

GT Structure

Un GT au cœur du projet

Pourquoi un GT Structure ?

- *Nécessité de définir un cadre d'organisation collective pour permettre à chaque GT de projeter sa réflexion exploratoire sur une base commune et concrète*
- *Préparer et organiser le débat sur le choix de la structure (au sens large) permettant de mieux travailler ensemble & peser sur notre avenir collectif*

Comment mener la réflexion?

- **méthode** : *réflexion collective, transparence, esprit constructif, conditions aux limites ...*
- **approche** : - *identifier les enjeux et situer la réflexion au niveau pertinent*
(éviter impasses actuelles et confusion objectifs vs moyens : tout changer pour ne rien changer)
- *cadrer la réflexion : dégager des principes et identifier des priorités*
(travailler sur ce qui nous rassemble sans négliger nos spécificités)

→ *Pour avancer, prendre le temps d'analyser le cadre dans lequel nous travaillons*

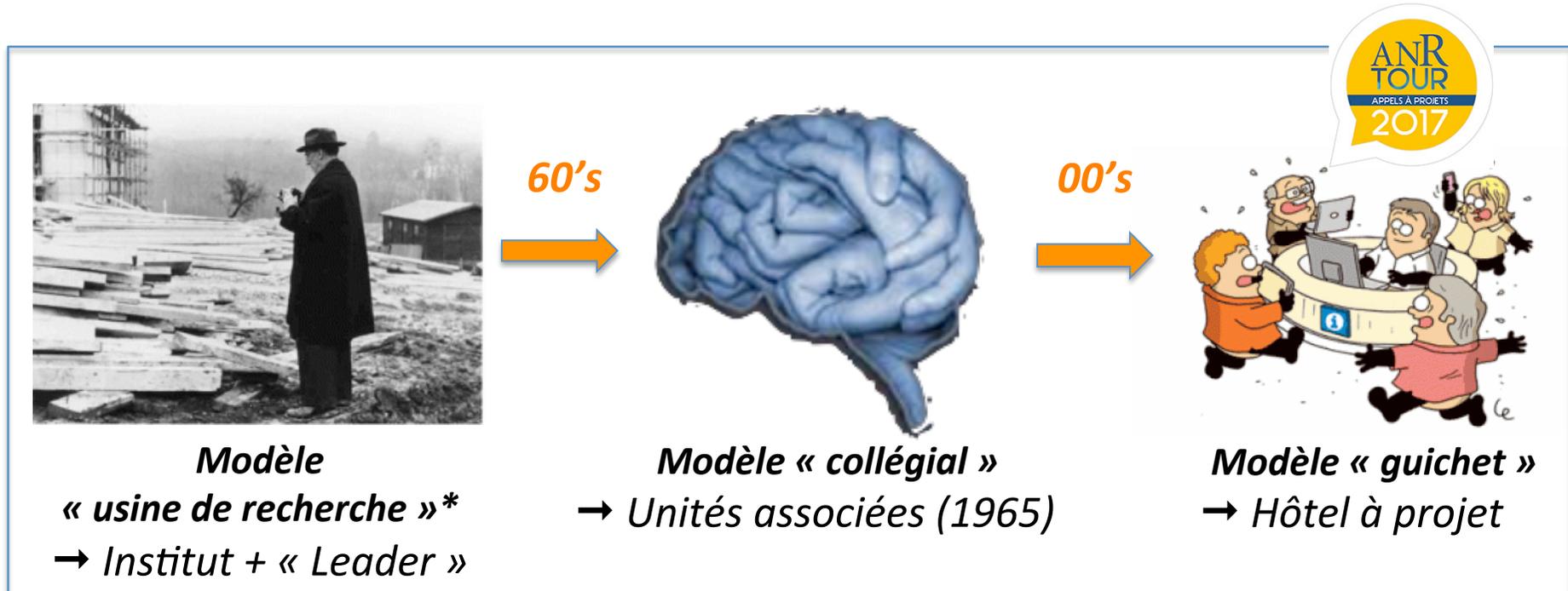
1^{ère} étape → partir de la notion de laboratoire

Le laboratoire de recherche : évolution depuis 1945

Après-guerre : intensification recherche scientifique (réel démarrage CNRS)

notion de recherche collective :

réflexion intense sur rôle laboratoire dans conception de la Science et formes d'organisation



→ le laboratoire plus que jamais au cœur de l'organisation collective de la recherche et de la réflexion sur la définition d'une politique scientifique

Question préalable dans ce contexte en profonde mutation :

* F. Jacq : Cahiers du centre de recherche historique (2005)

Qu'est ce qu'un laboratoire *P2I&I* dans paysage ESR 2017 ?

UMR = brique de base de la recherche, au delà des slogans ...

un questionnement concret :

Comment conjuguer aujourd'hui :

- *rayonnement scientifique à court terme & évolution discipline ?*
- *impact cœur dur & : théorie, R&D tech, interdisciplinarité, missions sociétales ?*
- *épanouissement personnel & ambition collective ? (notion de cohésion, d'intérêt général)*
- *cohérence & autonomie scientifiques : labo vs hôtels à projet, politique vs guichet ?*

Travail du groupe

En pratique :

1) *Constat : analyse mutation en cours (éclairage international) et prospective*

→ rôle et nature d'un labo aujourd'hui (*décryptage*)

→ critères caractérisant un « bon » labo P2I&I (*grille d'analyse*)

2) *Fonctionnement de nos 5 labos : quelles spécificités ? quelles limites ?
quel modèle pour quelle science ?*

→ axes de convergence, processus d'hybridation

3) *La réflexion sur l'organisation collective cible : comment mieux travailler ensemble ?*

- *où se situe niveau pertinent discussion de l'organisation (approche structure vs fonctionnement) ?*
- *quels critères prioritaires pour quelle organisation collective ? → les principes fondateurs*
- *analyse comparative structure (en fonction des critères et conditions limites)*
- *première ébauche d'organisation : les grandes lignes*

→ **document de travail** : principes fondateurs, méthode et base de projection

Récapitulatif

Objectifs GT Phase 1 :

- 1) aller au fond de l'analyse sur le contexte « labo » actuel → **grille de lecture**
- 2) engager la réflexion sur le cadre d'organisation → **pertinence, critères, priorités...**
- 3) poser les bases de projection de chaque GT (phase 2) → **cadre**
- 4) préparer le débat sur le choix d'organisation → **positionnement**

Méthode GT Phase 1 :

- Réflexion large pour positionner projet dans contexte actuel
- Analyse comparative labo (spécificités, convergences, ...)
- Exploration champs des possibles

Aujourd'hui :

- 1) *Préambule : objectif & conditions initiales (ce qui est déjà acté, figures imposées...)*
- 2) *Tour de table : discussion sur la méthode Phase 1 et livrables*
- 3) *Analyse « labo » :*
 - *contexte, modèles ...*
 - *zoom sur nos 5 labos : 1^{ère} synthèse F. Cavalier et au delà*
 - *où situer le niveau de projection : organisation ou structure ?*
- 4) *Organisation du travail (calendrier, sous groupes thématiques ?...)*