

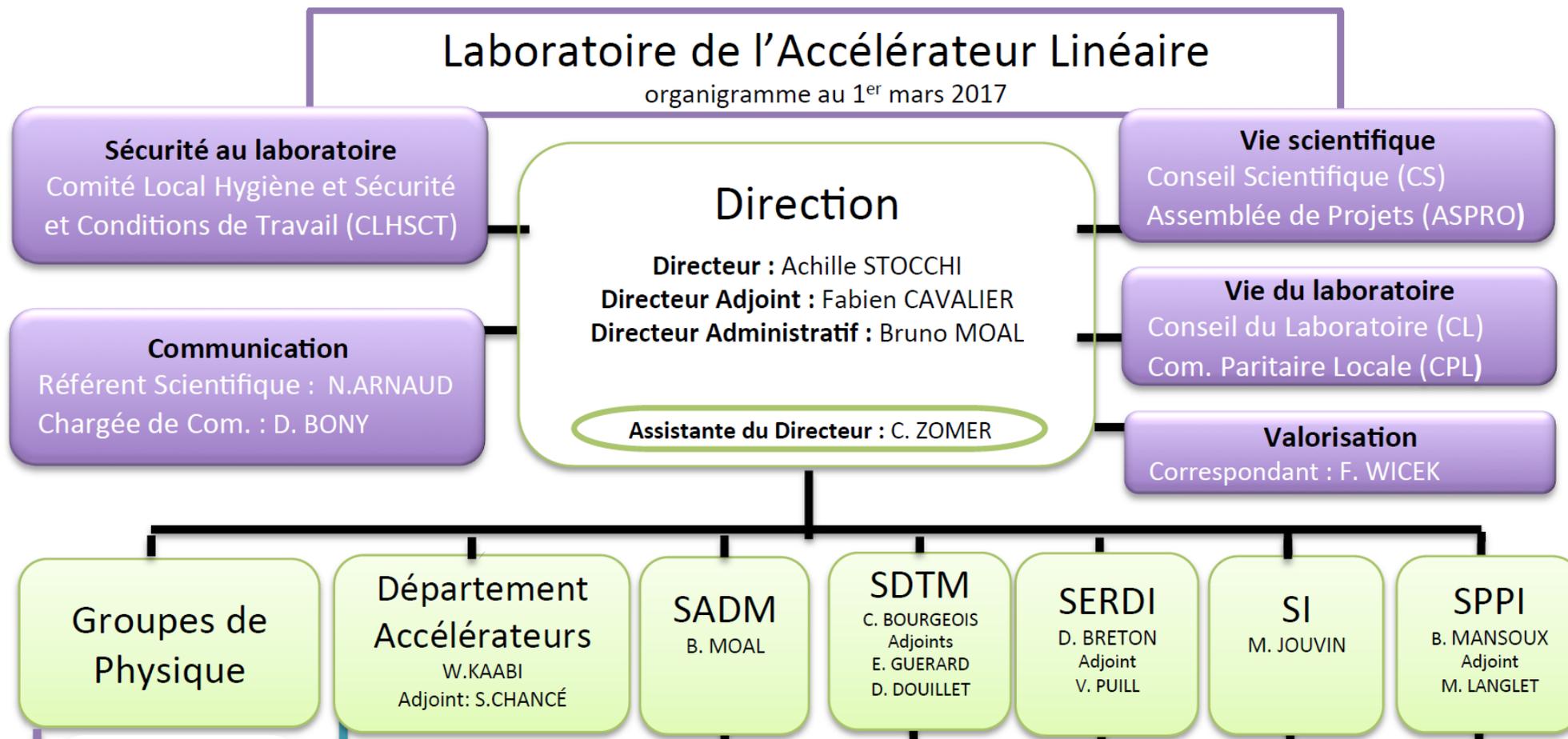
Le Service Informatique du LAL

Michel Jouvin

GT Informatique de la Refondation des Labos d'Orsay

16/5/2017

Organigramme LAL

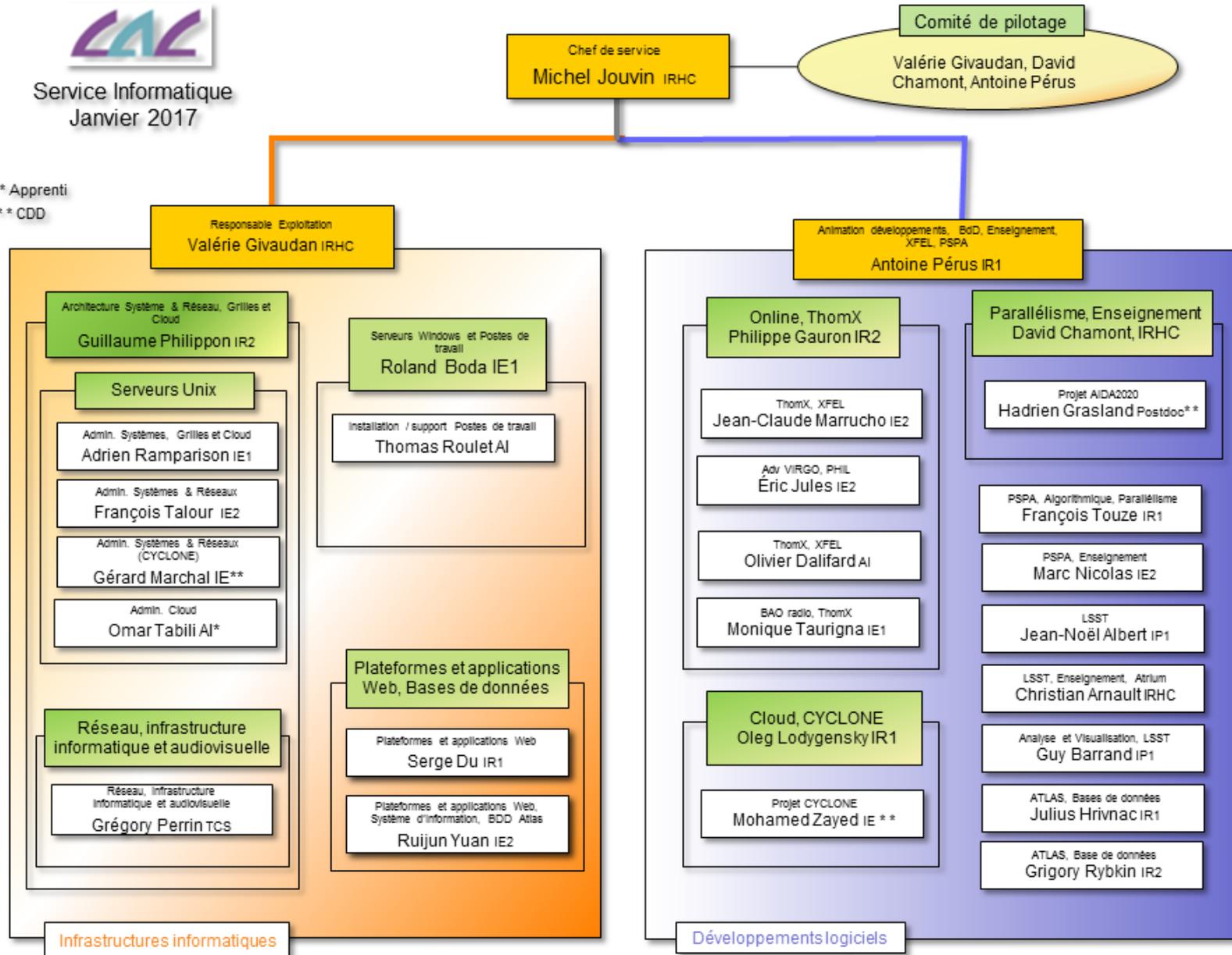


Pas de direction technique : un Comité de Direction Elargi mensuel



Service Informatique
Janvier 2017

* Apprenti
** CDD



Organisation du SI

- Groupe exploitation : 11 personnes dont 2 apprentis
 - Serveurs (interne + grille + cloud) : 5,5 personnes (dont apprentis)
 - Postes de travail (Windows + Mac) : 2,5 personnes
 - Applications web : 2 personnes
 - Y compris plateforme pour web intranet et extranet et développement d'applis administratives (mission, personnel)
 - Réseau/infrastructure : 0,5 personnes
- Groupe développeurs : 17 personnes dont 1 doctorant
 - Groupe online : 5 personnes
 - Groupe SW Performance/parallélisme : 3 personnes (dont 1 doctorant)
- Assistante administrative : 0,2 personne
 - Partagé avec le SERDI (électronique)

Vie et Gestion du Service

- 1 réunion de service par trimestre
 - Présentation des nouvelles du laboratoire
 - Echanges
- Exploitation : 1 réunion quinzomadaire
 - Ordre du jour
 - Echange sur les chantiers en cours
- Développeurs : 1 réunion quinzomadaire
 - Echange sur les activités de chacun, sans ordre du jour, compte-rendu
 - Ouverte aussi aux membres du groupe exploitation ayant des activités de développement
- Comité de Pilotage du SI : 1 fois par semaine, chef de service adjoint
 - Membres co-optés
 - Pas de compte-rendu

Carrières et Promotions

- Choix du service : CPSI
 - Développement et exploitation gérés globalement
 - Suivi d'un interclassement laboratoire discuté en Comité de Direction Elargi
- Fort accompagnement des candidats
 - Service : relecture (ou aide à l'écriture) de la description d'activité et de l'argumentaire par le CPSI
 - Laboratoire : Commission de Relecture composée d'IR1 (pour éviter les conflits d'intérêt) de plusieurs services : relecture par qqn d'un autre service
- Tous les personnels BAP E au SI : pas de concurrence interne au labo
- Succès raisonnable chaque année
 - Concurrence interne pour le seul passage IE1

