Refondation des Labos CSNSM - IMNC - IPNO - LAL - LPT

Groupe de travail Métier Mécanique

Composition du GT méca:

Coordinateur Christian Bourgeois

26 inscrits:

12 agents IPNO

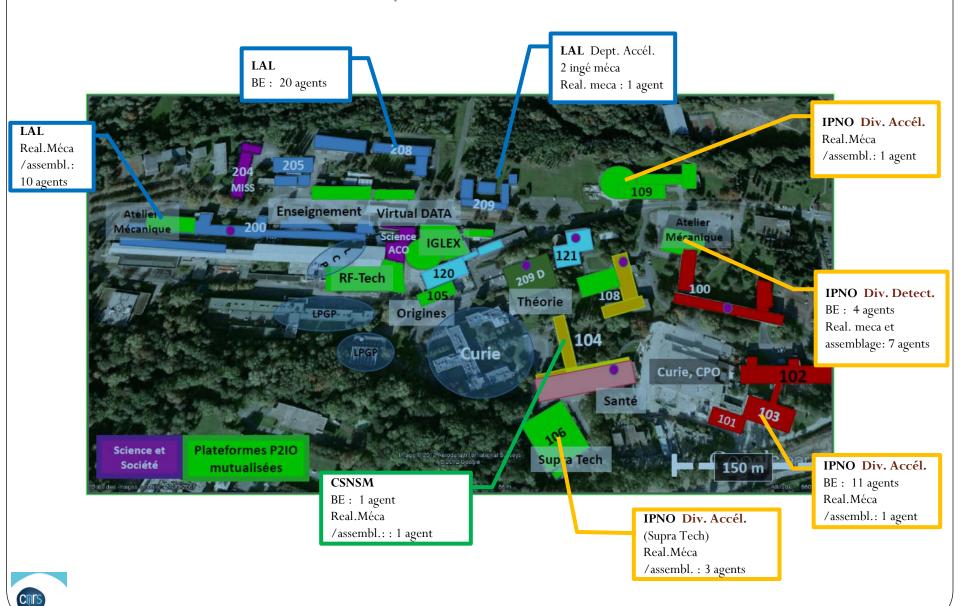
11 agents LAL

3 agents CSNSM

0 agents IMNC

0 agents LPT

Groupe de travail Métier Mécanique Répartition des effectifs



Groupe de travail Métier Mécanique – phase I- C. Bourgeois

Groupe de travail Métier Mécanique

| | LA | LAL | | PNO | | |
|---|---------|------|---|------------------------|-------|----------------------|
| | SDTM | Dep. | | Instru /Dete ct. | CSNSM | IMNC |
| Axes principa | | | | | | |
| Etudes Concept. | | | | | | |
| Détecteurs | X | | | X | X | X |
| Accélérateurs | X | X | X | | | |
| Fabrication interne externe | X | X | X | X | X | |
| Tech du Vide | X | X | X | X | X | |
| Détails: | | | | | | |
| Cryo modules | X | | X | | X | |
| Cavités Supraconductrices radiofréquences | X | | X | | | |
| Lignes de transport de faisceaux | X | | X | | | |
| Aimants bobinés | | | X | | | |
| Lignes de distribution cryogénique | X | | X | | | |
| Outillages d'intégration | X | | X | X | X | |
| R&D accélérateurs | X | | X | | | |
| R&D sources et cibles | X | | X | | | |
| Mécanique générale | X | X | X | X | X | |
| Technologie du vide | X | X | X | X | X | |
| Entretien et maintenance des sources de ions | | | X | | | |
| Traitement, préparation, et montage des composants accélérateurs. | X | | X | | | |
| Mesures et tests | X | X | X | X | | |
| Les détecteurs gazeux | | X | | X | | |
| Les détecteurs de lumière | | X | | X | | |
| Les détecteurs à semi-conducteurs | | X | | X | | |
| Puissance RF | | X | | | | |
| | | | | | | |
| Ateliers | Atolian | | | | | |
| (Détails GT infra - | Atener | | | | | X |
| Machines conventionnelles | X | X | X | X | X | (pas de mécaniciens) |
| Machines CN | X | | | X | | |
| Contrôle tridimensionnel | X | | | X | | |
| Mesure alignement | X | | | X | | |
| Soudage | X | | X | X | X | |
| Chaudronnerie | X | | X | X | | |

- Expertises communes ou complémentaires
- Réalisation de pièces complexes ou prototypes difficilement sous-traitables
- Réactivités & proximités nécessaires aux projets
- Tous les techniciens de chaque labos participent aux montages et aux intégrations sur sites nationaux et internationaux



