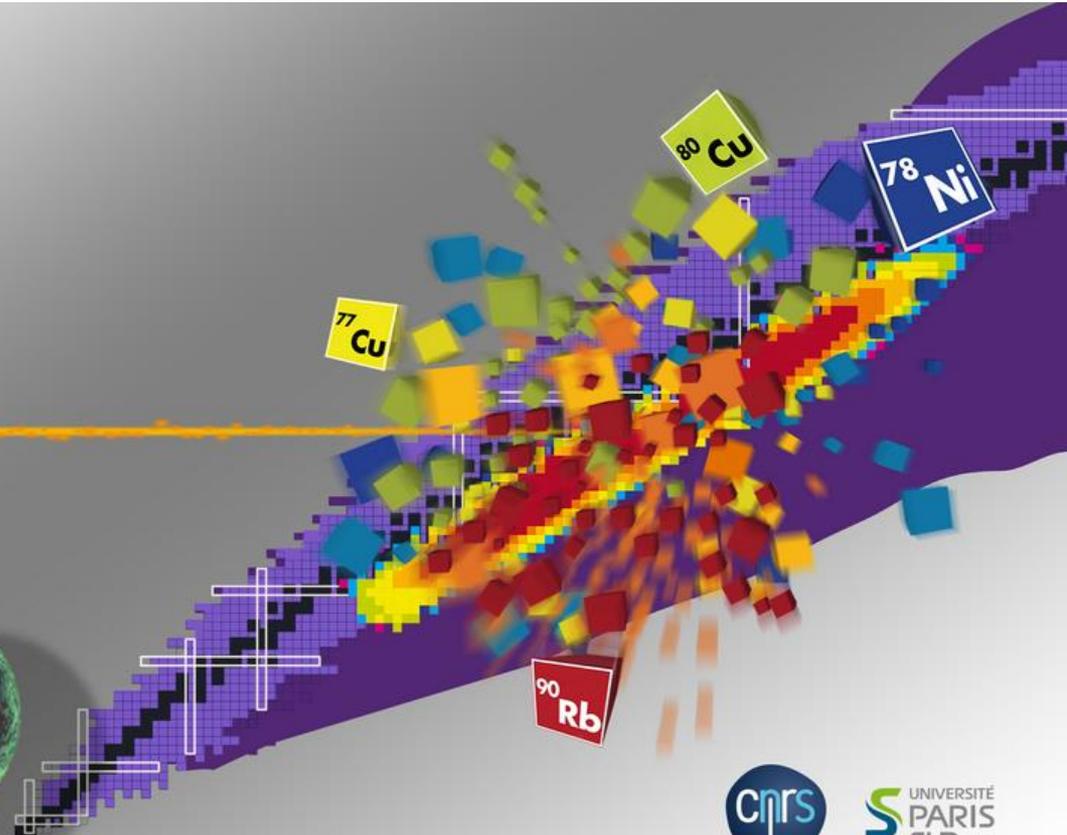
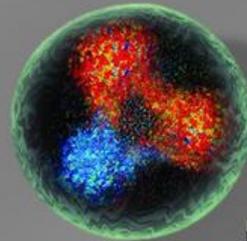
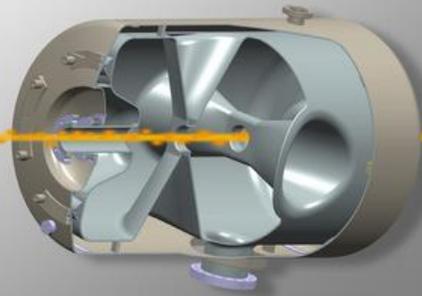


Institut de Physique Nucléaire-Orsay



Michel Guidal

Au coeur de la recherche subatomique:

**Structure et Dynamique Nucléaires
Hadrons et Matière Hadronique
Astro: Particules, Nucléaire, Chimie**

Au coeur des besoins sociétaux:

**Physique et Simulations des Réacteurs Nucléaires
Données Nucléaires
Radiochimie**

Au coeur de la technologie:

**Instrumentation
Accélérateurs**

SITUATION DES EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2016

| CATEGORIE | NOMBRE |
|---|------------|
| Chercheurs CNRS | 54 |
| Emérites CNRS | 8 |
| TOTAL CHERCHEURS | 62 |
| Enseignants chercheurs | 15 |
| Enseignants chercheurs émérite | 1 |
| TOTAL ENSEIGNANTS CHERCHEURS | 16 |
| TOTAL CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS | 78 |
| TPN | 0 |
| ITA | 152 |
| IATOSS | 10 |
| TOTAL ITA/TPN/IATOSS | 162 |
| TOTAL personnels statutaires | 240 |
| Doctorants | 46 |
| CDD/Post doc/apprentis/visiteurs longue durée | 31 |
| TOTAL | 317 |

