

EXPLICATION DU DEROULEMENT DE LA PHASE «GROUPE DE TRAVAIL» et LETTRES DE CADRAGE

*Projet de refondation des laboratoires
CSNSM, IMNC, IPNO, LAL, LPT*

Pour l'élaboration d'un projet de refondation des laboratoires P2IO de la Vallée d'Orsay pour le prochain quinquennal nous proposons une méthode **de travail organisée suivant deux phases**.

Une première phase (PHASE I) sera organisée autour de groupes de travail avec l'objectif de définir le projet : contenu scientifique et structure et durera jusqu'à l'été 2017.

La deuxième phase (PHASE II) sera centrée sur le travail sur le projet en vue de sa possible présentation à l'HCERES pour le début de l'année 2018.

La PHASE I. Organisation en trois étapes.

La PHASE I est organisée en trois étapes et autour de groupes de travail à l'intérieur de pôles comme indiqué dans le schéma ci-dessous. *L'organisation en pôles concerne principalement la première étape et elle est surtout justifiée par le fait que les lettres de cadrages sont différentes (voir suite).*

Dans une **première étape** les groupes de travail se réunissent en dressant un constat relatif à leur thématique / service / métiers... Nous préciserons les attendus dans les lettres de cadrage en annexe.

La **deuxième étape** prévoit que les groupes de travail soient réperimétrés ou redéfinis, que des nouveaux soient créés autour de sujets inter groupes de travail dans un même pôle ou de sujets/ thèmes nécessitant des inputs d'autres pôles.

Par exemple : les discussions entre GT "thématiques" et GT "métiers" (quels compétences techniques pour quelle science); entre GT "métiers"/"thématiques" et GTs "valo"/"formation"/"RH" (nourrir les GTs transverses avec les exemples issus des différentes thématiques et métiers)....

La discussion sur la meilleure structure pour réaliser l'ambition du projet dans sa globalité sera traitée dans la deuxième étape suite aussi au travail du Pole Structure/RH.

La troisième étape est la synthèse.

POLE « thématiques »

1. Physique nucléaire de basse énergie, astro-nucléaire, astro-chimie, dynamique nucléaire
2. Particules sur accélérateurs (inclus Tests physique fondamentale / QED, axions..)
3. Neutrinos
4. Matière noire
5. Physique hadronique
6. Astroparticules
7. Cosmologie
8. Bio-Santé
9. Energie, inclus matériaux et Radiochimie
10. Théorie
11. Accélérateurs & technos associées
12. Instrumentation & technos associées (incluant détecteurs, mécanique, électronique, informatique d'acquisition associés)
13. Calcul scientifique & Big data & info.

POLE « métiers »

1. Mécanique
2. Electronique
3. Informatique
4. Détecteurs
5. Administration
6. Information / communication. Missions "Diffusion des connaissances »
7. Infrastructure / Logistique
8. Radioprotection / Hygiène/ Sécurité

Les pôles sont pilotés par les membres du COPIL, tandis que les groupes sont coordonnés par des collègues volontaires/sollicités.

POLE « missions »

1. Formation
2. Valorisation

POLE « Infra/Installations »

1. Plan P2IO-Vallée - Infra
2. Les plateformes
3. Locaux techniques / ateliers

POLE « structure/RH »

1. RH - bilan et évolution / y compris carrière
2. Finances laboratoires
3. Structure / analyse macroscopique (avec benchmarking)

Organisation de la première étape de la phase I.

Le COPIL organise une réunion de kick off pour chaque pôles à l'issue de laquelle les groupes de travail commencent leur activité. Nous prévoyons que chaque groupe produise un document (de quelques pages) de synthèse à l'issue de cette étape. Nous proposons que cette première étape dure environ 5 semaines et se termine avant la mi-Mai.

La granularité des groupes de travail pourra être revue/ redéfinie en fonction de la participation. Dans la définition indiquée dans le schéma la granularité est assez fine...

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Thématiques »

Ce projet est né avec des motivations scientifiques et techniques fortes, entre autres :

- Accroître l'impact scientifique de certaines thématiques existantes dans les labos.
- Faire émerger des thématiques stratégiques majeures, mais que nous ne pouvons pas continuer en l'état (masse critique...)
- Etudier et analyser le possible redéploiement/repositionnement sur des nouvelles thématiques en plein développement ailleurs et actuellement sous critiques/ou qui ne peuvent pas émerger.

Nous proposons d'organiser le travail de ces groupes en discutant :

- ✓ Activités en cours autour de la thématique. Projets et activités de R&D.
- ✓ Objectifs à moyen et long terme. Quelle ambition et quel impact veut on avoir dans la thématique (ex ; type de contribution , analyse vs construction). Nouveaux projets déjà identifiés possibles/envisageables/souhaitables...
- ✓ Besoins identifiés (financiers/humains) qui ont servi jusqu'à présent (ex : lien et travail avec les services / équipes techniques...). Extrapolation des besoins souhaités pour atteindre les objectifs à moyen et à long terme.

→ Dans tous les items, souligner les collaborations en cours/envisagée avec d'autres membres des laboratoires de la Vallée (à la fois coté technique/R&D et de recherche).

→ Réfléchir également si les façons de travailler/l'organisation des laboratoires limitent les activités en cours (collaborations, au niveau R&D, passage d'un R&D au projet...), limitent/permettent d'envisager leur évolution. Faire ces analyses sous l'angle aussi de l'émergence de nouveaux axes de recherche. Se poser aussi la question en positif comment on peut faire mieux.

