

# Aspects humains dans l'agilité

*T. Lallart, INRA*

*ENVOL 2014, La Londe les Maures*

## **Abstract**

L'agilité nous amène à penser différemment. De la gestion de projet, nous pensons gestion de produit et apport constant de valeur. Du management de ressources, nous pensons accompagnement des individus et développement personnel au sein d'équipes. L'agilité va bien au delà de la mise en place de pratiques de développement, il s'agit surtout d'un état d'esprit et d'une culture qu'il faut intégrer. La collaboration entre les individus, la qualité de la communication, la valeur utilisateur au centre des préoccupations, la responsabilisation collective et individuelle, la prise en compte des feedback, la remise en cause continue des pratiques de l'équipe et l'adaptation au changement sont autant d'éléments qui, humainement, ne sont pas anodins et ne s'intègrent pas dans une équipe en un jour.

Dans cette session, basée essentiellement sur des retours d'expérience, nous discuterons des apports de l'agilité pour les individus mais aussi des difficultés que nous avons pu rencontrer à travers quelques histoires - très pragmatiques - qui seront contées. Pour chacune d'entre elles, nous débattons sur les conséquences humaines et les axes d'amélioration que nous avons pu trouver.