PREVENTION & RADIOPROTECTION
Jean-François LE DU

DIRECTEUR
Michel GUIDAL
DIRECTEUR-ADJOINT
Bruno ESPAGNON
Chargée de Direction : Martine ROUX

DOSIMETRIE
Mariya GEORGIEVA

COMMUNICATION - INFORMATION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE
Valérie FROIS

CHARGÉS DE MISSION
Prospectives ALTO : Fadi IBRAHIM
Correspondante Valorisation : Véronique POUX
Patrimoine/Archives : Jean-Pierre DIDELEZ & Denis JOUAN
Santé & Sécurité au Travail : Catherine LINDECKER
Coordinatrice opérations «CPER» : Valérie CHAMBERT

ADMINISTRATRICE
Catherine SALOU

Affaires générales
Martine ROUX
Contrats de recherche
Valérie SCHEUBLE

DIVISION DE LA RECHERCHE
Directrice : Marcella GRASSO
Assistante : Elisabeth SEIBERT

- Noyaux Exotiques**
SStructure Et Réactions
Faïrouz HAMMACHE
- Noyaux Ions Matière**
Dominique JACQUET
- Physique des Hautes Energies**
Silvia NICCOLAI
- Physique Théorique**
Michaël URBAN
- Physique de l'Aval du Cycle et de la Spallation**
Laurent AUDOUIN
Radiochimie
Sylvie DELPECH
- INSTALLATIONS**
(CH)₂ CACAO

DIVISION ACCELERATEURS
Directeur : Sébastien BOUSSON
Assistante : Virginie LAURENCIER

INSTALLATIONS

- Installation ALTO**
Chef d'installation
Abdelhakim SAÏD
Coordinateur scientifique
Matthieu LEBOIS
- Plateforme SUPRATECH**
Richard MARTRET
- ANDROMEDE**
Responsable scientifique
Serge DELLA NEGRA
Responsable technique
Jean LESREL
- SUPRAtech-R&D**
Cavités et Cryogénie
Guillaume OLRy
- Bureau d'Etudes**
Patricia DUCHESNE
- Modélisation Calculs**
Luc PERROT
- Electronique Accélérateurs**
Christophe JOLY

ENSEIGNEMENT

- Ecoles doctorales
- Masters

DIVISION INSTRUMENTATION ET INFORMATIQUE
Directeur : Bernard GENOLINI
Assistante : Laurence BERTHIER

- Service R&D Détecteurs**
Giulia HULL
- Service d'Electronique Physique**
Eric WANLIN
- Service Informatique de l'Institut**
Vincent LAFAGE

DIVISION ADMINISTRATION LOGISTIQUE INFRASTRUCTURE
Directrice : Catherine SALOU

- Service Financier**
Marie-France GRANDISSON
- Ressources Humaines Formation Permanente**
Coordinatrice
Nathalie CHEREL
- Groupe Technique Infrastructure**
Jean-Michel ESTEVE
- Etudes & Suivi Bâtiments**
Bruno BOUE
- Service Magasin/Achats Logistique**
Noëlle BORGET

qq collègues ITs a la DR mais la plupart dans les services

2 chercheurs à la DA

Comité de direction:

- Directeur, directeur adjoint, 4 directeurs de division (chargée de direction)

Réunions hebdomadaires

(les directeurs de division réunissent leurs chefs de service/groupes tous les 2 mois)

Conseil de laboratoire:

- Directeur, 5 élus C-EC, 7 élus ITA, 1 élu doctorant, 6 nommés

3 à 4 réunions par an

Conseil scientifique:

- 9 membres extérieurs, 8 membres intérieurs

2 réunions par an

Comité de Suivi de Projet:

- Comité de direction, expert physique ALTO, collègue IR du LAL

Réunions mensuelles

CIHSCT:

Directeur, administratrice, responsable SPR, 5 représentants du personnel élu, médecin(s) de prévention, assistants de prévention, ingénieur régional de prévention de la DR4, responsable SPR de l'Université, responsable HS Faculté des Sciences.

3 à 4 réunions par an

CPLP:

Directeur, 3 membres nommés, 4 membres IT élus.

1 réunion par an

Structuration scientifico-technique du laboratoire (par thématique, par projet ...)

