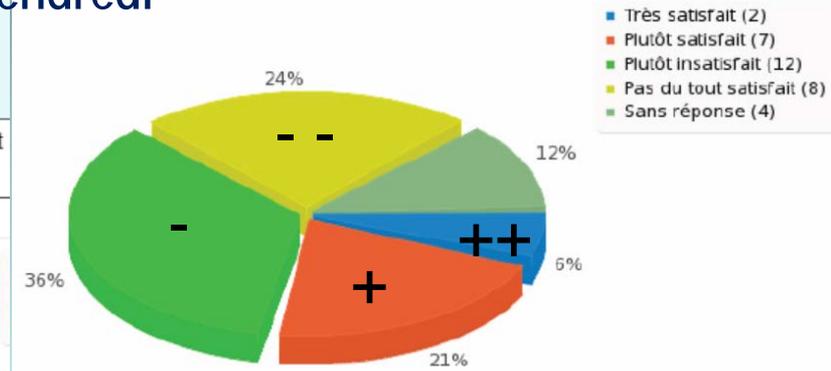
(Besoins différents à 30 ans et à 50 ans, moyens d'échange différent (parole, papier, mail, Facebook, Instagram, ...))

Plus de communications en réunion du vendredi

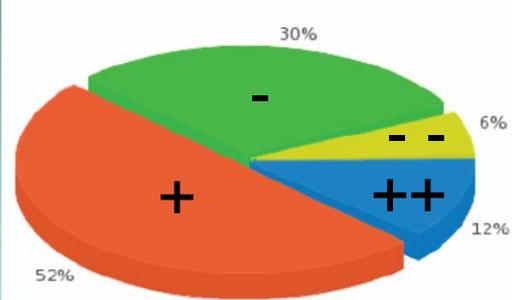
Notez la pertinence des moyens d'expression interne au laboratoire:
[Réunion du vendredi]



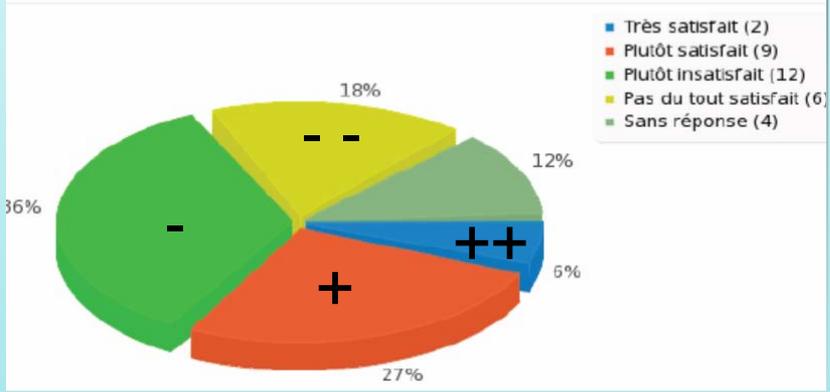
Pour vous la réunion du vendredi est actuellement
[un lieu de débat]



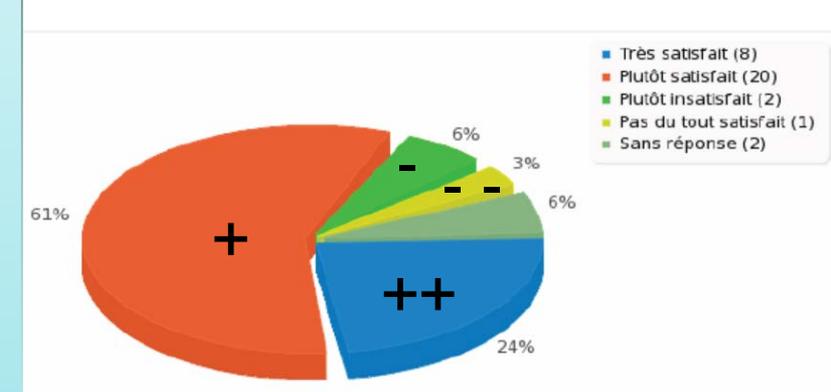
Pour vous la réunion du vendredi est
[un lieu d'information]



Pour vous la réunion du vendredi est
[un forum]



Pour vous la réunion du vendredi est actuellement
[un lieu de présentation scientifique et technique]

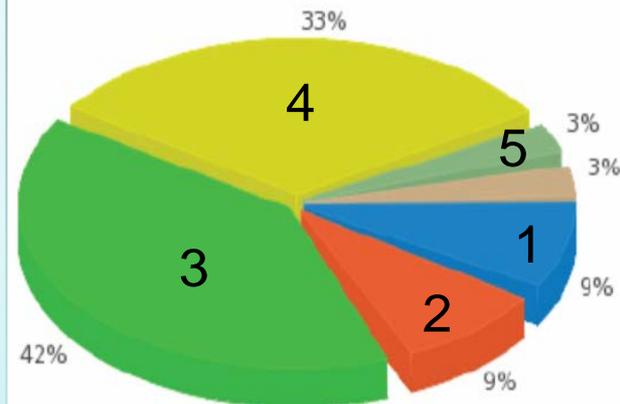
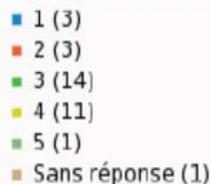


Social: Influence des évolutions sociétales

(Besoins différents à 30 ans et à 50 ans, moyens d'échange différent (parole, papier, mail, Facebook, Instagram, ...))

[Pensez vous avoir les moyens d'expression adéquats dans le laboratoire?]

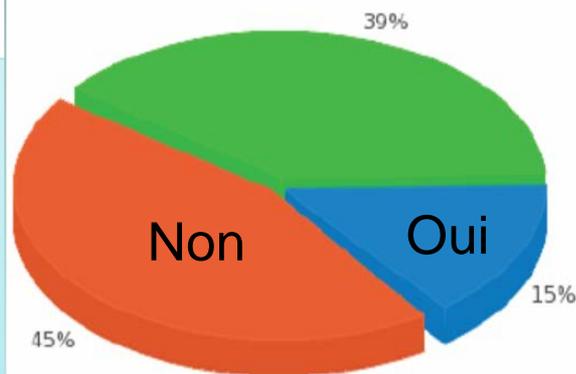
1 à 5 (très mauvais à très bon)



Mieux utiliser les vecteurs de com existants

Développer les discussions informelles

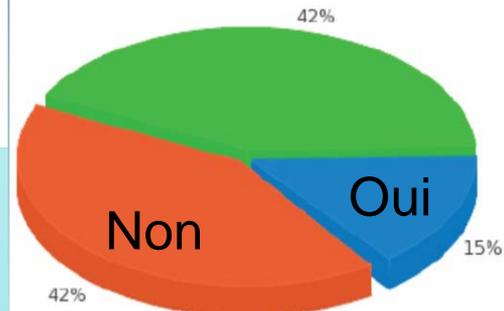
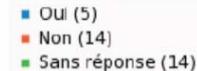
Manque-t-il au laboratoire des moyens pour favoriser l'expression et la communication ?



