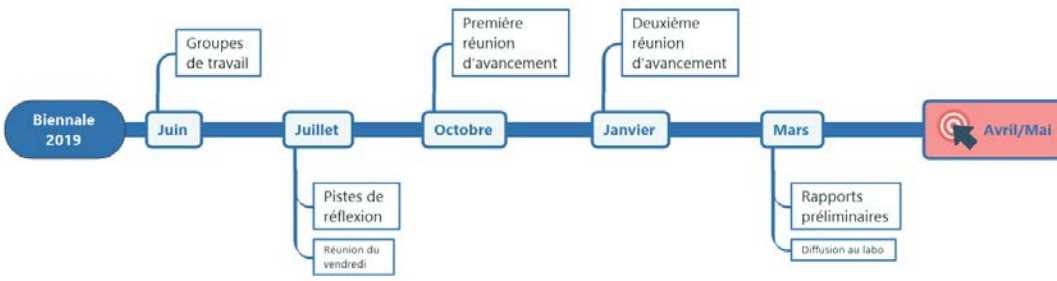


# Lancement des groupes IT pour la biennale 2019

09/07/2018





# Biennale 2019, groupes IT

**Nous, ensemble**

## Comment vivons nous nos conditions de travail ?

Organisations, tâches communes, partages : réalité et perception

The unit is well organized in terms of research activities and technical services.  
The communication about the decisions is perceived as lacking transparency.

**Bilan et ses leviers**

## Pourquoi et comment valoriser nos équipements, nos savoir-faire ?

Objectifs, mode opératoire, pistes

The committee encourages the exploration of possible technology transfer and practical applications of the technology developed in the laboratory.

**Evolutions et prospective**

## Transformation des compétences techniques pour l'horizon 2025

L'Indispensable, le facultatif, l'original

The committee supports the objective to maintain state of the art technological know-how in certain engineering sectors.

**Nous, avec les autres**

## Travailler en réseau

Contraintes, apports et dynamique

## Transformation des compétences techniques

Terront

Criart

Crescioli

Dhellot

Karkar

\*Le Dortz (CDS)

\*Martin (CL)

Voisin

Legrand

## Les groupes

### Travailler en réseau

\*Warin-Charpentier (CL)

Repain

\*Mephane(CDS)

Cossin

Meunier

## Pourquoi et comment valoriser nos équipements

Sepulveda

\*Vincent (CDS)

Ceria

Ghislain

Roynel

Coridian

Juramy

Pierre

\*Daubard (CL)

## Comment vivons nous nos conditions de travail

\*Laporte (CL)

Carlosse

Duriez

Bailly

Parraud

Cornat

\*Canton (CDS)

Bailly-Reyre

Orain

Goulian

# Prochaine biennale : méthode

## Constitution des groupes de travail tous corps et métiers

Liste d'émargement : 20/06, animateurs : 1 CdS/gr., 1 rep. CL/gr., validation DT

Permutations possibles par la suite



## Appropriation du sujet et présentation des pistes de réflexion

Réunion du vendredi le 27/07



## Maturation, travail de réflexion

Réunions à volonté par groupes, réunions d'étape fin octobre, fin janvier

Possibilité de consulter d'autres membres du laboratoire

## Rapport préliminaire

Un mois avant la biennale pour diffusion au labo



## Affinage collectif IT+C et restitution des conclusions à la biennale

Avec les chercheurs

# Organisation des groupes



## **A déterminer par le groupe**

Réunions à volonté par groupes

Réunions d'étape « pilotées » : fin octobre, fin janvier

Possibilité de consulter d'autres membres du laboratoire

**Besoin d'animateur(s) ?**



## **Ethique**

Pas d'examen de cas personnels

Représentativité

Approche constructive pour l'à venir

Un travail qui fait partie du plan de charge

## **Connaissance mutuelle**

Mélange corps/bap

**Echanges** à l'intérieur et à l'extérieur du groupe

## **Conduite d'une réflexion sur un thème**

Partage d'une **production** avec le laboratoire

## **Participation à la conduite du laboratoire**

Retours généraux

Proposition de plans d'action **étudiés** (pourquoi, comment, par qui, avec quoi)

Réaliste : à valider en temps utile

# Appropriation du thème

## **Portée**

A quelle question veut-on répondre, pour quel cadre ?

## **Périmètre**

Traitement général ou sous des angles précis ?

## **Reformulation**

Si besoin : adaptation de l'énoncé pour refléter la portée et le périmètre  
Sans changer les attendus

## Etape suivante : 27/07

Un transparent juste avant le pot d'été le 27/07 lors de la réunion du vendredi

- votre interprétation du sujet "à chaud" (brainstorming)
- quelques pistes pour votre réflexion à venir
- quelques pistes d'action pour organiser vos discussions/consultations

Pas nécessairement un positionnement définitif le 27

Le résultat peut provenir d'échange informels,  
le contenu doit cependant faire **consensus** dans le groupe.



# Foire aux questions

Organisation

Méthode

Objectifs

Sujet de réflexion

