**DU IN2P3 11 Sep 2018**

*Cadrage postes 2019*

Second dialogue de gestion RH, le cadrage se précise

**250 chercheurs , 310 IT**: remplacement de tous les départs (retraite et autres), lissée sur 3 ans.

**IN2P3: 7-8 postes chercheur 26-27 IT (hors intégration IT)**

5 depart en section 01 et 1 en section 02. On se retrouve avec plus de postes que de départ. + 1-2 postes handicap.

Augmentation sensible du nombre total de chercheurs au laboratoire.

Note que 2020: 5-6 départ, par contre 2021 le nombre de retraites remonte (d’ou le lissage).

Surbooking sur le Noemi (il n’y a pas forcement un poste, si Noemi pas pourvue)

Non-permanents: réussi à changer la mécanique du plafond d’emploi pour les doctorants. A. Petit est favorable aux doctorants (hors plafond d’emploi). Pour l’IN2P3, ca donnera plus de marge pour les post-docs (les doctorants en cours sortent du plafond). Essaie d’obtenir un nombre suffisant de doctorants (30/an). Objectif cette année: 25, si on arrive à faire 10 hors plafond d’emploi. Avec ca , on peut imagine 25 post-docs.

Les PhD ca peut être des allocations entières, mais favorise les 1/2 bourses pour négocier avec d’autres organismes.

Le processus devrait être clarifié à la fin de l’année.

Remonter des thématiques à négocier au niveaux multi-institut.

Le programme Nize (?) : le CNRS est d’accord pour le relancer: les instituts demandent des bourses doctorales (responsable Sylvain).

*Communication*

CNRS 1939-2019 , 80 ans, forte mobilisation; remonter des suggestions pour l’institut.

La MITI va financer 80 projets , appel d’offre projet-institut.

(NB:  2021 50 ans de l’IN2P3)

Un film IN2P3, réalité virtuelle, sujets identifiés. Financer l’équipement, réalisation. Utiliser. Besoin de pilotage chercheur plus fort. Chargé de mission “communication”? Faire remonter des noms (1 journée par semaine).

Fussion LMA-IPNL, LSM-LPSC

**Point Europe, ANR**

**ANR**

“Recherche et Innovation” —> Appel à projets génériques JRJC, PRC, PRCI

Projets JRJC : 3 projets sur 8 (Comission 31, HEP)

PRC: 8/15 total

PRCE: (entreprise) aucun projet selectionné

Taux de selection CE31 : 23 proportion 12%

Appels 2019: réorganisation, 35 axes de recherches dans 7 domaines disciplinaires

Pour nous:

Axe 7: Physique de la matière, hautes énergies, Planetes-Univers

             avec: 7.1  Physique subatomique , physique théorique, astrophysique 7.2  Planetes etc.

Contributions remontés des GDR

Pour l’instant pas de contribution computing

Nouvelles du CPPM données par le directeur:

- Instituts en phase de triage et tractations: discussion entre les propositions

- Doctorand: Prix de these de l’Université ATLAS Thomas Calvet ttH, 10 soutenances avant Noel, 6 thèses à commencer (petite la syncope labex)

- Conf:  Academic lectures en colliders (CEPC) Jie GAO/Manqi RUAN, Workshop sur la physique du b debut Octobre

- Préparation de la candidature EPS , comité de selection fin Octobre

- Contact Univ Lyon concernant l’institut Michel Pacha, DR sur le coup, vigilent sur l’avenant.

- Journées du laboratoire 21-23 Novembre (prospective scientifique, stratégie institut/Université, vie au laboratoire)