

Présentation GT structure projet refondation 28/04/17

- I. Organisation générale
- II. Décisions scientifiques et techniques
- III. Agents



Le Laboratoire de l'Accélérateur Linéaire :

Organisation générale

Quelques chiffres clés

Création : 1956

Effectifs (2017) :

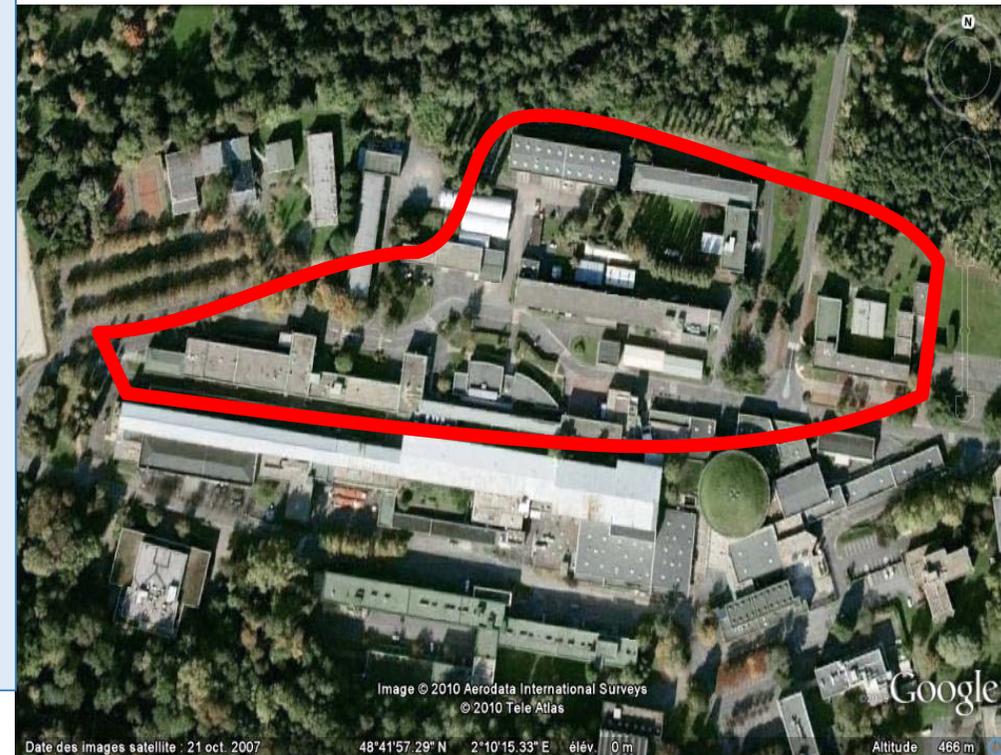
- **233 permanents**
 - 158 IT
 - 61 chercheurs et enseignants-chercheurs
 - 14 émérites
- **75 non-permanents**
 - 13 CDD IT
 - 4 apprentis
 - 16 CDD chercheurs
 - 42 doctorants

Tutelles

- Paris Sud, CNRS (IN2P3)

