

LA METHODE : Une démarche en plusieurs phases

Phase 0 (avant-projet)

Etablir un constat en réfléchissant et travaillant ensemble sur la refondation : le pourquoi , les piliers fondateurs et le comment bouger. A la fin de la fin phase-0 nous devons avoir rédigé un avant projet qui contient également la proposition de la création des groupes de travail pour la phase suivante.

Le CILO est au centre de cette phase. Durant cette phase le CILO se réunit avec le comité de pilotage à cadence hebdomadaire. Nous comptons avoir quelques assemblés générales de tous les laboratoires réunis et aussi des assemblés à géométrie variable dans les laboratoires (service/physiciens/CL/AG)

Phase 1. (pré-projet)

Phase de travail avec l'ensemble des groupes de travail

Phase 2. (pré-projet)

Restitution et Débat

Phase 3. (pré-projet)

Validation des tutelles , Consultation des agents , décision par les tutelles;

Phase 4 (projet)

Document pour l'AERES

Réponse à la lettre des tutelles avec l'avant projet. **avril 2017**

Rédaction du document pré-projet
Automne 2017

Automne 2017

Fin 2017

DOCUMENT Été 2018

Présentation AERES Fin 2018

Précision sur ce calendrier et sur les prochaines étapes.

Méthodologie : retroplanning en partant de la fin... pour arriver à présenter un projet pour le prochain quinquennal.

En février 2018 (date fixée par l'HCERES) il faut présenter/déposer le renouvellement de nos unités ou la proposition d'autres unités ou une seule unité... Il faut donc que le projet qui émergera soit périmétré en Février 2018. Le document écrit pour l'été 2018 et une présentation orale à la fin de 2018.

- **PHASE 1 groupes de travail. Objectif définir le projet : science+structure (avant l'été)**
Lancement lors d'une Assemblée Générale aux laboratoires réunis le 24 Mars.
- **PHASE 2 de travail sur le projet.**(1 Sept → 1 Dec.)
- **PHASE Restitution / débat / Validation** (1 Dec. → 1 FeV.)

LES POLES et LES GROUPES

POLE « thématiques »

1. Nucléaire
2. Particules sur accélérateurs
3. Neutrino
4. Hadronique
5. Astroparticules, incluant neutrino
6. Matière noire (*un groupe en étape 2 ?*)
7. Cosmologie
8. Bio-Santé (*un groupe en étape 2 ?*)
9. Energie, inclus matériaux et Radiochimie
10. Théorie (*un groupe en étape 2 ?*)
11. Accélérateur & technos associées
12. Instrumentation (*un groupe en étape 2 ?*)
13. Calcul scientifique & Big data & info.
14. Tests physique fondamentale / QED, axions..

POLE « missions »

1. Formation
2. Diffusion - *voir avec groupe BAPF*
3. Valorisation

POLE « Infra/Installations »

Plan P2IO-Vallée - Infra
(*peut-être une fois la cible définie - PHASE II*)

1. Les plateformes
2. locaux techniques / ateliers

POLE « Services »

1. Mécanique « BAP-C »
2. Electronique « BAP-C »
3. Informatique « BAP-E »
4. Administration « BAP-J »
5. Information « BAP-F »
6. Infrastructure / Logistique / Hygiène.. « BAP-G »

POLE « structure/RH »

Structure et organisation : benchmarking.
(*peut être étape 3 de synthèse*)

1. RH - bilan et évolution / y compris carrière
2. Finances laboratoires

1ère étape

Il faut prévoir 3-4 réunions – durée environ 5-6 semaines
Les rendus environ avant la mi-mai

Responsables des pôles / COPIL

Responsables des groupes

POLE « thématiques »

POLE « Services »

POLE « missions »

POLE « Infra/Installations »

POLE « structure/RH »

2ème étape

Groupes de travail réperimetrés/redéfinis / nouveaux..

- Sujets inter groupes de travail dans un même pole
- Sujets/ thèmes nécessitant des inputs d'autres pôles

3ère étape

S
Y
N
T
H
E
S
E

PHASE 1 étape 1

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Thématiques »

- ✓ Constat sur la situation de la thématique
- ✓ Objectifs à moyen et long terme. Quelle ambition et quel impact veut on avoir dans la thématique (ex : type de contribution , analyse vs construction)...
- ✓ Conséquences, entre autres quel type de besoins pour atteindre les objectifs ?

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Services »

- ✓ Expertise des forces existantes / par métier
- ✓ Vision d'avenir de expertises. Quelles expertises acquérir/ renforcer ? Et au cas ou « faire disparaître » / externaliser.

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Missions »

Formation

- ✓ Panorama de l'existant
- ✓ Quelles formations au niveau recherche / à vocation professionnelle (cursus classique et en alternance, niveaux L3 et M2) exploitant pleinement notre potentiel technique et scientifique. Formations Professionnelle et Continue en rapport avec les besoins exprimés par nos partenaires industriels

Valorisation

- ✓ Répertoire l'existant
- ✓ Analyse sur nos forces à valoriser
- ✓ Positionnement/vision stratégique (en amont / jusqu'au prototype / jusqu'au produit...)

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Infra/Installations »

Les plateformes

- ✓ L' existant , leur évolution, missions, users en interne et en externe/industriels vs développement.

Locaux techniques / ateliers

- ✓ L' existant ...

Lettre de cadrage pour les GROUPES de Travail « Structures RH »

RH - bilan et évolution / y compris carrière + Finances laboratoires

- ✓ Constat en partant des données disponibles; Postes/Promotions... grands labos vs petits labos...

Prochaines actions avant l'Assemblée Générale.
(avant l'AG il y a encore deux slots avec le CILO le 10 mars et 17 mars)

- Une discussion préliminaire -comme promis- avec le CILO sur le RH/promos.
Postes/Promotions... grands labos vs petits labos...
- Définition des Pôles et liste des Groupes de Travail à créer dans la première étape. Discussion/Interaction avec le CILO.
Il faut converger dans une dizaine de jours (on arrête cela au prochain CILO du 10 Mars ?)
- Recherche des coordinateurs.
Gros travail (beaucoup de personnes avec lesquelles il faut aussi discuter individuellement)