

Compte-rendu # 1	
<i>Auteur</i> : Bourgeois C. (01 64 46 83 92) <i>Date</i> : 26/04/2017	Groupe de travail – Metier - Mécanique

CR Réunion du groupe de travail Métier – Mécanique » (GT méca)

Liste des inscrits et présents au GT méca:

Nom	Prénom	Labos	Présents
BOGARD	Frédéric	LAL	X
BOURGEOIS	Christian	LAL	X
DORKEL	Remy	LAL	X
DOUILLET	Denis	LAL	
DUCHESNE	Patricia	IPNO	X
DUGAL	Jean-Philippe	LAL	X
DUTHIL	Éric Patxi	IPNO	X
GANDOLFO	Nicolas	IPNO	
GASSOT	Hui Min	IPNO	
GAUTHIER	Frédéric	LAL	X
GROLET	Didier	IPNO	X
GUERARD	Éric	LAL	
HERVE	Silvin	CSNSM	X
JENZER	Stéphane	LAL	X
LE GUIDEC	Damien	LAL	X
MAVILLA	Guillaume	IPNO	X
OLIVIER	Gilles	IPNO	X
PEPIN-DONAT	Thierry	IPNO	
PRESSARD	Kevin	IPNO	X
REYNET	Denis	IPNO	X
RINDEL	Emmanuel	IPNO	X
THIERRY	Redon	CSNSM	X
VATRINET	Laurent	IPNO	
VITEZ	Olivier	LAL	
WALLON	Sandry	LAL	
		TOTAL	17

Objet : Cette première réunion a pour but de présenter la lettre de cadrage soumise par le COPIL et de définir l'organisation du groupe de travail (GT). Ce document résume l'ensemble des remarques et des discussions.

CR Réunion GT mécanique

Ordre du jour :

1. Présentation des agents du GT méca (Tour de table)
2. Objectifs du GT méca
3. Présentation de la proposition d'outils pour les GTs
4. Présentation de la lettre de cadrage « Métiers »
5. Organisation
6. Discussions

1. Présentation des agents du GT méca :

Le groupe est actuellement composé de 25 inscrits :

- 12 agents IPNO
- 11 agents LAL
- 2 agents CSNSM
- 0 agents IMNC
- 0 agents LPT

Le coordinateur est Christian Bourgeois.

2. Objectifs du GT méca:

GT méca devra répondre, dans un premier temps, à la lettre de cadrage présentée par le COPIL lors de la réunion des coordinateurs (21/04/17). La réponse sera contenue dans un document d'environ 6 pages à remettre au COPIL dans 6 semaines environ.

3. Présentation de la proposition d'outils pour les GTs :

Présenté par Michel Jouvin :

Les documents sont accessibles sur Indico en allant sur le calendrier, date du 21 avril 2017 « Réunion des Coordinateurs et du COPIL »

Liens :

Calendrier : <https://indico.in2p3.fr/category/calendar/?sDate=2017-03-01&selCateg=750&months=6&month=1&year=2017&columns=3>

Le Site WEB : <http://www.refondation-labos-orsay.fr/>

Indico refondation : <https://indico.in2p3.fr/category/750/>

Mode d'emploi : <https://support.lal.in2p3.fr/pour-demarrer/outils-collaboratifs/indico-au-lal/>

Contacts pour support : Jouvin@lal.in2p3.fr, givaudan@lal.in2p3.fr

CR Réunion GT mécanique

4. Présentation de la lettre de cadrage « Métiers » :

Templates pour les GROUPES de Travail « Métiers »

1. **Le métier:** enjeux techniques, R&D, axes principaux, implications dans les projets associés, effectifs existants (selon l'activité spécifier les R&D « publiantes »).
2. **Contexte:** Positionnement actuel local/national/international : spécificités/originalités/impact/limites/absences... dans les projets et les R&D. Déploiement du métier sur la vallée d'Orsay et liens avec les autres laboratoires.
3. **Objectifs:** Vision d'avenir sur les évolutions du métier, les expertises à conserver, acquérir (ou à externaliser)... qui permettraient d'améliorer et de soutenir à la fois les différentes thématiques de recherche et les activités du métier.
4. **Organisation du métier:** Déploiement et organisation pour atteindre les objectifs, dans le périmètre des cinq laboratoires et liens externes (avec les laboratoires voisins et à l'échelle nationale).
5. **Formation et valorisation :** prospectives liées à l'enseignement et projection du métier dans le domaine de la valorisation
6. **Eléments statistiques.** Identification RH et indicateurs factuels de l'évolution des forces /moyens (en interaction avec le pôle RH et finances).

Commentaire : GT « Infrastructure / Logistique » en lien aux activités du POLE « Infra/Installations » (Plan P2IO-Vallée - Infra , Les plateformes, Locaux techniques / ateliers). Lien aussi avec l'Administration.

Commentaire : GT « Administration », dans l'item « projection » faire un point particulier sur les interactions avec les instance administratives des tutelles (DR4, Université...)

Commentaire : Lettre de cadrage à part pour «Information/communication. Missions, Diffusion des connaissances ». 21/04/2017 Cadrage GT³

Certains agents trouvent la lettre de cadrage trop orientée vers un laboratoire unique. Ils demandent s'il est possible d'ajouter des items. Le coordinateur confirme qu'il est possible de compléter et d'ajouter des items pour décrire leur métier. Cependant il faut que le document reste synthétique et son contenu devra être approuvé par l'ensemble du GT méca.

5. Organisation du GT méca :

Christian B. propose que chaque agent du GT méca s'organise dans son laboratoire pour répondre aux items selon son propre fonctionnement et selon ses attentes. Chaque laboratoire devra synthétiser les propositions de ses agents. Ensuite le GT méca compilera dans un seul document l'ensemble des réponses.

Christian B. enverra un document, à chaque agent du GT méca sous le format d'une fiche par item.

CR Réunion GT mécanique

6. Discussions

Plusieurs sujets de discussions et d'inquiétudes ont été abordés lors de la réunion, tel que :

Les problèmes de promotions : Par exemple dans le cas d'une personne travaillant seule dans son atelier, reste l'unique responsable de son activité et donc parait plus facilement promouvable que « noyée dans la masse » d'un grand atelier.

Réflexion sur l'organisation : Pourquoi se rassembler plutôt que mutualiser,...

Les recrutements et leurs repartitions sur les différents labos...

Les gros investissements : localisation, mutualisation

Budgets des ateliers, des bureaux d'études... fléchés en baisse ? Conservés ? Augmentés ?

Coexistences de différents modèles d'ateliers et de BE et des petits groupes à proximité des chercheurs ?

Comment conserver un lien et des échanges entre les différents corps de métiers, entre les différents groupes de recherches ?

Augmenter les liens, les échanges, les collaborations entre les différents groupes mécaniques tout en conservant leurs spécificités (détecteur, accélérateur, spatial...) ou regrouper tous les mécaniciens dans une zone, un bâtiment commun ?

Quels sont, les besoins, la compréhension, le souhait, des labos ne "possédant" pas de mécaniciens ?

Prochaine réunion :

Une nouvelle réunion sera programmée, dans 15 jours, suivant le Doodle :

<https://beta.doodle.com/poll/q5ri8c8a46zkkwi>