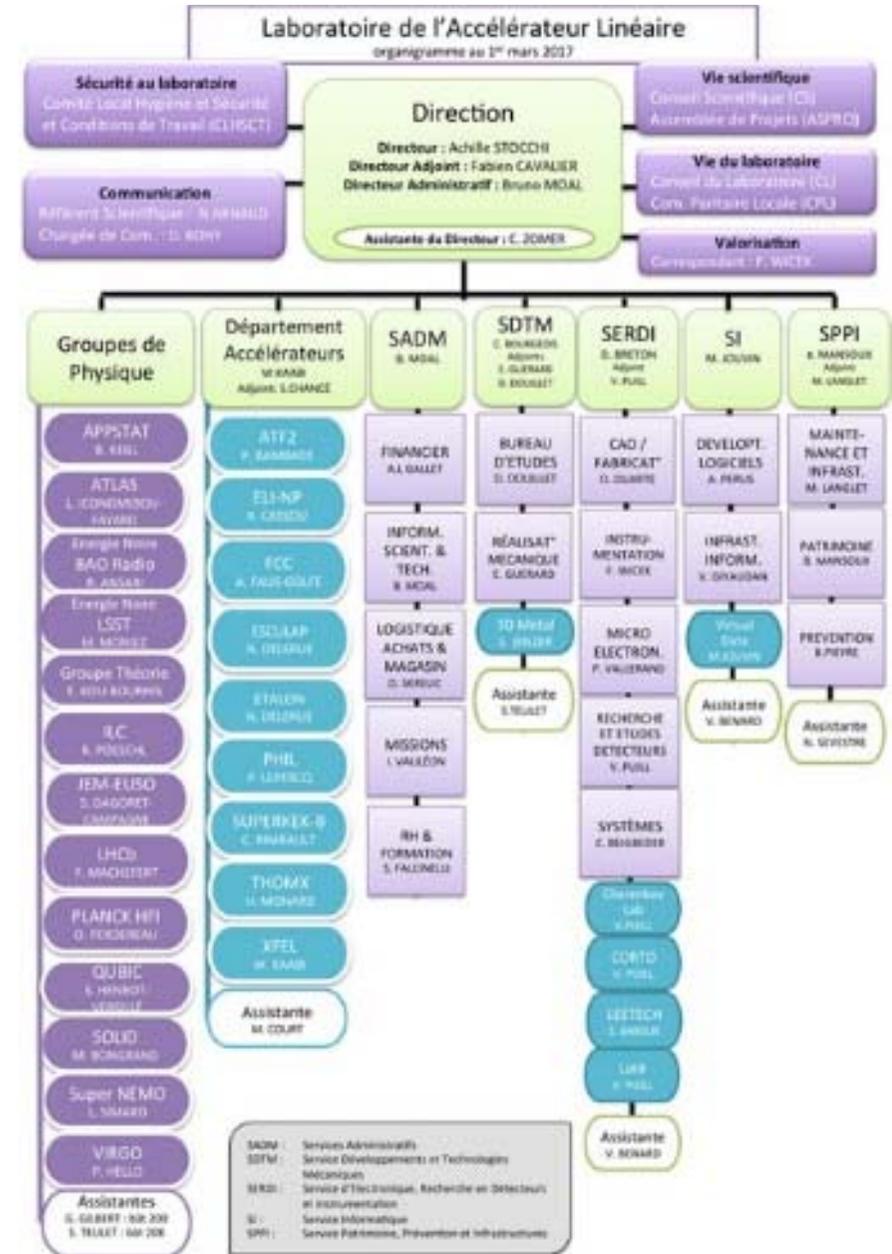
Implantation

- Campus Orsay (bat 200, 203, 205, 208, 209a, Hall Lagarrigue) 16 0000m²



Organigramme Général

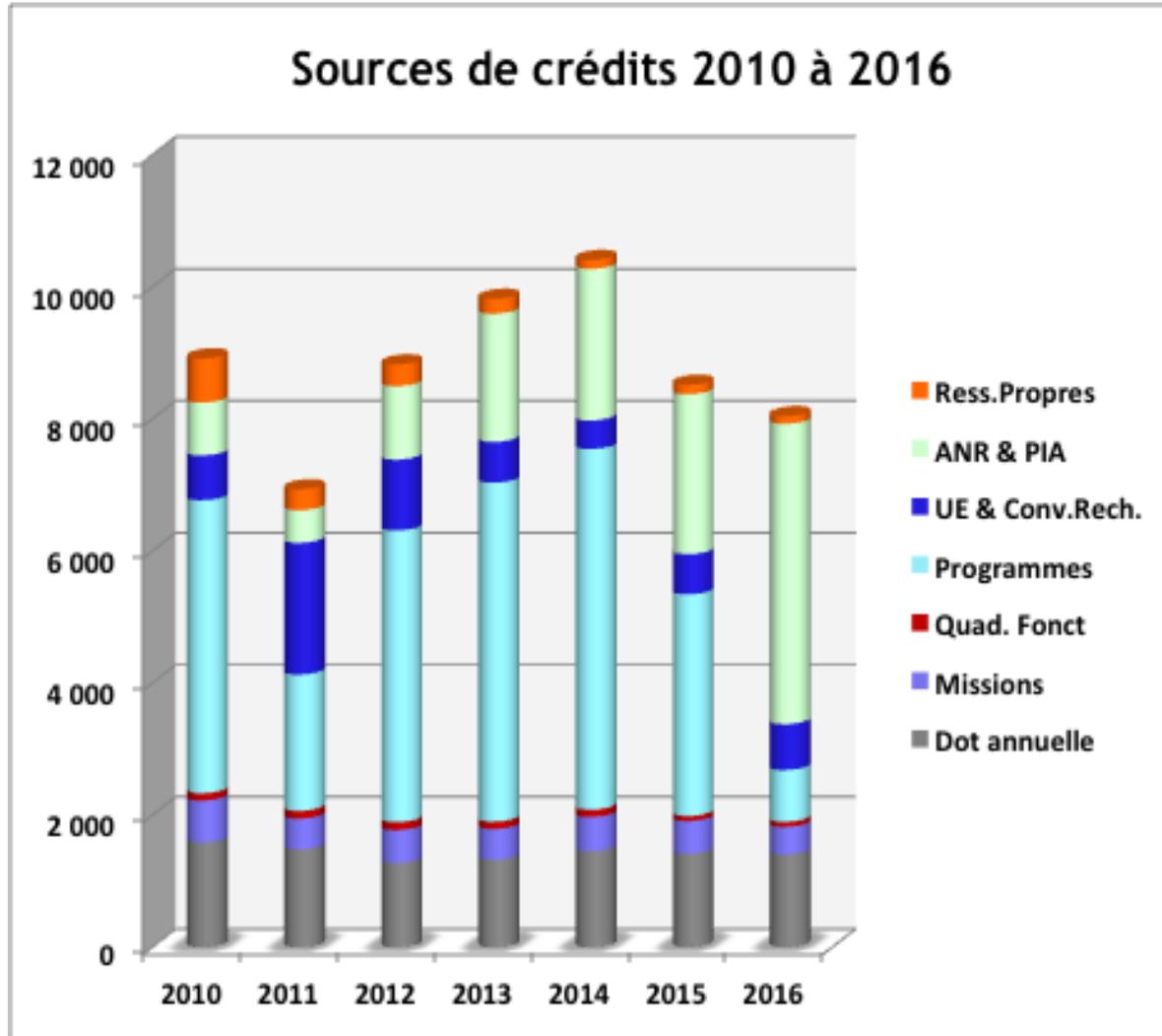
- 13 groupes de physique regroupant uniquement des chercheurs
- Les IT sont partagés entre le Service Administratif et les Services Techniques & Ingénierie
- Pas de Directeur Technique
⇒ lien direct Direction/ Chefs de Service
- Administration : ~30 agents
- Electronique : ~40
- Informatique : ~30
- Mécanique : ~40
- Accélérateurs : ~45 (1/2 Chercheurs +1/2 IT)
- Patrimoine : ~10
- ~30 Master-Projets IN2P3 présents au laboratoire dans les groupes de physique, au DepAcc et dans les Services