Inciter à la réflexion

Améliorer la communication
top->down

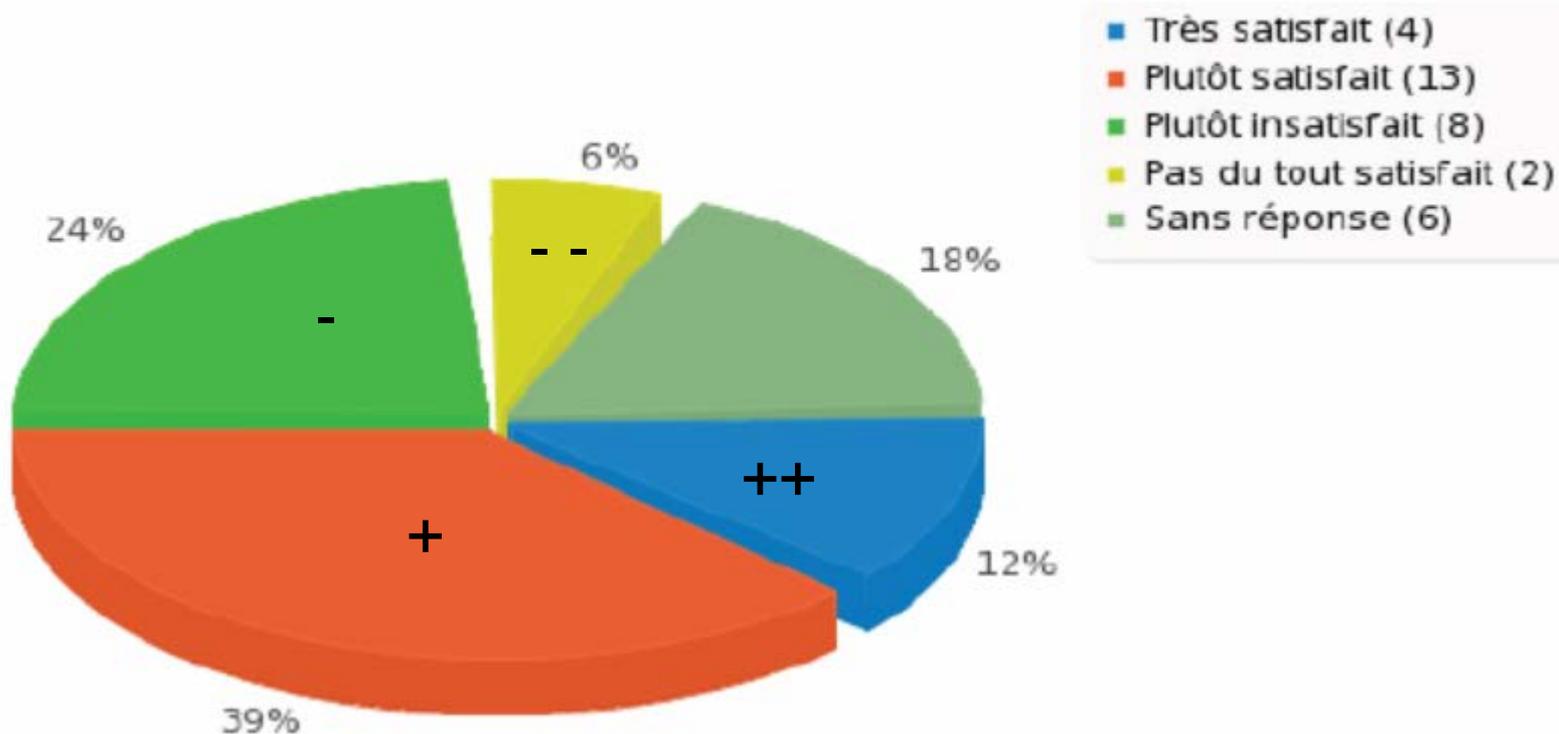
Vos avis ont-ils un impact ?



Social: Moments de convivialité

(Cafétéria, restauration collective,
Arbre de Noël des enfants, Pots dans le labo,
Biennale)

Notez la pertinence des moyens d'expression interne au laboratoire:
[Biennale]



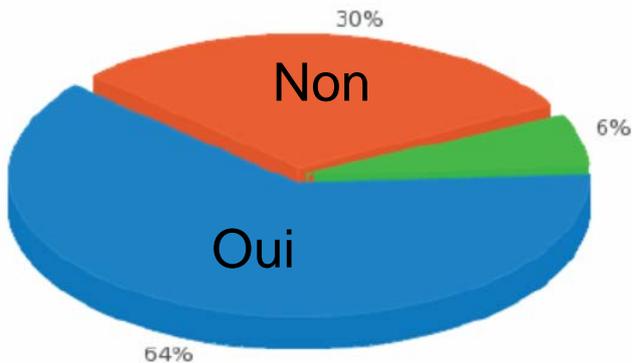
Organisation: Perception de l'organisation

(Pour et par le personnel présent

Pour et par les nouveaux arrivants et temporaires)

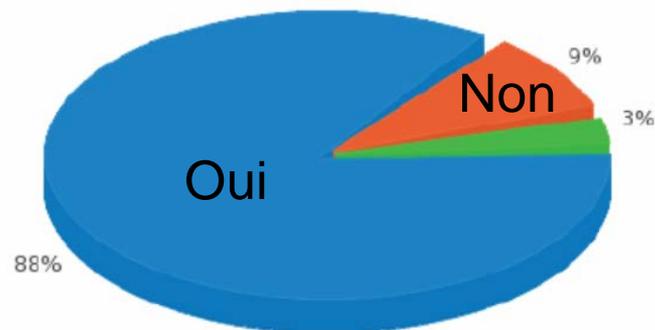
Perception de l'organisation du laboratoire
[Avez-vous connaissance du livret d'accueil du LPNHE ?]

■ Oui (21)
■ Non (10)
■ Sans réponse (2)



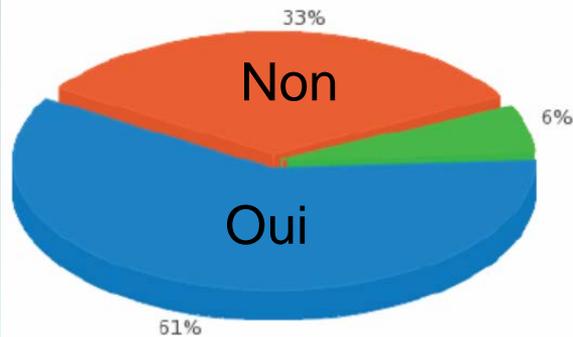
Perception de l'organisation du laboratoire
[Avez-vous connaissance du règlement intérieur du LPNHE ?]

■ Oui (29)
■ Non (3)
■ Sans réponse (1)



Perception de l'organisation du laboratoire
[Êtes-vous suffisamment informés du rôle des différentes instances du laboratoire ?]