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Métiers »

La possibilité d'accroître l'impact scientifique de nos laboratoires sur des thématiques existantes et/ou en faire émerger d'autres passe souvent par la capacité des conceptions et réalisations technologiques de très haut niveau. A cet égard il faudra dans le déroulement de ces discussions toujours réfléchir à comment préserver/renforcer ces aspects : discuter de la place de la participation aux projets vs la veille technologique vs les R&D propres aux différents métiers.

Nous proposons d'organiser le travail de ces groupes en discutant :

- ✓ Expertise des forces existantes / par métier. Discuter/lister les R&D existantes
 - ✓ Vision d'avenir d'expertises. Plus particulièrement discuter/proposer quelles expertises acquérir / renforcer ? Et au cas ou, « faire disparaître » / externaliser.
- Dans tous les items, souligner les collaborations en cours ou envisagées avec d'autres membres des laboratoires de la Vallée.
- y a-t-il des évolutions des structures qui permettraient d'améliorer et de soutenir les activités de cette thématique ? A contrario, quelles sont celles à éviter ?

Pour les groupes thématiques et métiers on propose de faire aussi

- ✓ des analyses de l'évolution des ressources et des moyens humains.

Il faudra faire une analyse factuelle sur l'évolution des moyens humains basée sur des données communes aux cinq laboratoires. Fournir cette base est à la charge du pôle « Structures/RH/Finances ». On suggère de commencer à discuter de cela une fois les données seront disponibles (entre la première et la deuxième étape).

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Missions »

Formation

- ✓ Panorama de l'existant, au différents niveaux (chercheurs, enseignants-chercheurs, IT participants). Se poser la question de l'aide déjà fournie/qui pourrait être fournie dans les labos pour les formations et le nombre d'étudiants concernés ?
- ✓ Quelles formations au niveau recherche / à vocation professionnelle (cursus classique et en alternance, niveaux L3 et M2) exploitant pleinement notre potentiel technique et scientifique. Formations Professionnelle et Continue en rapport avec les besoins exprimés par nos partenaires industriels

Valorisation

- ✓ Répertorier l'existant. Indicateurs pour évaluer l'existant. Les activités de valorisation déjà menées dans les laboratoires. Les interlocuteurs (Paris-Sud, CNRS, Paris-Saclay...)
Analyse sur nos forces à valoriser. Quels domaines ont un potentiel de valorisation. Quels partenaires industriels.
- ✓ Positionnement/vision stratégique (en amont / jusqu'au prototype / jusqu'au produit...) + qui a le rôle de faire cette valorisation.

Lettre de cadrage pour les **GROUPE**S de Travail « Infra/Installations »

Le projet Vallée-Infra déjà amorcées grâce à une dotation CPER de 21,6 M€ il a permis d'entamer des opérations d'infrastructures lourdes permettant de déployer certains axes et des nouvelles plateformes mutualisées (Virtual Data, IGLEX...), rénovation de bâtiments.

- ✓ Suite à donner au plan d'infrastructure.
- ✓ L'urbanisme à la lumière de la reconfiguration des laboratoires. Actions prioritaires. Existence de lieux de vie/regroupement des groupes...

Les plateformes

- ✓ Analyse de l'existant, leur évolution, missions, users en interne et en externe/industriels vs développement (référence au cadrage récent de l'IN2P3)

Locaux techniques / ateliers

- ✓ L'existant, leur évolutions, mutualisation...

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail

« Structures/RH/Finances »

RH

✓ Constat en partant des données disponibles : Postes et carrières. A la charge de ce groupe de créer aussi les indicateurs pour une lecture globale de ces données utiles pour la réflexion sur la refondation des laboratoires.

Pour les ITA :

- Evolution depuis 5 (10?) ans par :
 - BAP
 - Service (*Propre à chaque labo*)
 - Corps (CNRS et Université séparés)
 - Permanents vs Non-Permanents
- Pyramide des âges et/ou évolution à 5 ans par :
 - BAP
 - Service
 - Corps
- Promotions (Corps et Grades) depuis 5 ans.

Pour les chercheurs:

- Evolution depuis 5 (10?) ans par :
 - Corps (CR, DR, MC, PR ou CNRS/Univ)
 - Thématique
 - Section de rattachement
 - Institut de rattachement
 - Post Doc
 - Thésards
 - Emérites
- Pyramide des âges et/ou évolution à 5 ans par :
 - Corps
 - Thématique
- Promotions

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail

« Structures/RH/Finances »

Finances

Constat en partant des données disponibles. Dégager surtout le dépenses pour le soutien non affecté.

- **« Recettes » Globales des laboratoires**

- CNRS : séparation SBNA, AP, Missions.
- Université : séparation soutien de base, ERM.
- ANR
- UPSay : Labex, IRS ...
- Europe
- Région/Département
- Ressources Propres et Taxes
- Soutien non affecté (point très important pour l'affichage de la politique scientifique du laboratoire)

- **« Dépenses » du soutien non affecté**

- Par service et groupes de physiques
- Actions type mi-lourds
- Support Conférences, Ecoles, Séminaires
- CDDs
- Accueil Visiteurs
- Financement Stages
- Bourses de Thèses

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Structures/RH/Finances »

Structures.

Discussion sur les structures cible disponibles.

- Les mêmes laboratoires dans une fédération ou une (plusieurs) fédération(s) incluant une partie des disciplines des laboratoires
- n laboratoires repérimétrés (UMR, UPS, UMS...)
- Un seul laboratoire (UMR). Les différentes implémentations de l'organisation d'une UMR pourraient être déjà discutée à ce stade.

→ Discussion au préalable de ce qu'est une UMR.

→ Analyse des structures par rapport au bien être au travail. Quelle mission, la place du collectif...

→ Les différentes structures peuvent être analysées avec des exemples concrets. En particulier les exemples des fusions récentes.