Les organes existants

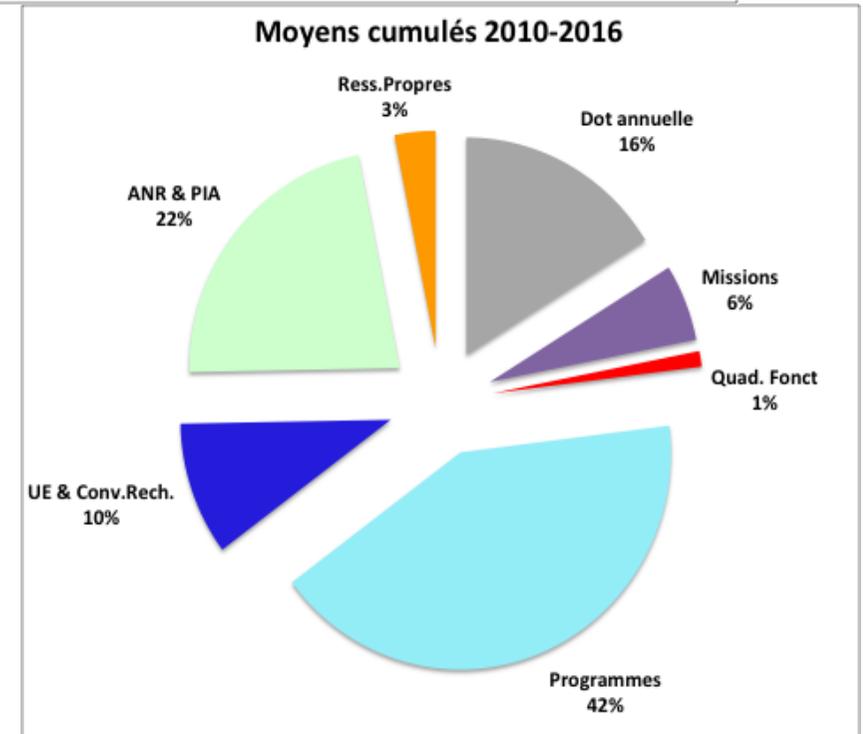
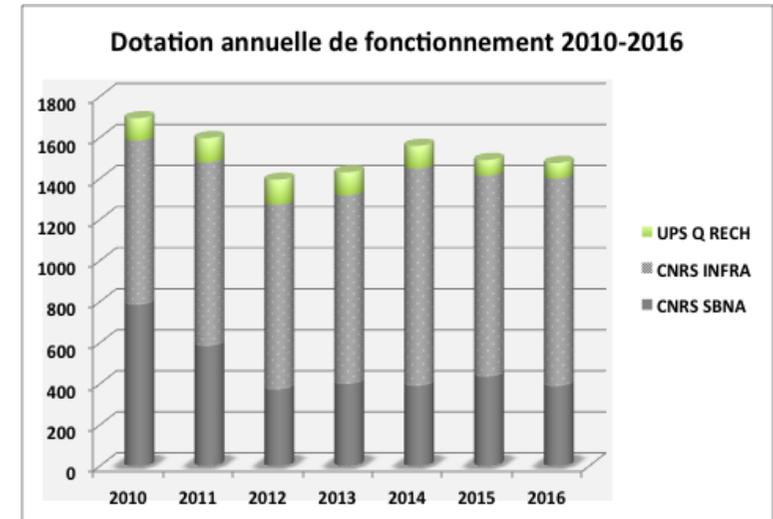
- Opérationnel :
 - Direction : réunion hebdomadaire
 - Direction + Chefs de Service : mensuel
- Informatif :
 - ASPRO (ASsemblée des PROJets) : tous les chefs de projets, mensuel
 - Assemblée Générale : tous les agents, trimestriel, suivi d'un CL en session fermée
- Consultatif :
 - Conseil du Laboratoire (Trimestriel). Election nominative
 - Actes formels de l'UMR
 - Remontées éventuelles des difficultés
 - Conseil Scientifique (3-4 par an). ½ nommés extérieurs, ½ élus internes (dont des IT)
 - Etude des nouveaux projets
 - Suivi scientifique des projets
 - Classement des thèses
 - CHS (bi-annuel)
 - CPL : 2-3 par an, au moment des promotions