■ Oui (20)
■ Non (11)
■ Sans réponse (2)



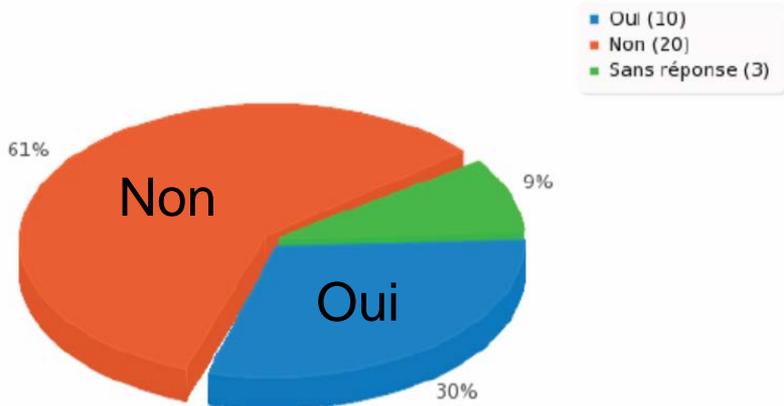
Organisation: Perception de l'organisation

(Pour et par le personnel présent

Pour et par les nouveaux arrivants et temporaires)

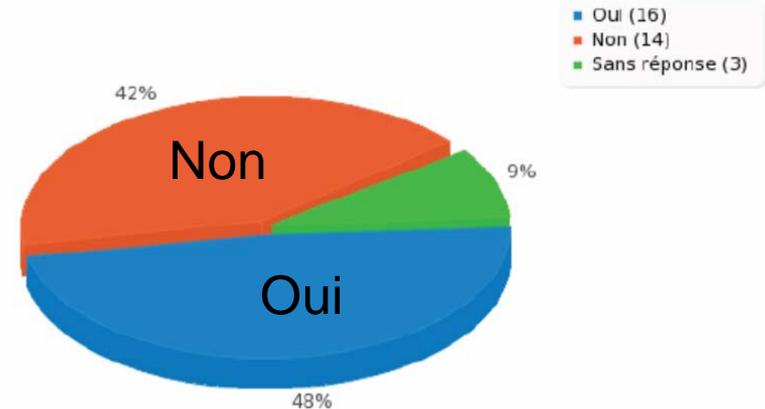
Perception de l'organisation du laboratoire

[Êtes-vous suffisamment informés des décisions prises (au niveau scientifique, des ressources humaines, de la vie au labo, ...) ?]



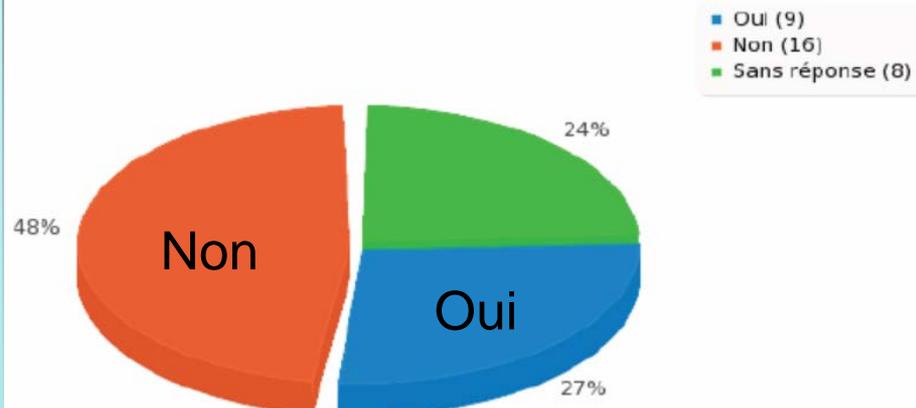
Perception de l'organisation du laboratoire

[Identifiez-vous la personne ou l'instance qui prend chacune de ces décisions ?]

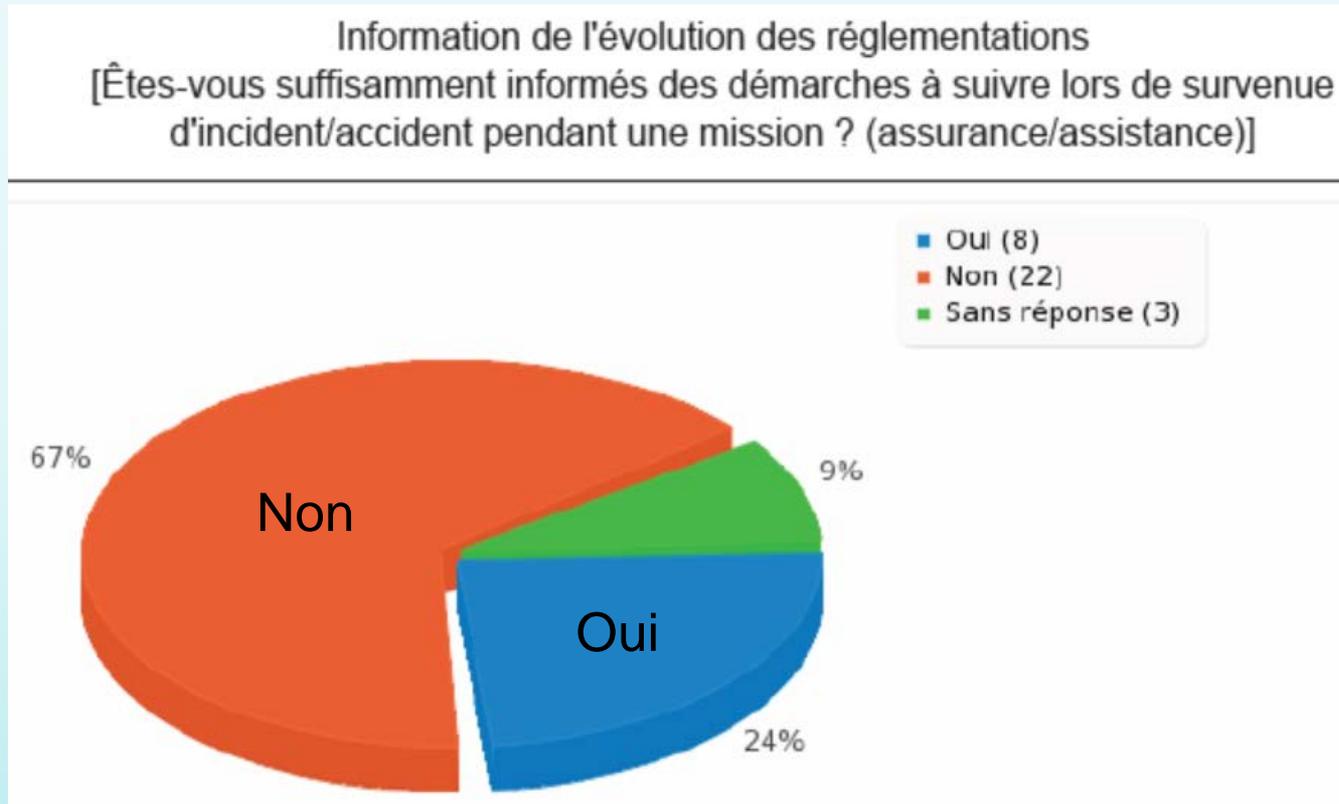


Perception de l'organisation du laboratoire

[La diffusion et la source de ces informations vous semble-t-elle appropriée ?]



