

Formation

- Mission essentielle des laboratoires + opportunité d'attirer les étudiants
- Effectifs d'EC limités mais forte visibilité (responsabilités de filière, conseils...)
- Pluralité d'acteurs : EC mais aussi doctorants, chercheurs, IT
 - Ambition partagée : organiser et valoriser la participation des C et IT aux formations
- Soutien via les infrastructures : salles de cours, salles de TP, plateformes
 - Ambition partagée : davantage de cours dans nos murs, TP innovants
- Valoriser nos savoirs-faire : formations en lien avec l'industrie
 - Exemple des "stages récurrents" pour la filière énergie nucléaire
- Stages comme moment clé : financement par les labos plutôt que par les groupes
- Développer l'apprentissage dans les services techniques
- Faire aboutir la réflexion sur les meilleures pratiques de suivi des thèses