-par thématique

Place relative des chercheurs et des IT (structuration matricielle ou IT attachés à des équipes)

-structuration matricielle (à part RC)

Définition du budget (hors contrats)

| BUDGET 2014 | | BUDGET 2015 | | BUDGET 2016 | |
|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|
| SBNA | 1 743 000 | SBNA | 1 725 000 | SBNA | 1 703 600 |
| Dotations sur projets | 1 069 500 | Dotations sur projets | 1 115 000 | Dotations sur projets | 1 079 850 |
| RP | 218 805 | RP | 287 200 | RP | 279 800 |
| UPS | 142 495 | UPS | 115 100 | UPS | 92 100 |
| | 3 173 800 | | 3 242 300 | | 3 155 350 |

BUDGET 2017

| | |
|-----------------------|------------------|
| SBNA | 1 560 000 |
| Dotations sur projets | 1 017 000 |
| RP | 302 400 |
| UPS | 92 100 |
| | 2 971 500 |

Vie du labo:

- Vœux de nouvelle année : AG + galette,
- AGs annuels des 4 divisions: présentations + repas
- Fête de l'IPNO (20 juin cette année!) : AG + présentations des 4 divisions + repas,
- Cérémonies pour médailles, cristaux, prix,...
- Barbecue pour les doctorants,
- Vie dans les services
- accueil des M1

Communication interne :

- Lettre électronique hebdomadaire, cafés, mini-séminaires,

Séminaires scientifiques :

- Organisés par les groupes + quelques séminaires par an « transverses » (plus de séminaires réguliers/hebdomadaires)
- workshops/conférences organisées régulièrement

Mécanisme d'approbation des nouvelles expériences :

- Conseil Scientifique (+ PAC ALTO)

Processus de validation des réponses aux appels d'offres (ANR, ERC, DIM, P2IO ...) :

- Pas de processus, la direction demande juste à être informée

Arbitrage des demandes de moyens humains (thèses, post-doc, chercheurs, enseignants-chercheurs et IT)

- Remontée par les groupes et services aux directeurs de division des demandes au moment des EAOM et arbitrage par Comité de Direction

Utilisation des fonds propres pour soutenir des projets/actions :

-Fonds propres pour: soutiens autour d'ALTO (fonctionnement + expériences), manips ponctuelles (de moins en moins possible avec diminution des fonds); communication; financement thèses (~2/an)

Taxe "Labo" sur les projets :

-Oui (principalement redistribuée aux divisions)

Attribution des forces techniques aux projets/arbitrage des ressources:

-Comité de direction avec directeurs de division (avec consultation chefs de service et porteurs de projets)

Suivi des projets:

-Comité de Suivi de projets (1 par mois)

Distribution budget Conférences:

- APs groupes + aides ponctuelles des divisions (et de la direction en dernier ressort)

Distribution budget Stagiaires et Visiteurs :

- APs groupe + divisions (et de la direction en dernier ressort)

Organisation de journées de prospective:

- Tous les 4 ans dans le passé ? Pas prévu en cette période

Suivi de carrière et accompagnement des reconversions :

- Suivi régulier par les services RH du laboratoire
- Entretien annuel des agents IT CNRS et université
- Suivi de carrière des chercheurs et enseignants chercheurs par la section et la CCSU correspondante.

Reconversions gérées par les services RH du laboratoire après validation par la direction du laboratoire.

Arbitrage des conflits

- Gestion des "petits" conflits par les chefs de service et ou de division
- Pour les conflits plus graves, gestion par la direction avec l'aide éventuelle des services RH de la DR4.

Quoiqu'il en soit, le comité de direction est informé des problèmes humains du labo.

Classement pour les promotions (IT) :

IT CNRS :

1. Proposition des chefs de services au directeur de division
2. Interclassement au sein d'une division
3. Propositions des directeurs de divisions au directeur
4. Interclassement par le comité de direction de tous les agents proposés
5. Réunion de la CPLP pour avis et proposition sur les agents proposés par la direction
6. Ajustement du classement après avis de la CPLP
7. Classement final du directeur

IT Université :

Très peu d'ITs Univ (et très peu de possibilités de promotions...)

Dossiers faits par les chefs de service et transmis par le service RH du labo

Gestion des primes

Supplément de PPRS pour les ITs CNRS :

1. Supplément de PPRS attribué au mérite.
2. Proposition des chefs de services au directeur de division suivants 3 catégories : A - Très méritant ; B - Méritant ; C - Encouragement -> 3/5 des agents du laboratoire
3. Les directeurs de division font remonter ces propositions au directeur
4. Proposition du directeur

Primes pour les ITs Université :

Géré directement par le comité de direction (très peu de possibilités de primes, plusieurs demandes non satisfaites).