Organisation: Evolutions des réglementations (Télétravail, Missions à l'étranger)

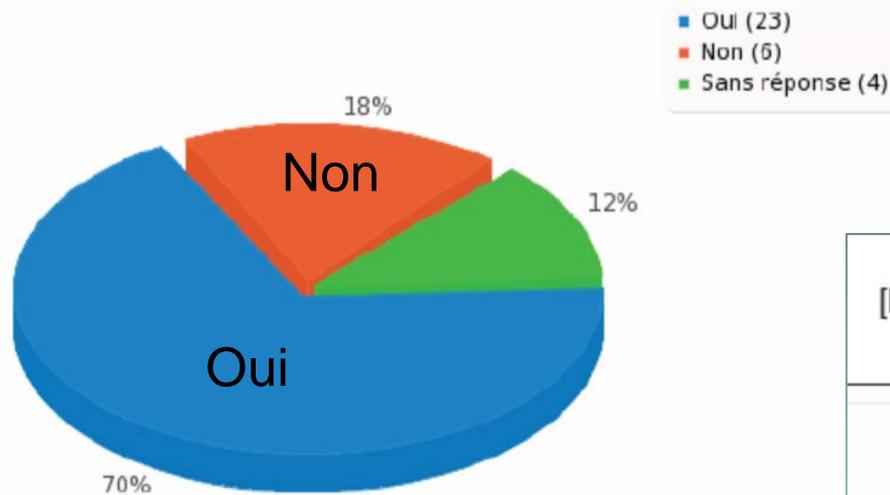


Organisation: Evolutions de nos organismes

(Modifications des procédures Multiplication des statuts)

Évolutions de nos organismes

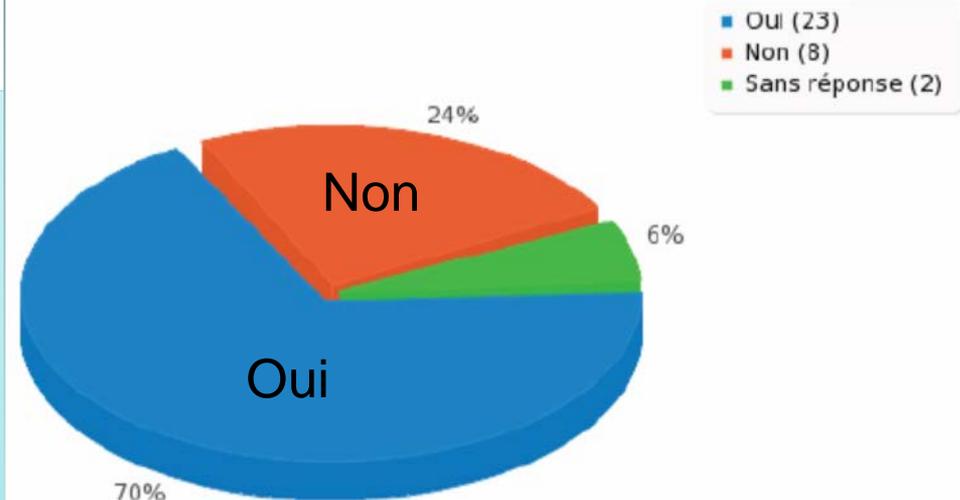
[Les évolutions des procédures administratives affectent-elles votre manière de travailler ?]



Complexité des achats
Contraintes budgétaires et humaines
freinent la créativité

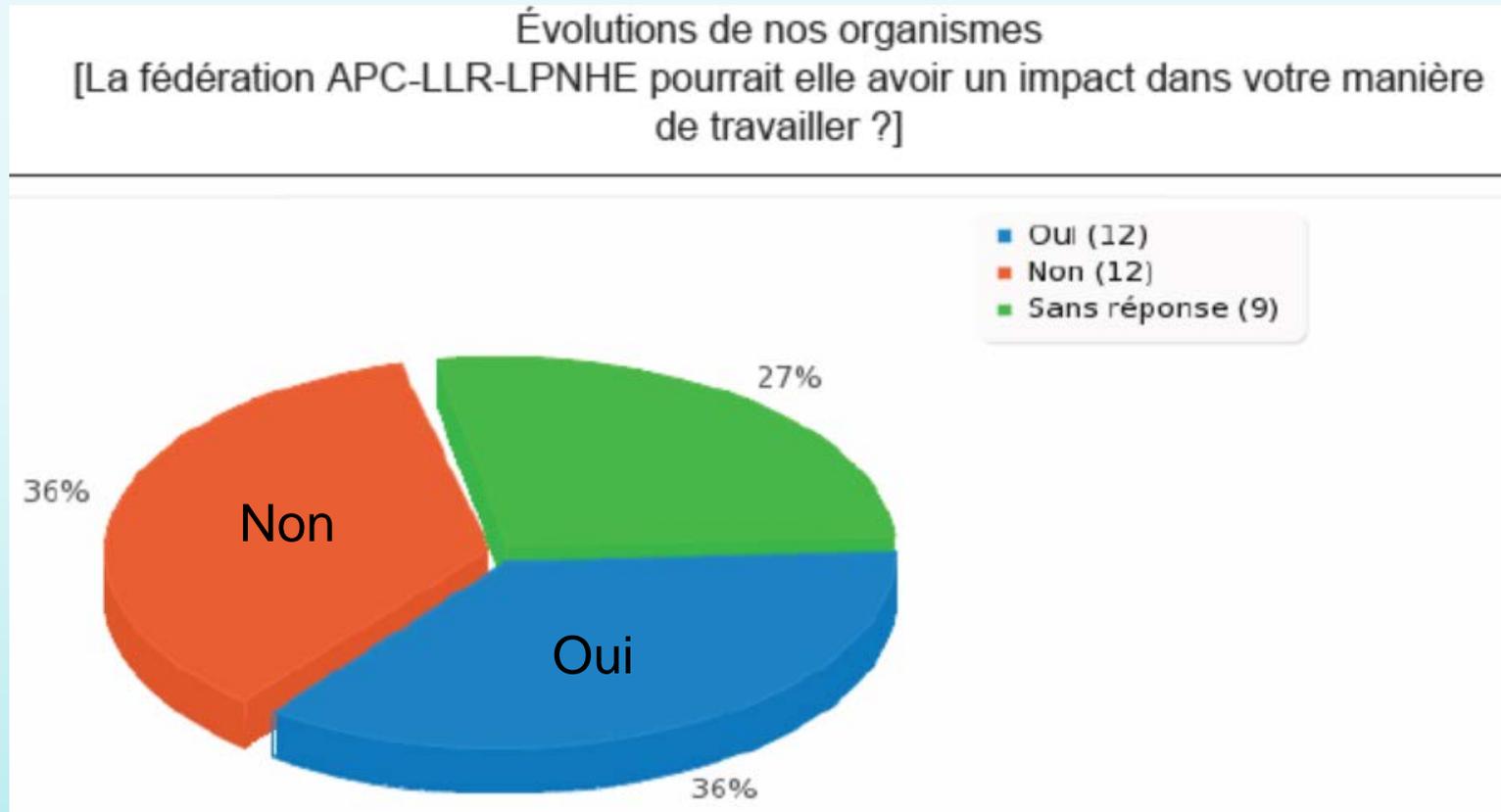
Évolutions de nos organismes

[Les évolutions des outils (logiciels, technologiques,...) affectent-elles votre manière de travailler ?]



