

Refondation des Labos CSNSM - IMNC - IPNO - LAL - LPT

Groupe de travail métier Electronique

Orsay Mardi 04 Juillet 2017

Composition et déroulement du GT

➤ Composition du GT Electronique

Métier 2: Electronique

LPT non représenté !!

34 participants : CSNSM=7, IMNC=2, IPNO=14, LAL=11

Coordinateurs/Coordinatrices : Olivier DUARTE (LAL), Eric WANLIN (IPNO)

Liste associée au groupe : orsaywg-metier-electronique-1@in2p3.fr

➤ 5 réunions (mi-mai à fin juin) :

- Moyenne des participants : 17
- Odjs définis de façon collégiale
- Minutes sur site refondation
- Template en fil directeur
- Point valorisation non abordé

➤ Métiers d'électronicien dans nos laboratoires :

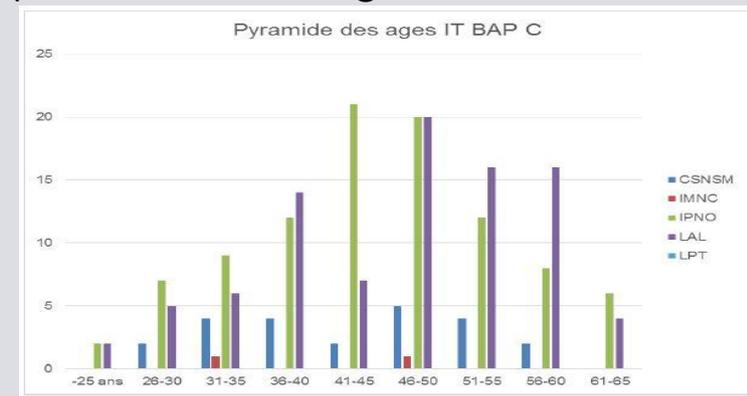
- 68 ITAs
- Généralement fortement motivés par leurs activités
- Rester à un haut niveau d'expertises
- En avoir les moyens ...

Etat des lieux de l'électronique dans les 4 laboratoires

- **Organisation, structure hiérarchique, modes décisionnels des services**
 - IPNO : 2 services
 - Service Accélérateur rattaché à la Division Accélérateur (12 permanents)
 - Service électronique rattaché à la Division Instrumentation (14 permanents)
 - LAL : 1 service SERDI (35 permanents)
 - 5 groupes dont le GRED (Groupe Recherche Etudes et Détecteurs)
 - CSNSM : 1 service électronique (5 permanents)
 - IMNC : 1 groupe instrumentation (2 permanents)
 - Les organisations sont proches, aux effets d'échelle près
- **Recensement des différents métiers, forces, faiblesses**
 - Synthétisé dans un tableau détaillé (cf. doc synthèse GT métier électronique). Code couleur traduisant la 'tension' sur les métiers
 - Sans renforcement, disparition de certains métiers à +/- long terme
- **Travailler ensemble : quelques pistes**
 - Renforcer les collaborations inter-labos sur les projets
 - Echanges techniques et matériels (mini-réseaux régis par charte)
 - Cibler et regrouper des formations spécifiques (FPGA, normes IPC, ...)

Organisation future, ébauche de réflexions

- **Tout le monde est convaincu de l'intérêt de mieux se connaître et de plus travailler ensemble**
 - la nécessité de se structurer pour cela ne fait pas consensus !!
 - Avis divergents sur le type de structure à envisager (de ne rien changer / un seul service)
- **Point RH**
 - ~ 2/3 des BAP C au LAL ont au-delà de 46 ans et ~ 2/3 des BAP C à l'IPN au-delà de 41 ans.
 - Une indication pour nous guider dans nos réflexions sur notre organisation future ?
- **Points consensuels**
 - Pas de regroupement géographique au sein d'1 seul bâtiment !
 - 1 service électronique au sein d'une division Accélérateur envisageable (fortes connexions à conserver avec les autres électroniciens).
 - Pas augmentation du nombre de strates hiérarchiques (référence LAL ou IPN)
 - Responsabilités managériales : temps plein, background technique, éloignement de la technique.
- **Points ne faisant pas consensus**
 - La nécessité de se regrouper sous une structure globale ne fait pas l'unanimité malgré les problèmes d'effectifs dans les 10 prochaines années.
 - La taille optimale des services/groupes ?