BACK-UP

REPARTITION DES PHYSICIENS Période du 01/10/2016 au 31/12/2016

| | CHERCHEURS CNRS | | | | ENSEIGNANTS CHERCHEURS | | | AUTRES | | TOTAL |
|-----------------------|-----------------|-----------|-----------|----------|---------------------------|----------|-----------|-----------|-------------|------------|
| | DR1 DRCE | DR2 | CR1 | CR2 | Prof1 Prof.CE | Prof2 | MC | Thés. | Divers * | |
| Direction | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Groupe PHEN | 0 | 5 | 9 | 2 | 1 | 0 | 1 | 10 | 4 | 32 |
| Groupe NIM | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 10 |
| Groupe PACS | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 4 | 2 | 12 |
| Groupe NESTER | 1 | 5 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 | 11 | 5 | 34 |
| Groupe PT | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6 | 4 | 21 |
| Radiochimie | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 4 | 6 | 1 | 15 |
| Total | 4 | 15 | 27 | 6 | 3 | 1 | 11 | 43 | 16 | |
| <i>Division DR</i> | 52 | | | | 15 | | | 59 | | 126 |
| <i>Direction + DA</i> | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | 3 | 2 | 7 |
| Total IPN | 54 | | | | 15 | | | 64 | | 133 |

* Post-doc, stagiaires et visiteurs restant plus de 3 mois à l'IPN

Nombre d'éméritats : 9

Répartition du personnel ITA (RH) au 31 décembre 2016

Edité le 07/02/2017

| DIVISION | Service | ITA | | | | | IATOS | | | | | Total |
|----------------------------|---------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----|------------|
| | | IR | IE | AI | T | AJTR | IE | AI | TU | AJT | AGT | |
| Accélérateurs | Direction Accélérateurs | 1 | | 1 | 2 | | | | | | | 4 |
| | Electronique Accélérateur | 5 | 1 | 2 | 3 | | 1 | | | | | 12 |
| | Installation ALTO | 3 | 2 | 3 | 6 | 2 | | | | | | 16 |
| | Modélisation - Calcul | 3 | | | | | | | | | | 3 |
| | Plateforme SUPRAtech | 1 | 5 | 3 | 2 | | | | | | | 11 |
| | R&D Cavités et Cryogénie | 7 | | 1 | | | | | | | | 8 |
| | Bureau d'études | 2 | 3 | 5 | | | | | | | | 10 |
| Total Accélérateurs | | 22 | 11 | 15 | 13 | 2 | 1 | | | | | 64 |
| DALI | SLI | | | 2 | | | | | | | | 2 |
| | Direction Administration | 1 | | | 1 | | | | | | | 2 |
| | Financier | | | 2 | 5 | | | 1 | | | | 8 |
| | GMAL | | | 1 | 3 | | | | | | | 6 |
| | GTI | | | | 2 | | | | | 2 | | 3 |
| | Ressources Humaines | | 1 | 1 | 1 | | | | | 1 | | 4 |
| Total DALI | | 1 | 1 | 6 | 12 | | | 1 | 4 | | | 25 |
| DII | S2I | 7 | 5 | 1 | 1 | | | 1 | | | | 15 |
| | SEP | 7 | 1 | 4 | | | | | | | | 12 |
| | Service Détecteurs | 5 | 4 | 4 | 4 | | | | | 1 | | 18 |
| | Direction D2I | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | Total DII | 19 | 10 | 9 | 6 | | | 1 | 1 | | | 46 |
| Direction | Affaires générales | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Communication | | 1 | 2 | | | | | | 1 | | 4 |
| | Direction | 2 | | | 1 | | | | | | | 3 |
| | Service dosimétrie | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | 6 |
| | SPR | 1 | 2 | 2 | 1 | | | | | | | 6 |
| Total Direction | 3 | 4 | 6 | 5 | | | | | 2 | | | 20 |
| Recherche | RC | 1 | | 1 | | | | | | | | 2 |
| | Direction Recherche | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | Enseignement | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | NESTER | | | 1 | 1 | | | | | | | 2 |
| | PhT | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Total Recherche | 1 | | 4 | 2 | | | | | | | | 7 |
| Totaux | | 46 | 26 | 40 | 38 | 2 | 1 | | 2 | 7 | | 162 |
| | | | | 152 | | | | | 10 | | | |