Organisation: Evolutions de nos organismes

(Modifications des procédures
Multiplication des statuts)

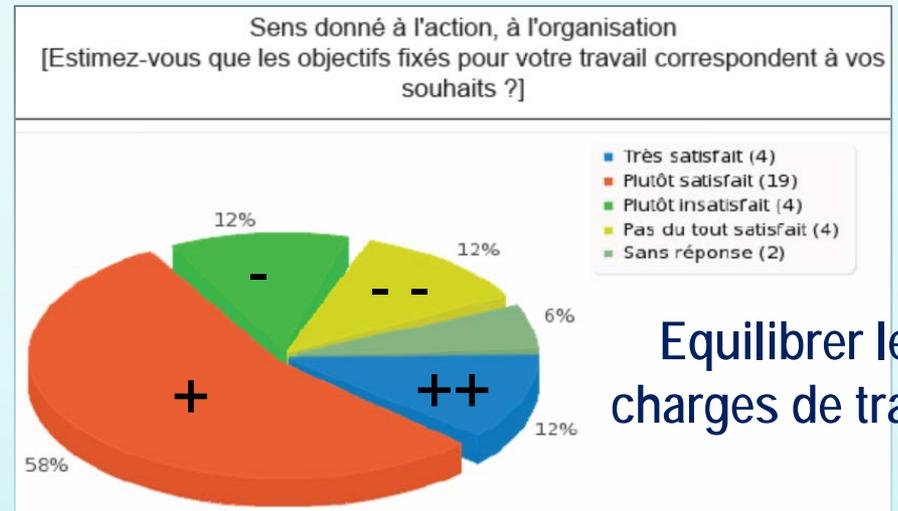
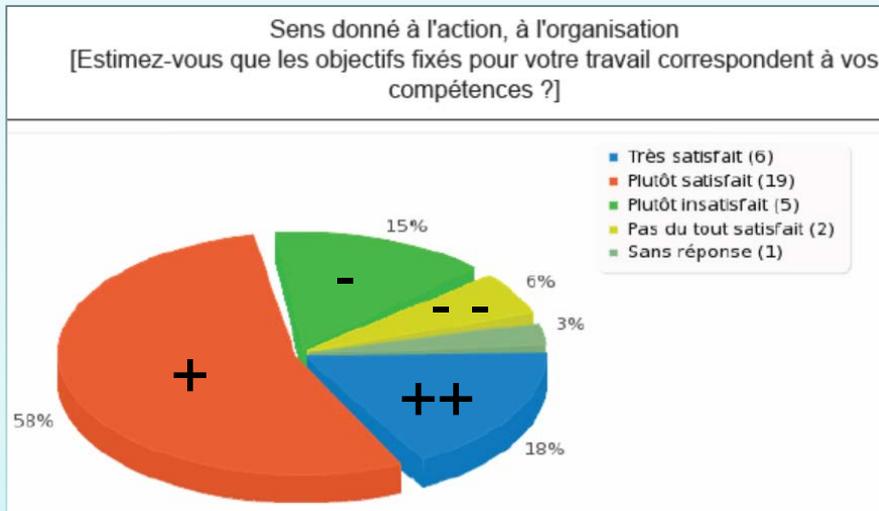


Questionnement sur l'impact de la fédération

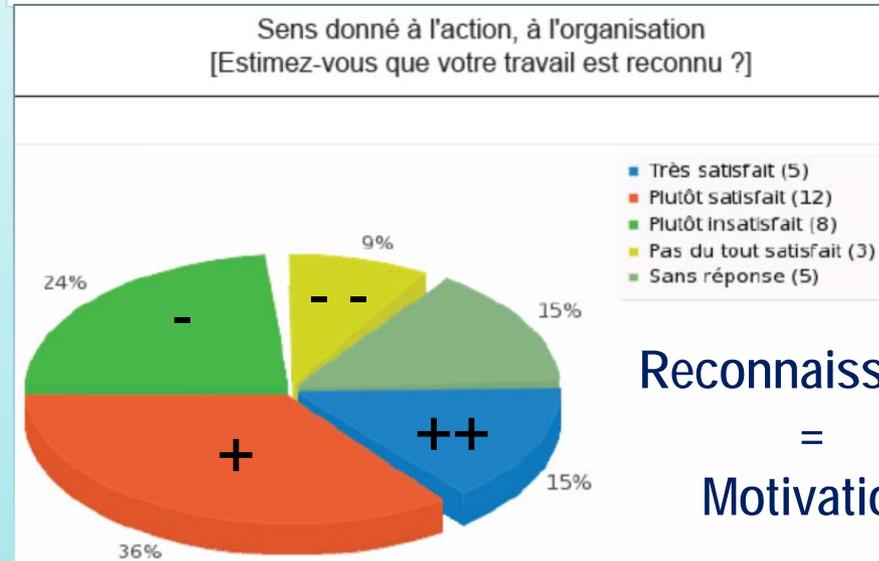
Organisation: Sens de l'action, de l'organisation

(Objectifs pour chacun, adéquation du travail au bien-être, raison d'être de la personne.)

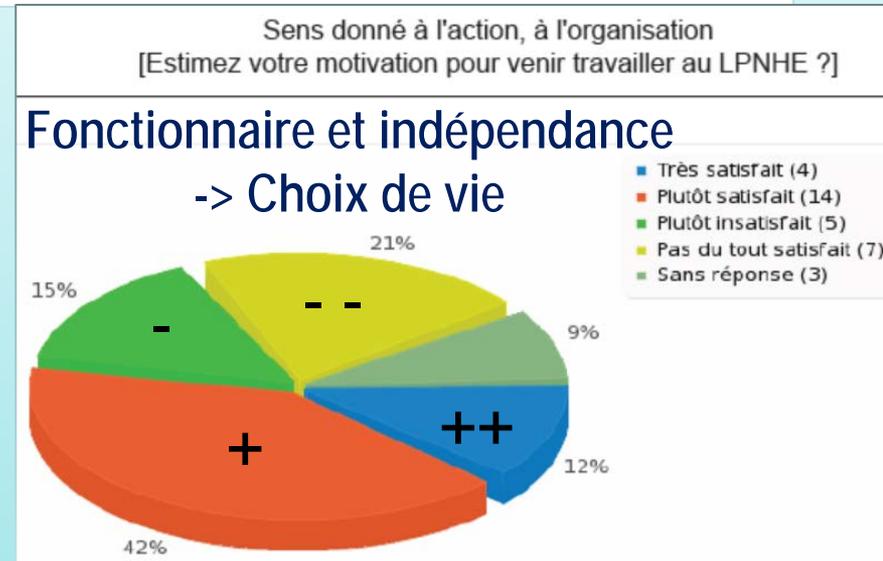
Comment rejoindre les objectifs personnels ?)



Equilibrer les charges de travail



Reconnaissance = Motivation



Groupe de Travail

*"Comment vivons nous nos conditions de travail
Constat et réalité"*

« Ce questionnaire est un bon exemple de
moyen d'expression »

Merci pour votre contribution!