Budget : Sources de crédits

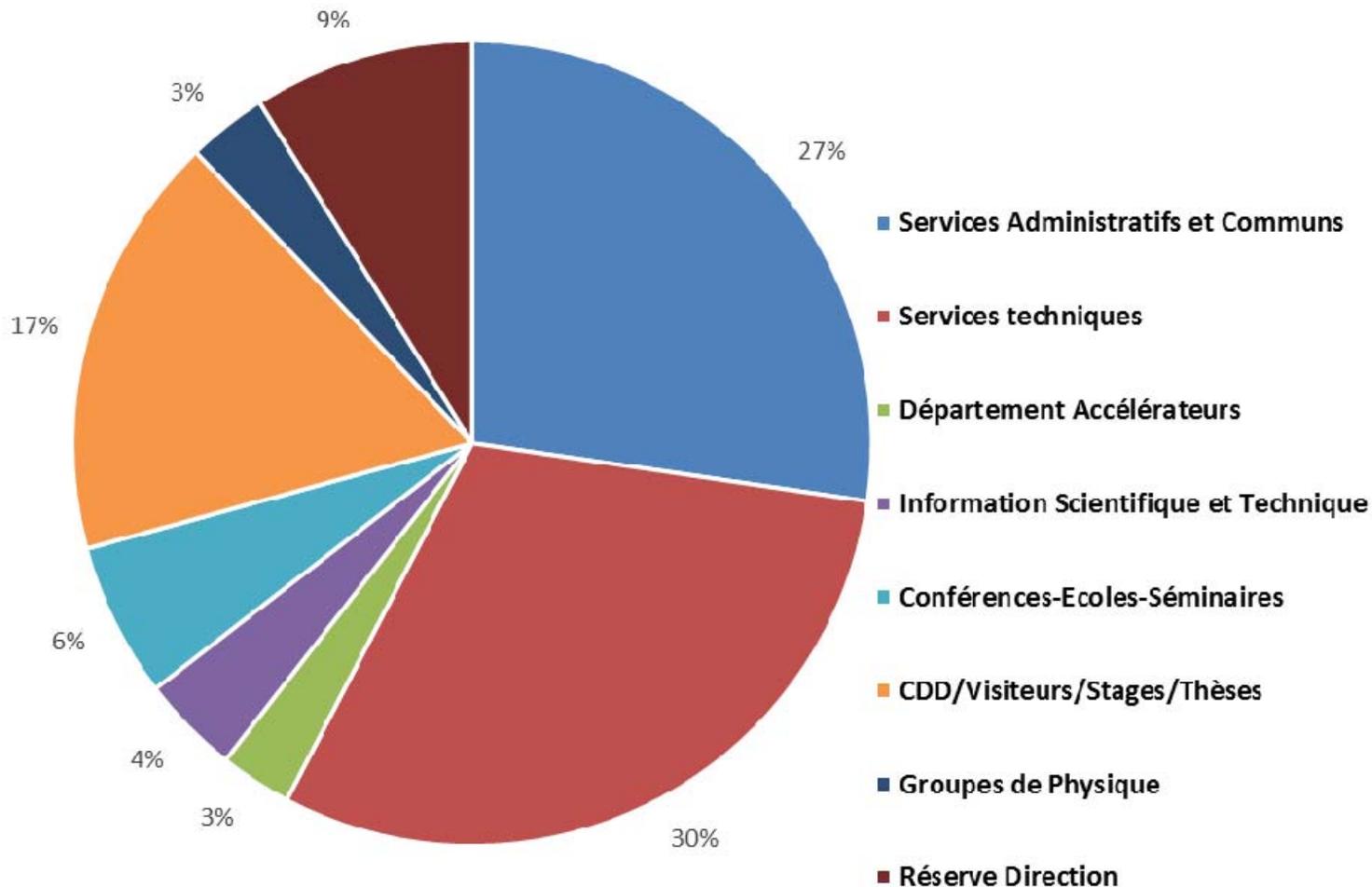


28/04/2017

F.Cavalier



Budget : Répartition Typique hors Projets



- Budget Conférences géré par le DU Adjoint : couvre toutes les présentations en conférences pour le labo
- Gros effort sur les stages : pas de limite fixée pour l'instant (~250 mois/an, ~100 stagiaires/an)
- Réserve utilisée pour :
 - Lancer de nouveaux projets : SOLID, QUBIC
 - Soutenir des projets existants via des CDD ou des thèses ou rallonge budgétaire