Demandes de Poste

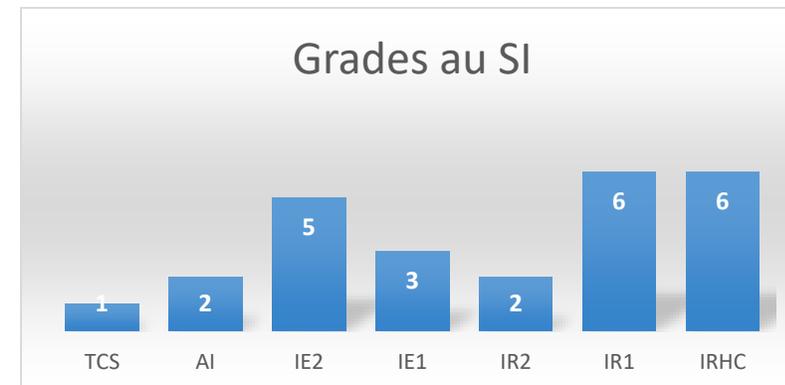
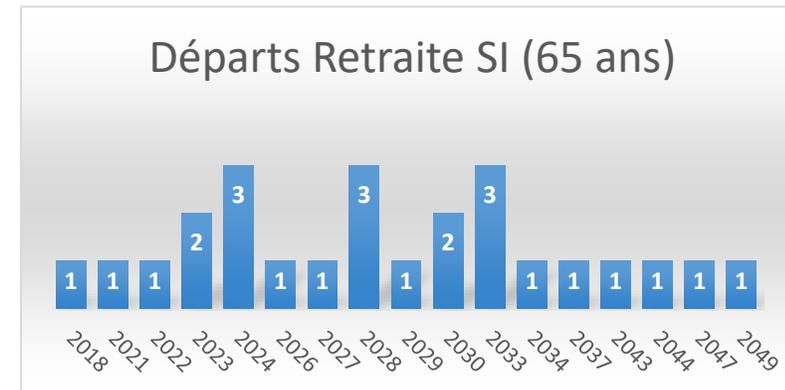
- Depuis plusieurs années, la direction demande chaque année une prospective des demandes par service à 3 ans
- Demandes de l'année discutées en CPSI (et souvent plus en amont) lors de la préparation des demandes DIALOG et des EAOM
 - Dans les faits, un dialogue direct avec la direction le plus tôt possible
- Règle d'or du LAL : ne pas perdre un poste attribué faute de candidat
 - Particulièrement vrai pour les NOEMI, aussi pour les recrutements externes
 - Poste demandé en priorité seulement si un ou des candidats identifiés
- Recrutement externe : essentiellement pour des stabilisations de CDD
 - Presqu'une obligation pour obtenir un poste de l'IN2P3 dans les faits..

Evolution récente

- Départ à la retraite depuis 3 ans : 5 personnes
 - Principalement exploitation (4)
- Départ en NOEMI depuis 3 ans : 4 personnes
 - Développement
- Mais plusieurs recrutements en compensation
 - 2 recrutements internes (changement de service) en anticipation des départs retraite
 - 3 recrutements externes
 - 2 apprentis : 1 depuis 2014 (qui va être recruté en CDD laboratoire pour 3 ans), 1 en 2016-17
- 1 CDD : projet H2020 AIDA2020 + 2 ans par le laboratoire
- 1 doctorant à partir de septembre
- Bilan : préservation des activités sauf support aux conférences

Prévisionnel des Départs et Besoins

- Actuellement 29 personnes
- 3 années à venir devraient être stable : pas de départ prévu avant 2021
 - 1 poste obtenu cette année (Dec. 2017) pour remplacement d'un départ début 2018
- Prochaine décennie extrêmement challenging...
 - Graphe = best case. Certains peuvent partir avant 65 ans...
 - Difficulté supplémentaire : principalement IE et IR



Budget

- Budget séparé pour le SI proprement dit et pour l'informatique du laboratoire
 - SI : 30 k€ hors mission + 20 k€ mission
 - Laboratoire : 60 k€ hors équipement (maintenance, bandes, réseau...)
 - Accès au budget Conférences du labo pour les conférences exceptionnelles ou trop chères pour le budget du SI
- Equipement : 50 à 100 k€ par an
 - Serveurs internes, stockage, grille, cloud
 - SBNA fléché informatique (ex AP Informatique)
 - Subvention LCG France (grille)
 - Participation des groupes (serveurs et stockage des groupes)

Principales Activités / Expertises

- Exploitation : beaucoup de responsabilités hors du laboratoire
 - Grilles et cloud : GRIF, Université Paris Sud, France Grilles, WLCG
 - Soutenu par la direction
- Développements
 - Online : principalement slow-control/supervision pour des projets « locaux » + Advanced VIRGO. DAQ en lien avec les développements FPGA (LHCb, BAO Radio)
 - Expériences : principalement ATLAS, LHCb, SVOM, LSST
 - PSPA : simulation accélérateurs (4 personnes impliqués, 1,5 FTE), en lien avec le Département Accélérateurs
 - R&D cloud : stockage, scheduling, nouvelles approches pour l'analyse (Spark)
 - 2 projets européens : AIDA2020 (R&D détecteurs), CYCLONE (fédération de clouds)
- Enseignement : 1 semaine de TD pour le M2 NPAC (génie logiciel)
- Réseau : responsabilités dans P2IO, RI3, HSF, LoOPS