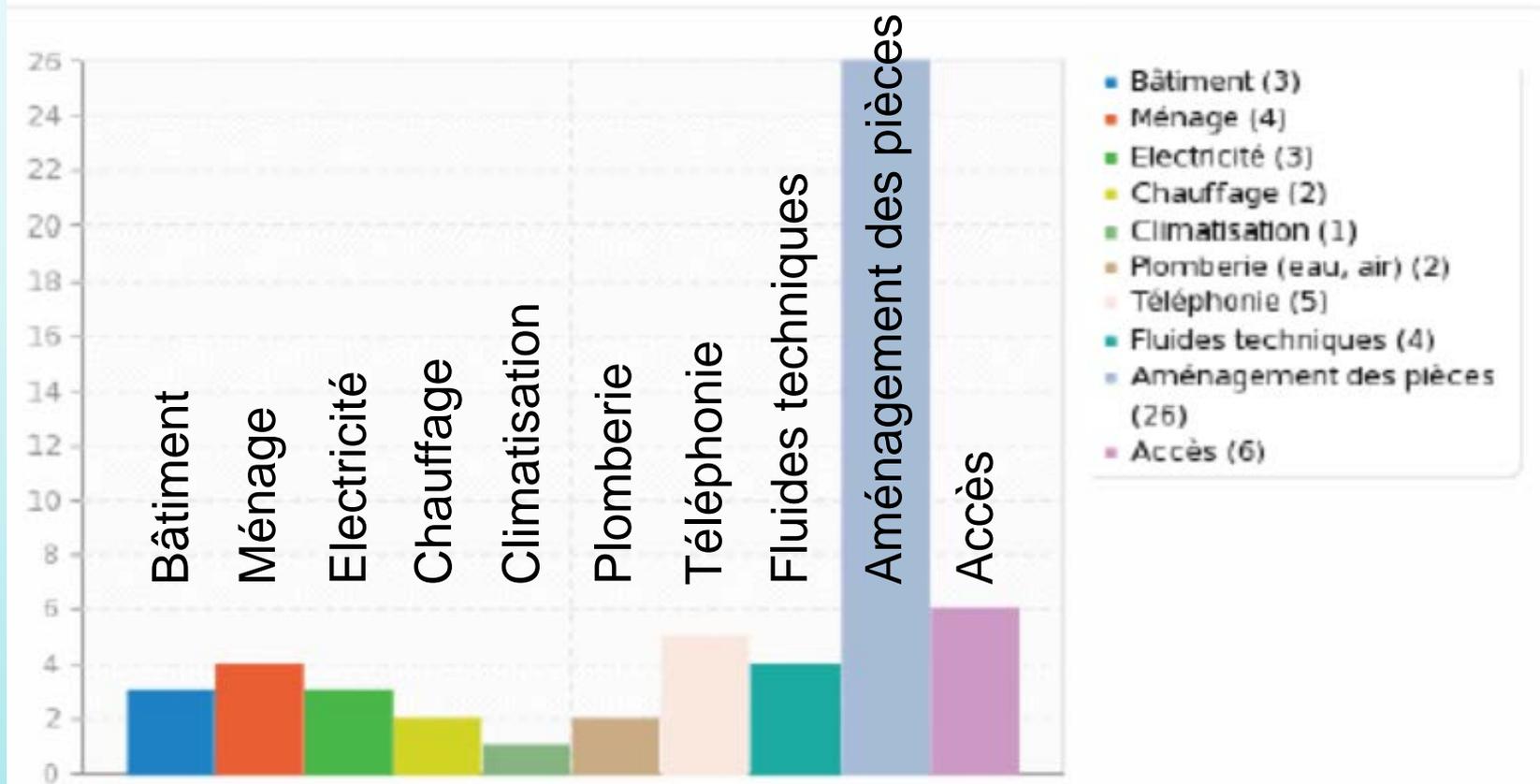
Composition :

- *Aurélien Bailly-Reyre*
- *Bernard Canton*
- *Magali Carlosse*
- *Rémi Cornat*
- *Didier Laporte*
- *Laurence Marquet*
- *Yann Orain*
- *Jean-Marc Parraud*

Environnement de travail: Les locaux

(Répartition, Aménagement, ...)

Sélectionner les éléments pour lesquels vous pensez que le laboratoire est autonome : (choix multiples)



Relationnel: Moyens d'expression

(Espaces d'expression, prise de parole individuelle, mise en confiance des individus, ...)

Libérer la parole

Donner la parole à tous

Améliorer le dialogue / Etre plus à l'écoute

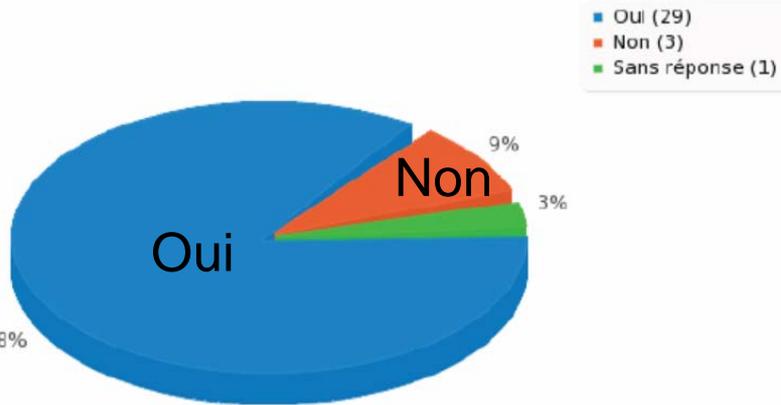
Améliorer les échanges d'infos entre les Universités et le LPNHE

Environnement de travail: Les locaux

(Répartition, Aménagement, ...)

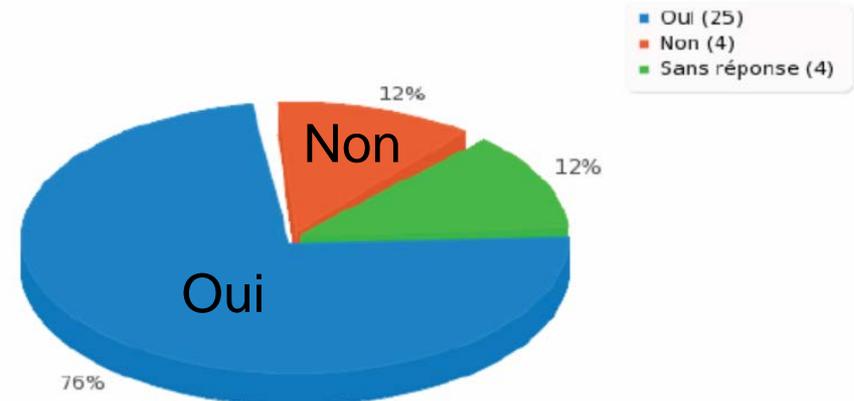
Locaux

[Etes-vous satisfait de l'aménagement de votre bureau (mobilier et nombre de personnes)]



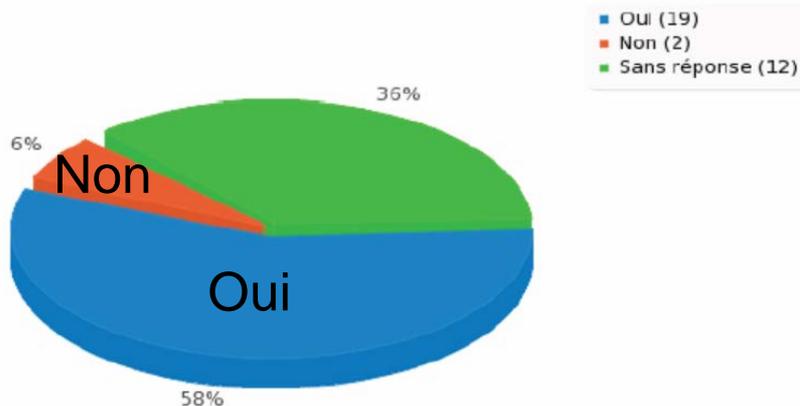
Locaux

[Etes-vous satisfait de l'aménagement des locaux communs (salles de réunions, salle de lecture, cafétérias,...)]