Vie du laboratoire, Communication et Séminaires

- Assemblées générales avec pot d'accueil
- Repas de Noël et d'Été
- Vœux Nouvelle Année avec galette
- Séminaire hebdomadaires
- Club des thésards et postdocs
- Mise au vert (Seillac) tous les deux ans pour Journées de Prospective

- Site Web et Intranet
- Rapport d'activité
- Actualités du LAL
- Fête de la Science
- Accueil de scolaires (Masterclasses, stages de 3eme ...)
- Interventions dans les médias
- Films
- Expositions
- Support SCIENCE-ACO



Le Laboratoire de l'Accélérateur Linéaire : Décisions Scientifiques et Techniques

Communication avec les tutelles

- DU en interaction avec le DI, la Présidente UPSUD ou le Délégué DR4
 - Postes chercheurs et IT
 - Moyens globaux
- DU Adjoint et DA : DT, Administration IN2P3, DR4
- Chefs de projets ou de service : interaction si nécessaire avec DAS et/ou DT

Approbation Nouveau Projet

- Présentation au Conseil Scientifique
 - Adéquation avec la stratégie du laboratoire
 - Evaluation Moyens Requis (RH et Financiers)
- Décision formelle par la Direction qui en pratique suit les recommandations du CS
- Attribution effective des moyens RH en discussion avec les chefs de projet et de service

Réponses aux Appels à Projets (ANR, ERC, P2IO, DIM ...)

- Validation par la Direction
- Classement éventuel par la Direction

Arbitrage des Demandes de Moyens Humains

- Thèses : via le CS
- Chercheurs :
 - Remontée par les projets
 - Classement par la Direction
 - Interaction forte avec le DI
- IT :
 - Remontée par les chefs de service
 - Classement par la Direction
 - Interaction forte avec le DI et la DA/DT de l'IN2P3

Suivi des Projets et Arbitrage des Ressources Humaines

- Pas de comité formel type CSP
- Priorisation essentiellement déléguée aux chefs de service
- Direction n'intervient qu'en cas de difficulté majeure (très rare)
- Suivi à la demande de la Direction par le Conseil Scientifique



Le Laboratoire de l'Accélérateur Linéaire : Agents

Suivi de Carrière IT

- Entretien Annuel fait par le Chef de Service (pour les agents qui seront poussés pour une promotion au choix) ou le chef de groupe
- Possibilité de changer de métier (plusieurs reconversions effectuées ces dernières années)
- Arbitrage des conflits en s'appuyant sur le Service du Personnel et la CPL

Promotions IT

- Comité de relecture interne des dossiers proposés
- Classement fait par les Chefs de Service et réunion d'interclassement (par BAP et par grade ou corps) avec la Direction : prise de décision collégiale
- Interaction avec la CPL
- Classement final toute BAP et tout grade/corps confondu établi par la Direction et communiqué aux Chefs de Service et à la CPL

Promotions Chercheurs

- Passage CR1/DR2 : la Direction s'appuie sur un comité de 4 sages élus par les chercheurs
- Passage DR2/DR1 : Discussion entre la Direction et les DR1/DRCE

Primes IT

- Barème par Grade (de 470€ à 730€)
- Classement par les Chefs de Service
- Interclassement par la Direction
- Pas de primes pour les titulaires de la PFI
- Pas de prime de fonction automatique