Refondation des Labos

CSNSM - IMNC - IPNO - LAL - LPT

SPARE

Templates pour les GROUPES de Travail « Métiers »

1. **Le métier:** enjeux techniques, R&D, axes principaux, implications dans les projets associés, effectifs existants (selon l'activité spécifier les R&D « publiantes »).
2. **Contexte:** Positionnement actuel local/national/international : spécificités/originalités/impact/limites/absences... dans les projets et les R&D. Déploiement du métier sur la vallée d'Orsay et liens avec les autres laboratoires.
3. **Objectifs:** Vision d'avenir sur les évolutions du métier, les expertises à conserver, acquérir (ou à externaliser)... qui permettraient d'améliorer et de soutenir à la fois les différentes thématiques de recherche et les activités du métier.
4. **Organisation du métier:** Déploiement et organisation pour atteindre les objectifs, dans le périmètre des cinq laboratoires et liens externes (avec les laboratoires voisins et à l'échelle nationale).
5. **Formation et valorisation :** prospectives liées à l'enseignement et projection du métier dans le domaine de la valorisation
6. **Éléments statistiques.** Identification RH et indicateurs factuels de l'évolution des forces /moyens (en interaction avec le pole RH et finances).

Commentaire : GT « Infrastructure / Logistique » en lien aux activités du POLE « Infra/Installations » (Plan P2IO-Vallée - Infra , Les plateformes, Locaux techniques / ateliers). Lien aussi avec l'Administration.

Commentaire : GT « Administration », dans l'item « projection » faire un point particulier sur les interactions avec les instance administratives des tutelles (DR4, Université...)

Commentaire : Lettre de cadrage à part pour «Information/communication. Missions, Diffusion des connaissances ».

21/04/2017 Cadrage GT³

Tableau métier

Métiers	IMNC	IPNO D21	IPNO DA	LAL (SERDI)	CSNSM (SE
PERMANENTS	2	4 dont 2 RD	12	35	5
	abre ETP	abre ETP	abre ETP	abre ETP	abre ETP
Cableur/Intégrateur système <i>Intégrateur, Étudeur, Assemblage et Test, Montage, Pose finale et pose en service, câblage, etc.</i>	2	1	1	3	1
	0,05	0,4	1,00	0,3	0,10
Cableur CMS		1	2	2	1
		0,4	0,3	1,5	0,1
Expert CMS - responsable <i>Installation des câbles, formation, Assistance des clients, dépannage, câblage.</i>			1	2	0,5
Préparateur de paire composants avant câblage		1	1	1	0,5
		0,2			
Relateur électronique	2	1	0	0	1
	0,05	0,6			0,1
Electronicien EMI <i>Installation, maintenance, dépannage.</i>	2	6	3	5	4
	0,05	4	2,5	4,5	1,3
Programmeur Numérique <i>PLC, PFCM, SPC, TMS, programmation, etc.</i>	2	3	2	15	3
	1,4	2,4	2	5	1
Programmeur registre et Automates	2	2	6	18	2
	0,35	0,4	2	5	0,1
Concepteur Numérique, architecture Carte Num <i>Ingénieur Numérique, Bureau Numérique, etc.</i>		2	2	10	3
		0,8	0,4	3	0,8
Concepteur électronique analogique		4	4	5	1
		3	0,5	1	0,3
Concepteur électronique HT			1	2	0,1
			0,1		
ILTR, sélection de tubes ET câbles, câbles, amplificateurs de puissance, conception de puissance, etc.			4	3	DEPAC?
Concepteur diagnostic faisceau			2	1,7	DEPAC?
Micro électronique Analogique					
Microélectronique		2	1,5	4	2,1
Micro électronique Numérique		0		3	2
Electrotechnique <i>Monteur / Révisionnaire / Plateformier</i>			1	0,1	1,5 EA DEPA C?
			1	2	
CENM		1 à DR	1 à DR	1 à DR	1
					0,2
Industrialisation/ Dossier Fab.	2	6	3	23	1
	0,05	0,1	0,1	1	0,2
Architecture Système	2	3	6	15	1
	0,05	0,2	0,1	1	0,2
expériences				5	0,2
Doctorants			2	1	1
			1	1	
Stagiaires 2017			2	0,2	2
			0,2	0,2	1,5
apprentissage			1	0,5	
			0,5		
CDDs		1 en octobre	2	1T	1
			1		
Calcul ETP permanents/service	2	14	14,0	29,4	4,4
			14	29,4	
Calcul ETP total/service	2	14	15,2	32,1	5,9