Groupe de travail Métier Mécanique

| | | an metter meeariique | |
|---------------------------------|---|---|--|
| | | Contexte: | |
| Laboratoires | Positionnement /Nat./internat. | Spécificités/originalités limites/absences dans les projets et les R&D | Déploiement et liens dans la vallée d'Orsay |
| IPNO instrumentation/Détecteurs | _locales (Tandem, SuperAco, Iglex) _nationales (GANIL) _internationales (GSI en Allemagne, CERN en Suisse, Jlab aux USA, Riken au Japon, Jyväskylä en Finlande) | - Fabrication et montage de chambres à fils (soudure fils de tungstène, carbone) - Fabrication et montage de détecteur de lumière (polissage, collage) - Prototypage (impression 3D, moule pour alvéole carbone) Atelier fermé depuis 3 ans -> Réorganisation interne pour continuer l'activité de fabrication / utilisation machines CSNSM Manque de personnel futur -> Départ de 3 pers. sur les 3 prochaines années -> Formation en interne sur l'assemblage de détecteurs et la soudure | CSNSM (projet ComptonCam) LAL (emprunts de matière, utilisation de machines de tests mécanique pour la traction, projet PRAE) CEA (projets CTA, MUST, DVCS) |
| LAL | Vingtaine de projets Internationaux : ATLAS, SuperNEMO, XFEL, Virdo Calice, Locaux: ThomX, Eculap, Phil, PRAE, | Expertises dans des domaines aussi bien pour de gros détecteurs et de grands équipements que des petits (participation aux revues de projet) Techniciens polyvalent : réalisations/Montage d'éléments complexes Originalité: - Chaudronnerie, tôlerie, (soudure pour le vide,) - Cellule/contrôle dimensionnelle, alignement | Projets plateformes communes Demandes externes pour des soutraitances ou emprunt de matériels ou demandes extérieures (Dépôt métallique,) |
| CSNSM | Etudes et réalisation pour les projets du laboratoire ou internationaux: _GBar _Pometilat (défi instru) _Compton CAM _Exterior _COCOTE _Polarex Appuis tech plateforme SCALP | -réactivité -polyvalence -proximité | Projets commun avec l'IPNO tel que MINORCA Echanges de compétences (centre d'usinage, imprimante 3D) Accueil des agents IPNO durant la fermeture de leur atelier (R&D détecteur). |
| IPNO Division Accélérateurs | Projets Locaux : ECOMI, PICASU, ANDROMEDE, TERRA INCOGNITA, PRAE, Plateformes SUPRATECH & ALTO Projets nationaux & internationaux : SPIRAL2, S3, DESIR, ESS, MYRRHA, SPL, LHC Local | Expertise en conception de composants d'accélérateurs supra : - Cryostats LHC - Cryo modules et cavités SRF pour Spiral2, SPL, ESS, MYRRHA - Diagnostics pour Spiral2, MYRRHA - Distribution cryogénique pour Spiral2, ESS ==> BE participe en tant que membre expert à des revues techniques Uniquement des réalisations locales. | Projets communs CSNSM: TERRRA INCOGNITA, LAL: Plateformes, PRAE Uniquement des réalisations locales. |
| plateformes ALTO et SUPRATECH | Projets Locaux et nationaux : Spiral2, Ecomi, Picasu, Kapitsa, Cacao, Héliox. Projets internationaux : ESS, Max, Myrrha. | R & D liée aux technologies d'accélérateurs équipés de cavités supraconductrices. | Laboratoire: IAS, LPS, LESIA (SimEnOn), ENS. Débit matière dans la zone accessible de l'atelier de l'IPNO. |
| | Installation Plateforme : Supra Tech, Andromède, Alto. | | |

