

Templates pour le GROUPE de Travail « Administration »

1. Les métiers de l'administration : les enjeux , les évolutions des processus et des outils, axes principaux, implications dans les projets associés, valeur ajoutée, effectifs existants.

2. Contexte: Interactions avec les instances administratives des tutelles.
Liens avec les autres laboratoires.

3. Objectifs: Vision d'avenir sur les évolutions du métier, les expertises à conserver, acquérir (ou à externaliser)... qui permettraient d'améliorer la qualité de service.

4. Organisation de l'administration dans les 5 laboratoires : points communs et différences.

5. Éléments statistiques. Identification RH et indicateurs factuels de l'évolution des forces /moyens .

Les métiers de l'administration

” Périmètre du groupe de travail : BAP J

” Les enjeux :

- support et accompagnement de la recherche
- maintenir la proximité avec les chercheurs et les IT
- maintenir le niveau d'offre de service actuel
- s'adapter aux évolutions et aux changements
- être force de proposition et améliorer les processus internes

Contexte

- “ Multi-tutelles
- “ Structurations complexes des tutelles
- “ Manque d’interlocuteurs, pas de réponse
- “ Problème d’attractivité dans les recrutements

Remarque : le déploiement d’outils informatiques ne compense pas les baisses d’effectifs

Objectifs - Evolution

- “ Evolution des outils de façon accélérée au CNRS depuis 5 ans
- “ Les outils non adaptés aux problématiques des laboratoires et qui ne communiquent pas entre eux
 - ⇒ Conserver « la culture labo »
 - ⇒ Les laboratoires doivent s'imposer pour que leurs besoins soient pris en compte
 - ⇒ Besoin de cartographier et partager les processus et outils développés dans chaque labo

Remarque : dans le cas d'une nouvelle organisation, où placer les points de contrôle pour ne pas rallonger les démarches? Où sont les risques élevés?

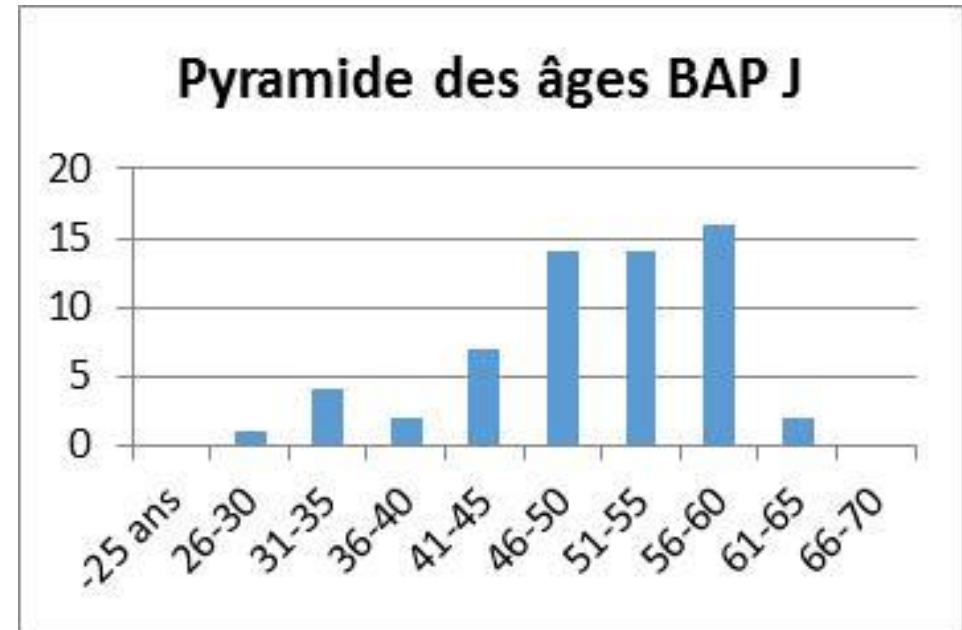
Organisation de l'administration dans les 5 labos

- ” 3 activités principales : RH, Finances et assistantes-secrétaires-gestionnaires
- ” IPN et LAL : assistantes dans les services et groupes et un service administratif centralisé
- ” CSNSM, IMNC et LPT : un service administratif

Remarque : dans tous les cas, proximité et notion d'appartenance à un laboratoire

Eléments statistiques

Labo	BAP J	Permanents	pourcentage
CSNSM	6	83	7,2%
IMNC	4	27	14,8%
IPNO	25	238	10,5%
LAL	19	229	8,3%
LPT	5	52	9,6%
Total	59	629	9,4%



Remarque : 1/3 des agents BAP J ont plus de 55 ans

Questions :

Nombre minimum d'agents administratifs nécessaire pour une gestion, de qualité ?

Périmètre laboratoire / périmètre Délégation CNRS et/ou autres tutelles ?

Quelles sont les attentes des équipes de recherche et services : nouvelles fonctions à définir ?