Locaux

[Etes-vous satisfait de l'aménagement des locaux techniques (ateliers, salles de tests, salles propres,...)]



Zone de détente/ Repos intellectuel
Moyens de détente

Adaptation du mobilier
dans les salles de manips

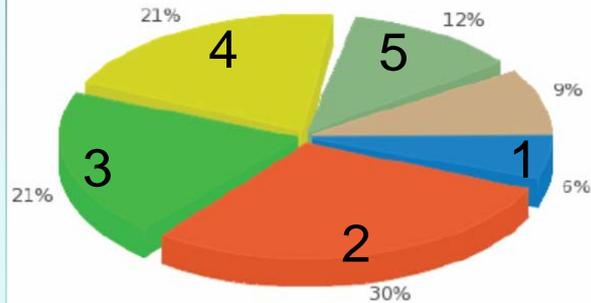
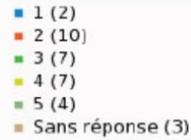
Environnement de travail: **Les moyens matériels**

(Les outils (informatiques, physiques, ...), les fournitures, ...)

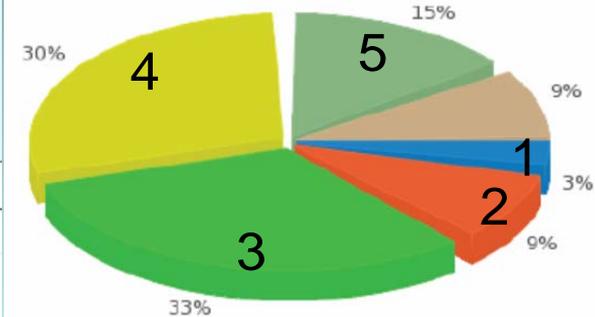
Environnement de travail: L'ambiance de travail (Eclairage, Bruit, Ventilation, Température, Accueil, ...)

Evaluez l'ambiance de travail dans votre bureau (1 à 5 pour chaque)
[Ménage]

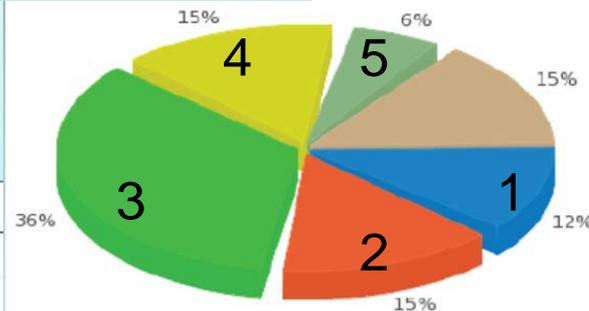
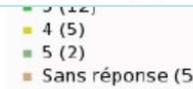
1 à 5 (très mauvais à très bon)



[Eclairage]



[Ventilation]

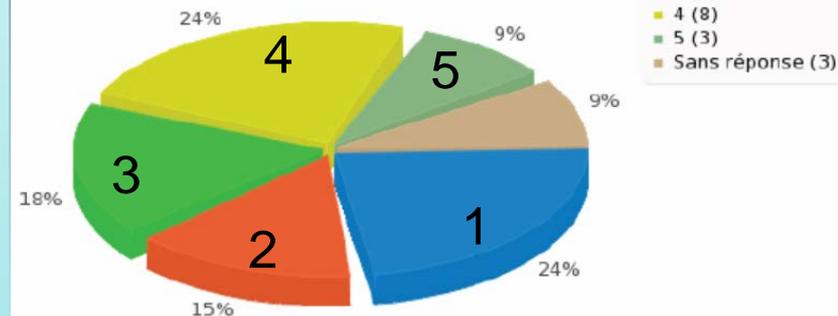
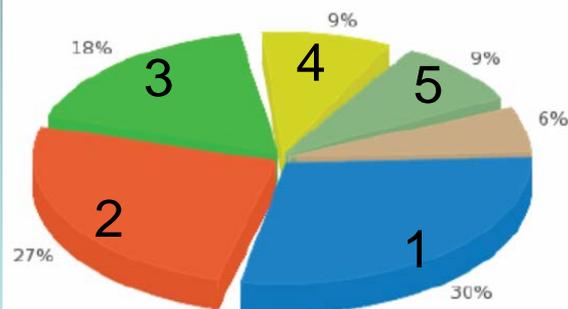


[Température]

[Bruit]