| / | | Groupe de travail Métier Mécanique | | | | |
|---|---|---|--|--|--|--|
| | | Objectifs | Organisation du métier | | | |
| | Laboratoires | | Déploiement et organisation pour atteindre les objectifs (périmètre des 5 labos) | Liens externes (voisins, national, international) | | |
| | IPNO instrumentation/Détecteurs | Expertise a conserver: | Diversifier les activités des agents pour éviter de faire reposer l'expertise uniquement sur une personne. Formation en interne. | Jlab, Riken, CERN,GSI, Jyvaskyla GANIL CEA Andromède, PRAE | | |
| | LAL | Expertises à conserver : Experts BE Accélérateur et Détecteurs, Optique ou Opto mécanique et Alignement Suivi industriel Réalisation Prototypes ou pièces complexes Maitrise d'œuvre pour études, assemblage et intégration. Calculs par éléments finis. Maquette 3D en CAO pour Grand Instrument Evolution du métier : Etudes et fabrication par Impression 3D Connaissances pluridisciplinaires pour le suivie de production sous-traitance (connaissances juridiques, expertises techniques fortes, maitrise de la relation fournisseurs,) Validation en interne de calculs de structures. Externaliser : Fabrication séries. Cas ponctuel, sous-traitance lors de taches répétitives in situ. | | CERN, CEA, SOLEIL, | | |
| | CSNSM | • | Liens actuels avec les autres labos et entreprises suffisant au bon fonctionnement du labo | | | |
| | IPNO Division Accélérateurs Activités liées à la R&D des accélérateurs et à l'exploitation des plateformes ALTO et SUPRATECH | Pérenniser nos expertises (cf. savoir faire) Accroitre les liens avec l'industrie pour plus de veille technologique en termes de procédés de fabrication. Comme dans toutes les grandes installations, cet atelier est dédié uniquement à des interventions pour assurer efficacement le fonctionnement. Les machines de cet atelier ne permettent pas d'assurer de la fabrication de série ou complexe, ce n'est pas sa vocation. Préserver le savoir-faire en chaudronnerie, tuyauterie, soudure! | | CEA Saclay, GANIL Projets Locaux et nationaux: Spiral2, Ecomi, Picasu, Kapitsa, Cacao, Héliox. | | |
| | | Adaptation aux nouvelles technologies (imprimante 3D, métrologie type bras 3D). | | <u>Projets internationaux</u> : ESS, Max, Myrrha. <u>Installations / Plateformes</u> : Andromède, Alto. | | |
| | IMNC | mais aussi les adaptations si besoin (gestion des problemes lors de l'intégration). | Les besoins en BE et réalisation, satisfait en fonction de la complexité, en interne pour les choses simples, sinon appel à l'extérieur (labo ou industrie). | | | |

Groupe de travail Métier Mécanique

| | Formation et valorisation | Eléments statistiques |
|--|--|---|
| Laboratoires | Prospectives liées à l'enseignement et projection valorisation métier | Identification RH et indicateurs de l'évolution des forces et moyens. |
| IPNO instrumentation/Détecteurs | Accueil de stagiaires (BTS à Ingénieurs) Cours donnés au CNAM Financement de la formation sur les projets | 11 agents Usinage montage : 7 agents Départ de 3 pers. sur les 3 prochaines années |
| LAL | Stagiaires Bac, BTS, Ingénieur Partenariat avec l'industrie (Thalès,) | Budget 2017: 67k€ Depuis 10 ans: - Départs 23 permanents - Recrutements 11 permanents |
| | Stagiaires Bac Apprentis Apprentis chaudronnerie | 2 prochaines années: 2 Départs en retraite BE 1 Départ en retraite Fab. |
| CSNSM | Prestation de service pour l'étude, l' usinage et le montage d'électrodes pour une entreprise extérieure. Apprentis (actuellement en alternance) | |
| IPNO Division Accélérateurs Activités liées à la R&D des accélérateurs et à | Accueil de stagiaires BAC +2 à BAC +5. Participation formation M2 Grands instruments Ecole des accélérateurs de l'IN2P3 : présentation des Cryo modules. | Effectif BE, quasi constant depuis 10 ans, critique si inférieur. Risque sur nombre d'ingénieurs de recherche ou « senior » en constante diminution |
| l'exploitation des plateformes ALTO et SUPRATECH | Stagiaires Apprentis chaudronnerie | |
| IMNC | | |

- Diminution RH, passé et futur, tres importante
- Risque de pertes d'expertises
- Difficulté à l'embauche de techniciens
- Promotions difficiles



Groupe de travail Métier Mécanique CONCLUSION

Le groupe:

- Les intervenants du GT se sont fortement impliqués.
- A permis de rencontrer & découvrir les activités de son voisin

Constat:

- Organisation différente dans chaque labo -> Organisation réalisée autour et au service des projets
- Fortes expertises dans chaque labo

Résumé des points abordés (axes de réflexions pour la phase II):

- Nécessité de conserver les liens entre corps de métier et groupes de recherches
- Les ateliers ne veulent pas devenir des prestataires de services
- Les inquiétudes existent (promotion, évolution de son poste, perte d'attractivité, perte de polyvalence, diminution de l'épanouissement à son poste, perte d'autonomie,...)
- Certains sont opposés au labo unique mais restent prêt à travailler ensemble
- Pas de réflexion sur une organisation future car pas de consensus dans le GT ou pas assez d'info concernant le type de rapprochement (partenariat, fédération, labo unique,...)