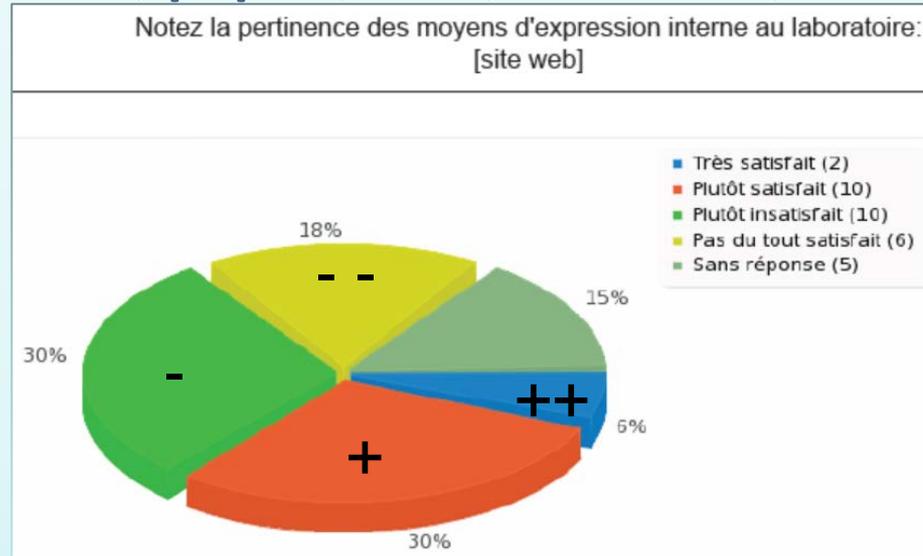


Problématique de la programmation du chauffage

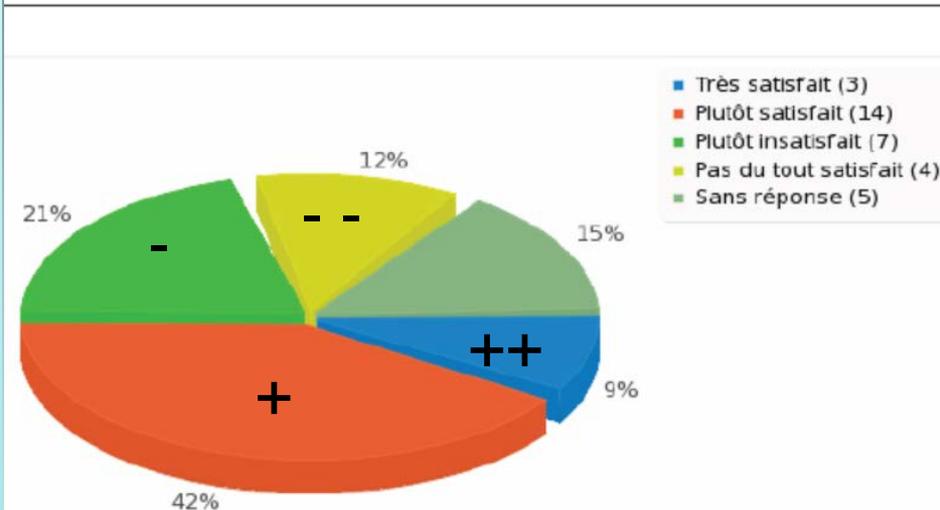


Social: Influence des évolutions sociétales

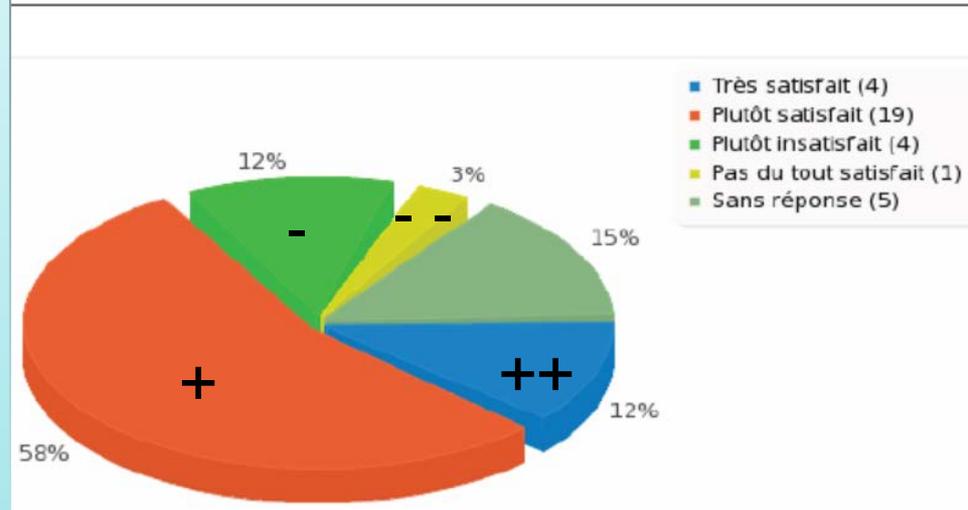
(Besoins différents à 30 ans et à 50 ans, moyens d'échange différent (parole, papier, mail, Facebook, Instagram, ...))



Notez la pertinence des moyens d'expression interne au laboratoire:
[liste de diffusion officielle]



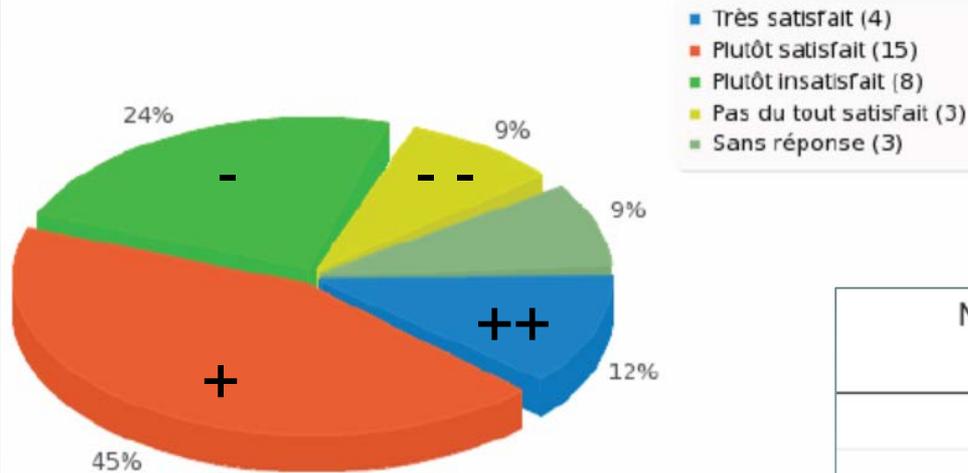
Notez la pertinence des moyens d'expression interne au laboratoire:
[liste de diffusion forum (LPNHEFORUM-L@in2p3.fr)]



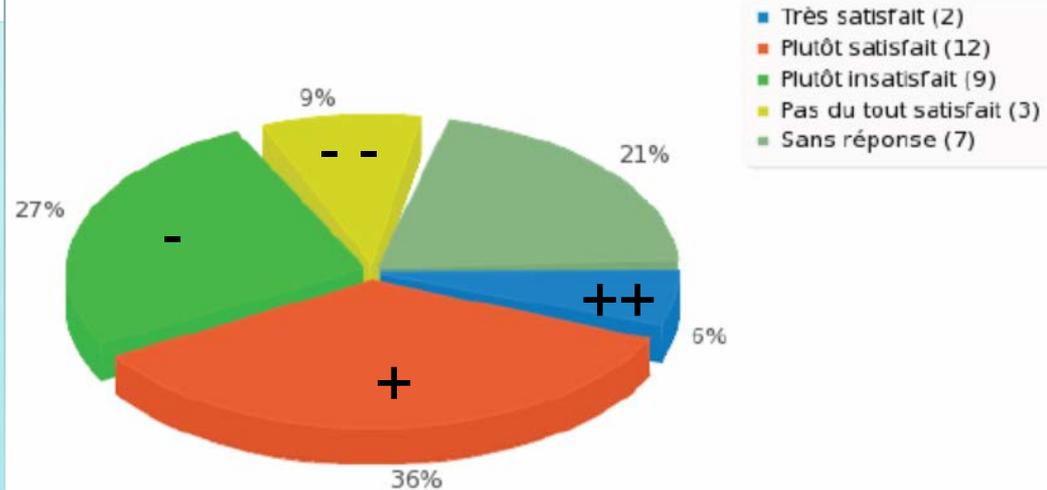
Social: Influence des évolutions sociétales

(Besoins différents à 30 ans et à 50 ans, moyens d'échange différent (parole, papier, mail, Facebook, Instagram, ...))

Notez la pertinence des moyens d'expression interne au laboratoire:
[Ecrans dans cafétarias]



Notez la pertinence des moyens d'expression interne au laboratoire:
[Panneaux d'affichage]



Social: Moments de convivialité

(Fête de la Science: Pour qui ? Comment ? ...)